



ACTIVITEITENVERSLAG 2024

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE

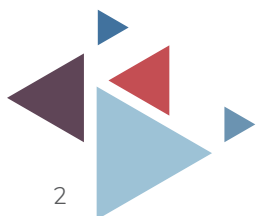
.be

Verantwoordelijke uitgever
HCP Johan De Volder, Inspecteur-generaal a.i.

Coördinatie Lay-out
Christa Debeck Tim Van den Berghe

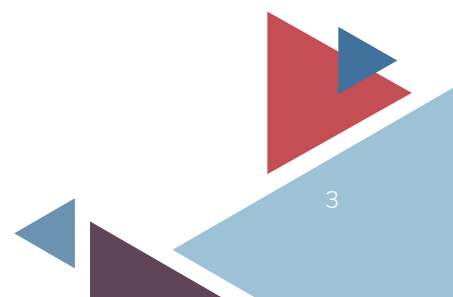
Tekstuele en cijfermatige bijdragen
De directies IGGA - IGST - IGIN - IGEO

Activiteitenverslag2024©AlgemeenInspectiePolitie
www.aigpol.be



ACTIVITEITENVERSLAG 2024

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE



VOORWOORD

Beste lezer,

Voor u ligt het activiteitenverslag 2024 van de Algemene Inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie. In dit verslag vindt u een overzicht van de uiteenlopende opdrachten die onze organisatie het afgelopen jaar heeft uitgevoerd. De nadruk lag daarbij onder andere op inspecties, individuele onderzoeken, onze rol binnen de Tuchtraad, de opvolging van selectie- en evaluatieprocedures, en op de controle van gedwongen repatriëringen.

Met deze activiteiten vervult de Algemene Inspectie haar opdracht als externe en onafhankelijke controle-instantie. Door het signaleren van knelpunten, het formuleren van aanbevelingen en het opvolgen van de naleving ervan, leveren wij een concrete bijdrage aan de versterking van de integriteit, transparantie en doeltreffendheid van de politiediensten. Zo dragen wij actief bij aan een betere werking van de geïntegreerde politie – in het belang van zowel de democratische instellingen als van elke burger.

Onze resultaten konden enkel worden behaald dankzij de inzet van elk individueel personeelslid. In het bijzonder willen wij onze waardering uitspreken voor de collega's in ondersteunende functies, zoals Human Resources Management, Budget en Logistiek, Boekhouding, Secretariaat, ICT, de DPO en de preventieadviseur. Hun dagelijkse inzet vormt de ruggengraat van onze organisatie en stelt onze operationele diensten in staat hun opdrachten professioneel en efficiënt uit te voeren.

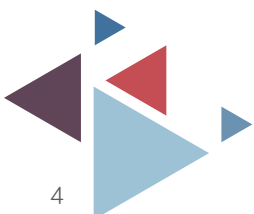
Ten slotte was 2024 een bijzonder jaar voor onze organisatie. Op 1 december ging Eerste Hoofdcommissaris Thierry Gillis als Inspecteur-generaal met pensioen, een functie die hij bekleedde sinds 1 september 2017.

Tijdens de plechtigheid op 22 november werd hij door mevrouw Verlinden, toenmalig Minister van Binnenlandse Zaken, en de heer Van Tigchelt, toenmalig Minister van Justitie, bedankt voor zijn jarenlange inzet binnen zowel de politiediensten als de Algemene Inspectie. Als erkenning werd hem het ereteken van Groot Officier in de Kroonorde toegekend. In zijn afscheidsrede deelde hij enkele van zijn dromen en toekomstvisies, met de hoop dat de Algemene Inspectie haar rol als onafhankelijke en gerespecteerde inspectiedienst ten dienste van de democratische instellingen, de politiediensten en de burger zal blijven vervullen. Die opdracht nemen wij ter harte, en de Algemene Inspectie blijft zich hier vol overtuiging voor inzetten.

Wij wensen u een aangename en leerrijke lectuur.

HCP Johan De Volder
Inspecteur-generaal a.i.

HCP Nicolas Fouyn
Adjunct-Inspecteur-generaal a.i.



INHOUDSTAFEL

ACTIVITEITEN EN MARKANTE CIJFERGEGEVENS

1	DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE	8
1.1	ALGEMEEN	9
1.2	AUDIT EN INSPECTIE	10
1.2.1	Permanente activiteiten	10
1.2.1.1	Jaarverslag aan de Federale Politieraad	10
1.2.1.2	Controle op het onvermogen om HyCap te leveren (MFO-2)	10
1.2.1.3	De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie	11
1.2.1.4	Kwalitatieve en kwantitatieve analyse van meldingen van incidenten	11
1.2.1.5	De controle op de gedwongen terugkeer	11
1.2.2	Niet-Permanente activiteiten	13
1.2.2.1	Verzoeken van toezichthoudende Ministers	13
1.2.2.2	Verzoeken van de gerechtelijke autoriteiten	13
1.2.3	In perspectief plaatsen	13
1.3	COMMISSIE 'CONTROLE KWALITEIT POLITIONELE OPLEIDING' (CCKPO)	14
2	DIRECTIE VAN DE STATUTEN	15
2.1	ALGEMEEN	16
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	17
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	18
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	20
2.4.1	Tucht	20
2.4.2	Deontologie	23
2.4.3	Deelname aan overige vergaderingen	23
2.5	SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS	24
2.5.1	Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs	24
2.5.2	Selectie mandaathouders Federale Politie – Commissaris-generaal	25
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	26
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	26
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')	27
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbriefen	28
2.7	HET DIRECTIEBREVET	29
3	DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN	30
3.1	ALGEMEEN	31

3.2	 Globaal overzicht	32
3.2.1	Algemeen overzicht per dossiertype	32
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	32
3.3	 Specifiek overzicht	33
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	33
3.3.2	De processen-verbaal	34
3.3.3	Verhoren Salduz	35
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	36
3.3.5	De permanentiedienst	36
3.4	 Het beheer van de klachten - KLFP	37
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten	37
4	 Onze lokale verankering	38
4.1	 De vier gedeconcentreerde posten	39
5	 Directie algemeen beleid	40
5.1	 Algemeen	41
5.2	 Onze medewerkers en het welzijn op het werk	42
5.2.1	Het personeelsbestand op 31/12/2024 – AIG algemeen	42
5.2.2	Het personeelsbestand op 31/12/2024 – specifiek	42
A	Maximale capaciteit	42
B	Evolutie van de beschikbare capaciteit	43
C	Evolutie van de netto ingezette capaciteit	44
D	Leeftijdspiramide - beschikbare capaciteit	45
E	Verdeling leeftijd - OPS/CALog - gender	46
F	Personeelsverloop IN - OUT	47
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	47
H	De opleidingen	47
5.2.3	Welzijn op het werk	48
A	Arbeidsongevallen	48
B	Welzijnsacties	48
5.3	 Onze financiële en materiële middelen	49
5.3.1	De begroting	49
5.3.2	Het materieel	49
A	Het operationeel materieel	49
B	Het voertuigenpark	50
5.4	 ICT	51
5.5	 INFORMATION MANAGEMENT & DATA PROTECTION	52

**ACTIVITEITEN
EN MARKANTE
CIJFERGEGEVENS**





1.

DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE¹

¹ Afgekort: IGIN

1.1. ALGEMEEN

De Directie Audit en Inspectie bestaat uit een **dienst Audit en Inspectie** en de **Commissie Controle Kwaliteit Politie Opleiding**.

De dienst Audit en Inspectie voert zowel permanente als niet-permanente opdrachten uit. Wat deze activiteiten gemeen hebben, is dat ze gericht zijn op de werking van de politiediensten — zowel de Federale als de Lokale Politie — en op de geïntegreerde samenwerking van beide componenten.

Deze opdrachten worden uitgevoerd volgens een methodiek van audit en inspectie die ingebed is in een systemische benadering waarin organisatiebeheersing en risicobeheer centraal staan. De wettelijke basis hiervoor is de Rondzendbrief CP3² die het COSO-model³ toepast op de politiediensten.

Het is belangrijk te benadrukken dat het systeem van organisatiebeheersing binnen de politiediensten minder ontwikkeld is dan dat van de federale administraties. Bij de federale administraties is dit systeem immers verankerd in een wettelijke structuur die niet alleen de opbouw en implementatie van controlemechanismen vastlegt, maar ook een duidelijke taakverdeling voorziet tussen de betrokken actoren⁴.

Het kader binnen de politiediensten daarentegen is abstracter en niet-bindend. In die context moet de Directie Audit en Inspectie (IGIN) haar opdrachten definiëren en uitvoeren.

Binnen deze directie bereidt een Cel Ondersteuning de werkzaamheden van de 'Commissie controle kwaliteit politie opleiding' voor, coördineert deze en verzorgt de administratieve opvolging ervan. Zij waakt over de samenhang en het vlotte verloop van de processen.

² Rondzendbrief CP3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, BS 21 april 2011.

³ COSO is een managementmodel dat is ontwikkeld door The Committee Of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.

⁴ Koninklijk besluit van 15 mei 2022 betreffende de organisatiebeheersing binnen sommige diensten van de federale uitvoerende macht, en tot wijziging van de koninklijk besluiten van 4 mei 2016 tot oprichting van de Federale Interne auditdienst en van 17 augustus 2007 tot oprichting van het Auditcomité van de Federale Overheid, BS 17 juni 2022.



1.2. AUDIT EN INSPECTIE

1.2.1. Permanente activiteiten

Permanente activiteiten zijn evaluatie-, monitoring- en controleactiviteiten die aan drie voorwaarden voldoen: ze zijn gedefinieerd in een wettekst, ze zijn expliciet toegewezen aan de AIG en de AIG moet op vastgestelde tijdstippen verslag uitbrengen over haar activiteiten aan de autoriteiten, doorgaans in de vorm van een verslag. De permanente activiteiten zijn: het jaarlijkse verslag aan de Federale Politieraad⁵, het toezicht op de onmogelijkheid om de HyCap te leveren (MFO-2)⁶, de evaluatie van de Bijzondere Bijstand binnen de Lokale Politie (GPI 81)⁷, de kwantitatieve en kwalitatieve analyse van incidentenrapporten (GPI 62)⁸ en de controle op de gedwongen terugkeer⁹.

Voor elk van deze activiteiten werd in 2024 door het AIG een verslag opgesteld. Deze verslagen hebben tot doel het jaar 2023 te evalueren voor de betrokken domeinen. Ze werden overgemaakt aan de politiediensten, de politieverantwoordelijken en de bevoegde controleorganen. Deze verslagen zijn beschikbaar op de website van de AIG¹⁰. De minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken verzoekt dat de aanbevelingen in de verslagen MFO-2, GPI 81 en GPI 62 het onderwerp uitmaken van specifieke actieplannen die worden opgesteld en uitgevoerd door politionele verantwoordelijken.

1.2.1.1. Jaarverslag aan de Federale Politieraad

In 2024 werd dit verslag op verzoek van de Federale Politieraad opgesteld op basis van het 7 S-model van McKinsey. Het had tot doel een stand van zaken op te maken van de aanbevelingen over de werking van de politiediensten die de AIG de voorbije drie jaar had geformuleerd en waarvan de opvolging nog lopende was.

1.2.1.2. Controle op het onvermogen om HyCap te leveren (MFO-2)

De ministeriële omzendbrief MFO-2 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van de bestuurlijke politie beoogt de terbeschikkingstelling, door alle politiezones van het land, van een gedeelte van hun operationele capaciteit ten voordele van een andere zone voor het uitvoeren van opdrachten van bestuurlijke politie waarvoor ze niet alleen kan instaan. Het gaat om een dwingend mechanisme van nationale solidariteit tussen de politiezones en dat 'gehypothekeerde capaciteit' (HyCap) wordt genoemd.

De AIG heeft een evaluatieverslag opgesteld over de uitvoering van het HyCap-mechanisme. Daarin werd nogmaals gewezen op de moeilijkheden die de geïntegreerde politie heeft ondervonden bij de tenuitvoerlegging van dit mechanisme.

⁵ Art. 7 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, BS 5 januari 1999.

⁶ Ministeriële richtlijn MFO-2 van 23 november 2017 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie, BS 6 december 2017.

⁷ Omzendbrief GPI 81 van 21 juli 2014 betreffende het algemene referentiekader van 'Bijzondere Bijstand' in de Lokale Politie, BS 14 augustus 2014.

⁸ Omzendbrief GPI 62 van 14 februari 2008 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, BS 29 februari 2008, ingetrokken en vervangen door de Omzendbrief GPI 62ter van 13/01/2025 (B.S. 29 januari 2025).

⁹ Art. 9/1 van KB van 20 juli 2001 betreffende de werking en het personeel van de algemene inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie, BS 18 augustus 2001.

¹⁰ www.aigpol.be, zie <https://www.aigpol.be/nl/downloads/onze-publicaties/verslagen-van-de-aig>

1.2.1.3. De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie

De Algemene Inspectie (AIG) evalueert jaarlijks de bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie, zoals bepaald in de omzendbrief GPI 81. In 2023 stelde de AIG vast dat er nog steeds grote verschillen bestaan tussen politiezones op het vlak van opleiding, inzetcriteria en operationele procedures. De AIG benadrukt de nood aan meer uniformiteit, betere gegevensregistratie en versterkte interzonale samenwerking om de effectiviteit en veiligheid van deze gespecialiseerde bijstand te verbeteren.

In 2024 werden voornamelijk de governance van de processen voor operationele aansturing en de processen voor opleiding en training geëvalueerd.

Overzicht van de controles

	2023	2024
Lokale Politie met een SAU ¹¹	23	23

1.2.1.4. Kwalitatieve en kwantitatieve analyse van meldingen van incidenten¹²

In haar verslag 2024 herhaalde de AIG de bevindingen en aanbevelingen van haar vorige verslagen. De procedure voor het melden van incidenten moet worden herzien en moet kunnen worden uitgevoerd vanaf een IT-platform dat zorgt voor interactie tussen de verschillende belanghebbenden en dat deze laatsten in staat stelt hun verantwoordelijkheden, opdrachten en taken uit te oefenen. Op dit moment is er te veel onzekerheid

over de volledigheid en nauwkeurigheid van de gegevens om een kwalitatieve of kwantitatieve analyse uit te voeren.

1.2.1.5. De controle op de gedwongen terugkeer

Het monitoren van de gedwongen terugkeer wordt uitgevoerd op basis van de financiële en personele middelen van de AIG. Er is geen structurele financiering voor deze monitoringactiviteit. Het wordt gefinancierd door het AMIF-fonds als onderdeel van het programma Asiel, Migratie en Integratie. Als gevolg hiervan is het personeel dat wordt ingezet voor deze controlemissies, personeel van het operationele kader van de GPI dat is gedetacheerd bij de AIG. Deze situatie beperkt de mogelijkheid om een optimale aanpak van de controleactiviteiten te ontwikkelen die beantwoordt aan de gestelde doelstellingen.

Binnen IGIN is een cel repatriëring belast met het toezicht op de gedwongen terugkeer. Voor de betrokken periode bestond deze eenheid uit drie leden van de geïntegreerde politie die bij de AIG waren gedetacheerd, namelijk 1 commissaris en 2 hoofdinspecteurs. Het aantal controles bedroeg 90 in 2024 en het aantal betrokken personen 173 (213 in 2021, 130 in 2022 en 139 in 2023).

¹¹ SPECIAL ASSISTANCE UNIT

¹² Het handelt om de incidenten zoals gedefinieerd in Hoofdstuk IV Melding van incidenten van de omzendbrief GPI 62 van 14 februari 2008 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, BS 29 februari 2008.

Overzicht van de controles

CONTROLE OP GEDWONGEN TERUGKEER	2021	2022	2023	2024
Luchtvaartpolitie Zaventem				
Lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	118	79	55	81
Lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	4	0	0	3
Beveiligde vlucht tot en met de boarding in het buitenland	3	5	6	0
Beveiligde vlucht tot en met de plaats van bestemming	4	2	1	5
Lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	3	7	0	0
Luchtvaartpolitie Gosselies				
Lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	0	0	0	0
Spoorwegpolitie				
Eurostar Trein	0	2	0	1
Totaal per jaar	132	95	62	90

De controleactiviteit heeft twee doelstellingen. Het hoofddoel is bij te dragen tot het garanderen en respecteren van de fundamentele rechten en waardigheid van personen die gedwongen worden teruggestuurd. Door zijn eerste lijnscontrole draagt de AIG bij tot de praktische uitvoering van het preventiemechanisme tegen foltering dat binnen het Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de Rechten van de Mens (FIRM)¹³ in het leven werd geroepen. In 2024 stuurde de AIG haar jaarverslag voor 2023 over haar toezicht op de gedwongen terugkeer naar de voorzitter van het FIRM.

De tweede doelstelling is de verbetering van de werking van de politie-eenheden die belast zijn voor de begeleiding tijdens een gedwongen terugkeer. Hoewel de hier gevolgde aanpak een managementaanpak is en is gestoeld op de concepten van risicobeheer en organisatorische controle¹⁴, is deze complementair aan de eerste doelstelling in die zin dat deze leidt tot een beoordeling van de processen en procedures die binnen deze eenheden worden toegepast, met name degene die betrekking hebben op de opleiding, de training en het informeren van het personeel.

Ook wordt de interactie onderzocht van de politiediensten met de andere belanghebbenden die betrokken zijn bij de gedwongen terugkeerprocedure (Dienst Vreemdelingen, Europees Agentschap Frontex) en de gevolgen die een beslissing van een van deze belanghebbenden kan hebben voor de begeleidingsopdracht van de politiediensten.

Ook moet worden opgemerkt dat in 2024 het wettelijke kader met betrekking tot de controle op gedwongen terugkeer is gewijzigd¹⁵. Het effect daarvan op de controleactiviteit van de AIG zal in 2025 worden beoordeeld.

¹³ Wet van 12 mei 2019 tot oprichting van een Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens, BS 26 juni 2019.

¹⁴ Het is gestoeld op artikel 6 van de AIG-wet en de toepassing van de Rondzendbrief CP3.

¹⁵ Wet van 18 april 2024 tot wijziging van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen betreffende de toekenning van het statuut van officier van gerechtelijke politie aan ambtenaren van de Dienst Vreemdelingenzaken (BS 29 april 2024). Het wetsontwerp van 02 april 2024 betreffende de bevoegdheden op het nationale grondgebied van de leden van de Europese grens- en kustwacht (Kamer van volksvertegenwoordigers, doc. 55 3954/001) heeft tot doel het wettelijk kader en de voorwaarden te scheppen voor het optreden van de Europese grens- en kustwacht op het Belgische grondgebied. De creatie van dit kader zal noodzakelijkerwijs een impact hebben op de monitoring van gedwongen terugkeer. We volgen de ontwikkeling van dit project. De Wet van 12 mei 2024 tot wijziging van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen en van de wet van 12 januari 2007 betreffende de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen inzake het terugkeerbeleid (BS 10 juli 2024) wijzigt bepaalde normen en procedures met betrekking tot de verwijdering van illegaal verblijvende vreemdelingen, in het bijzonder de aanstelling van OE- en Frontex-personeel om begeleidingen uit te voeren in geval van gedwongen terugkeer (art. 28/1), en de aanwijzing van de instantie die verantwoordelijk is voor het toezicht op de uitvoering van de overdrachts-, refoulement- en verwijderingsmaatregel (art. 28/3). Voor deze artikelen moeten nog uitvoeringsbesluiten worden vastgesteld.

1.2.2. Niet-permanente activiteiten

1.2.2.1. Verzoeken van toezichthoudende Ministers

Niet-permanente activiteiten zijn audit- en inspectieactiviteiten waarbij een proces (of een deel van een proces) in politieoperaties, een dienst of zelfs een organisatie gedurende een bepaalde periode worden geëvalueerd. Politieoverheden en bepaalde politieverantwoordelijken kunnen de AIG vragen een audit- of inspectieopdracht uit te voeren. Ook de AIG kan het initiatief nemen¹⁶.

In deze context hebben de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie de AIG gevraagd om te zorgen voor de voorbereiding en de opvolging van een verslag waarin de dubbele controle wordt beschreven die is voorzien in art. 30 van de Wet op de voorlopige hechtenis. Deze dubbele monitoring bestaat uit: a) het opvolgen van de investeringen die worden gedaan in de politiecommissariaten

om menswaardige detentieomstandigheden aan te bieden aan personen die er langer dan vierentwintig uur worden vastgehouden (Minister van Binnenlandse Zaken) en b) het identificeren van de gemiddelde duur van de detentie vóór de tussenkomst van de rechter of vóór de vrijlating en het vergelijken van deze gemiddelde duur, per type misdrijf gedefinieerd door de Koning, met deze die heerste vóór de goedkeuring van deze wet (Minister van Justitie).

IGIN heeft een analyseverslag opgesteld en naar de overheden gestuurd¹⁷.

1.2.2.2. Verzoeken van de gerechtelijke autoriteiten

Op vraag van de gerechtelijke autoriteiten van het arrondissement Luik werd in de 2de helft van 2024 een inspectie uitgevoerd in een politiezone in het Waals landsgedeelte. Het ging om de naleving van de normen voor de opslag en bewaring van wapens (GPI 62) binnen deze zone.

1.2.3. In perspectief plaatsen

Zoals hierboven aangegeven, is het systeem van organisatiebeheersing van de politiediensten minder goed ontwikkeld dan dat voor de federale administraties. Bijgevolg staat de definitie van een controleactiviteit op de werking van de politiediensten, waarbij de prioriteiten van de controle worden bepaald en elke belanghebbende (managementcontrole van de Federale Politie, managementcontrole van elke Lokale Politie, AIG, Federale Politieraad, ...) in staat wordt gesteld om zijn bijdrage tot de verbetering van de politiewerking te optimaliseren, momenteel nog in de kinderschoenen.

In de huidige situatie zal het moeilijk zijn om de kwaliteit van de audit- en inspectiewerkzaamheden te verbeteren als ze geen deel kunnen uitmaken van een systematische en methodologische aanpak waarvan de essentiële elementen, net als die van de federale administratie, in een wettekst zouden moeten worden vastgelegd. Op die manier zou de AIG ook beter kunnen bepalen welke capaciteiten moeten worden ingezet voor audit- en inspectieactiviteiten en welke vaardigheden nodig zijn om ze met succes uit te voeren.

¹⁶ Art. 6 Wet AIG. De Algemene Inspectie handelt hetzij ambtshalve, hetzij op bevel van de minister van Justitie of van de minister van Binnenlandse Zaken, hetzij op verzoek van de gerechtelijke en bestuurlijke overheden, meer bepaald de burgemeester in de ééngemeentezone of het politiecollege in de meergemeentezone, de provinciegouverneurs en de gouverneur van het Administratief Arrondissement Brussel-Hoofdstad, de procureurs-generaal, de federale procureur, de procureurs des Konings en de Federale Politieraad, ieder in het raam van hun bevoegdheden. De Commissaris-generaal, evenals de directeurs-generaal van de Federale Politie kunnen om een inspectie of een audit in de Federale Politie verzoeken. De korpschef van een korps van de Lokale Politie kan dit eveneens doen voor zijn korps van de Lokale Politie.

¹⁷ Investerings in de opsluitingsplaatsen en de impact van de wet van 31 oktober 2017 op de duur van de detentie vóór tussenkomst van de rechter of vrijlating. Tussentijdse analyse, mei 2024 (Rapport momenteel alleen beschikbaar in het Frans), Zie <https://www.aigpol.be/nl/downloads/onze-publicaties/verslagen-van-de-aig>

1.3. COMMISSIE 'CONTROLE KWALITEIT POLITIONELE OPLEIDING' (CCKPO)

De Algemene Inspectie heeft als wettelijke opdracht het voorzitten en ondersteunen van de Commissie 'Controle kwaliteit politionele opleiding', aangekondigd bij Koninklijk Besluit van 24 september 2015¹⁸. De samenstelling en werkingsregels van deze Commissie zijn vastgelegd in het Ministerieel Besluit van 29 juli 2020¹⁹. Het is pas op 1 maart 2024²⁰, dus negen jaar na de aankondiging van de oprichting van de Commissie, dat haar leden werden aangewezen via een publicatie in het Belgisch Staatsblad.

De Commissie wordt ondersteund door een Cel Ondersteuning, bestaande uit drie IGIN-leden die specifiek voor deze opdracht zijn aangesteld. Deze cel is verantwoordelijk voor drie kerntaken: administratieve ondersteuning, het verstevigen van de informatiepositie van de Commissie en het beheer van de dossiers. In het kader van de informatiepositieversteviging heeft de cel onder meer overleg gepleegd met de dienst Opleidingsmanagement²¹ en de politiescholen.

De cel verzorgde in 2024 de administratie van de twee zittingen²² van de Commissie. Daarnaast verrichtte zij een analyse van de morfologische gegevens van de politiescholen, stelde zij een kadernota op inzake externe kwaliteitszorg, werd een SWOT-analyse uitgevoerd over de werking van de Commissie en werd gekeken welke onderwerpen door de Commissie zouden kunnen worden voorgesteld voor wetenschappelijk onderzoek²³.

Er moet eveneens worden vastgesteld dat het budget dat werd voorzien voor de werking van de commissie, nog steeds niet volledig ter beschikking werd gesteld.

¹⁸ Art. 50 van het Koninklijk besluit van 24 september 2015 houdende het onderwijs- en examenreglement betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten, BS 29 september 2015.

¹⁹ Ministerieel besluit van 29 juli 2020 tot vaststelling van de samenstelling en de nadere werkingsregels van de commissie belast met de controle op de kwaliteit van de politionele opleiding, BS 17 augustus 2020.

²⁰ Ministerieel besluit van 9 februari 2024 houdende de aanwijzing van de leden van de Commissie belast met de controle op de kwaliteit van de politionele opleiding, BS 01 maart 2024.

²¹ Een dienst die behoort tot de Directie van het personeel van de Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de Federale Politie.

²² De installatiezitting van de Commissie vond plaats op 24 juni 2024 en de 2de zitting op 11 december 2024

²³ Dossiers die werden opgestart in 2024 en zullen worden gefinaliseerd in 2025.



2.

DIRECTIE VAN DE STATUTEN²⁴

²⁴ Afgekort: IGST

2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.

Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de selectie- en/of evaluatiedossiers van de mandaathouders voor de Federale Politie en de Lokale Politie, met name door het analyseren van de opdracht-brieven, de activiteitenverslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorziet (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJud's van de Federale Politie).

De directie nam eveneens actief deel aan het proces van het 'Directiebrevet' en leverde praktische ondersteuning aan het secretariaat van de jury in het kader van de toelating tot de opleiding en het behalen van het brevet.

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de Raad van Beroep (in het raam van de evaluatieprocedure) en de Paritaire Commissie (m.n. het gedrag of de risicofactoren inzake kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie, de probatiestage van de inspecteurs van politie en de heropneming), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de Tuchtraad en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST.

Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de deontologie en de beroepsethiek en dit zonder afbreuk te doen aan de ministeriële omzendbrief GPI 17 van 17 maart 2002 (Statuten – Eenvormige toepassing – Interpretaties Bevoegde diensten).

2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding 'onvoldoende' of 'twee partiële vermeldingen onvoldoende' bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden ingediend.

Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2023 en 2024

VERZOEKSCHRIFTEN	2023	2024
Lokale Politie N	1	4
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	0	0
Federale Politie F	0	0
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
Totaal	1	4

Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2023 en 2024

	2023				2024			
	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL
Onontvankelijk	0	0	0	0	0	0	0	0
Raad van Beroep is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
Onbestaande evaluatie	1	0	0	1	0	0	0	0
Bevestiging evaluatie	0	0	0	0	0	1	0	1
Wijziging evaluatie	0	1	0	1	0	1	0	1
Bespreking Arresten Raad van State	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	1	1	0	2	0	2	0	2

Het aantal genomen beslissingen kan verschillen van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en een beslissing hierover wordt genomen in het jaar X+1.

2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

De paritaire commissie geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont of er risicofactoren aanwezig zijn die een beletsel tot indienstneming vormen en bij een beroep tegen een weigering van een verzoek tot heropneming), hetzij in het raam van de probatiestage van de inspecteurs van politie, hetzij in het raam van een verzoek tot heropneming.

Vergaderingen in de loop van 2024

TYPE VERGADERINGEN	AANTAL			
	F	N	N/F	TOTAAL
Toegang tot de opleiding en/of de betrekking + heropneming	4	5	1	10
Probatiestage	3	3	0	6
Totaal	7	8	1	16

Overzicht van de behandelde dossiers in 2023 en 2024

	2023				2024			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
DOSSIER KANDIDAAT (TOEGANG TOT DE OPLEIDING EN/OF DE BETREKKING)								
Positief advies	8	5	0	13	18	8	0	26
Positief advies met territoriale beperking	0	0	0	0	1	0	0	1
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Behoud van de territoriale beperking	1	0	0	1	1	0	0	1
Negatief advies	13	3	0	16	5	2	0	7
Paritaire Commissie is onbevoegd	0	0	0	0	1	0	0	1
Uitstel naar latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
Intrekking beroepschrift	4	4	0	8	2	3	0	5
Subtotaal	26	12	0	38	28	13	0	41

Overzicht van de behandelde dossiers in 2023 en 2024

	2023				2024			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
DOSSIER STAGIAIR (PROBATIESTAGE)								
Bevestiging van het ontslag	0	1	0	1	0	1	0	1
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	0	0	0	0
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	0	3	0	3	3	2	0	5
Uitstel naar een latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotaal	0	4	0	4	3	3	0	6
DOSSIER HEROPNEMING								
Positief advies	0	0	0	0	0	1	0	1
Negatief advies	0	0	0	0	0	0	0	0
Paritaire Commissie is onbevoegd	0	0	0	0	1	0	0	1
Uitstel naar latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
Intrekking beroepsschrift	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotaal	0	0	0	0	1	1	0	2
Totaal	26	16	0	42	32	17	0	49

Het aantal beroepsschriften inzake de toelating tot de opleiding en/of een betrekking CALog steeg de voorbije jaren aanzienlijk door de invoering van een nieuw rekruterings- en selectieconcept en de permanente rekruteringen bij de Federale Politie.

Voor het eerst sinds jaren werd de paritaire commissie in 2024 ook verzocht om een advies te verlenen in het kader van beroepsschriften die werden ingediend tegen de weigering van een verzoek tot heropneming. Een verzoek tot heropneming kan worden ingediend binnen de vier jaar volgend op een vrijwillig ontslag van een lid van het operationeel kader en kan worden aanvaard mits voldaan is aan verschillende voorwaarden, waaronder het van onberispelijk gedrag zijn op het ogenblik van de heropneming²⁵.

In 2024 werden er door de paritaire commissie 44 dossiers (30 N en 14 F) behandeld, werden er 38 (16 N, 21 F en 1 D) nieuwe beroepsschriften ontvangen en blijven er 32 dossiers (10 N, 21 F en 1 D) verder te behandelen in 2025.

²⁵ Cf. art. IX.III.1 e.v. van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol)

2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

2.4.1. Tucht

De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtoverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tucht-raad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde (lid van de Directie van de Statuten) verplicht als deskundige ge-
hoord.

Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zo-
wel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de

feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tucht-rechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opge-steld. De visie van de Algemene Inspectie kan evolue-ren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

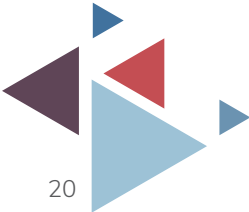
Aantal nieuwe dossiers in 2023 en 2024

DOSSIERS	2023	2024
Dossiers N	23	29
Dossiers F	43	64
Dossiers D	0	0
Totaal	66	93

Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2023						TOTAAL
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	
Dossiers N	0	3	16	7	0	1	27
Dossiers F	2	3	24	10	3	1	43
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	2	6	40	17	3	2	70

	2024						TOTAAL
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	
Dossiers N	2	1	14	4	2	1	24
Dossiers F	6	4 ²⁶	38 ²⁷	6	2	1	57
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	8	5	52	10	4	2	81



²⁶ Waaronder 1 BAGP
²⁷ Waaronder 1 AINP

Aantal sessies waaraan IGST in 2023 en 2024 deelnam

ZITTINGEN	2023	2024
Zittingen N	52	52
Zittingen F	72	88
Zittingen D	0	0
Totaal	124	140

Een dossier wordt beschouwd als afgesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen.

Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

Aanvragen tot het voeren van voorafgaande onderzoeken tucht

	2023	2024
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken	2	0
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken	0	0

Aanrekening uren voor tuchtverdediging

Artikel 11 van het koninklijk besluit van 26 november 2001 tot uitvoering van de tuchtwet laat toe dat het personeelslid de uren die het in het kader van een tuchtprocedure gepresteerd heeft, volledig als dienstprestaties aangeeft, weliswaar met inachtneming van bepaalde voorwaarden. In het geval van betwisting, beslist de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde, na overleg met de betrokken partijen, over de uren die aangerekend mogen worden.

In de loop van 2024 werd aan de Inspecteur-generaal 1 geschil voorgelegd waarbij de aanvraag als niet ontvankelijk werd verklaard.

Kennisgevingen – artikel 8 Wet AIG en artikel 26 Tuchtwet

Overeenkomstig artikel 8 van de Wet op de Algemene Inspectie, artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de Rondzendbrief CP3 heeft de AIG aan de bevoegde tuchtoverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergrijp kunnen worden beschouwd.

Overzicht

	2023	2024
Kennisgevingen	39	87

COL 4/2003 – strafrechtelijke beslissingen

In uitvoering van punt 11 van de omzendbrief COL 4/2003 (herzien op 27 april 2022) is de Algemene Inspectie bestemming van de strafrechtelijke beslissingen met betrekking tot de personeelsleden van de politiediensten. Overeenkomstig artikel 8 van de Wet op de Algemene Inspectie en het artikel 26 van de Tuchtwet verzoekt de Inspecteur-generaal aan de bevoegde tuchtoverheid ingelicht te worden van de eventuele administratieve en/of tuchtrechtelijke gevolgen die hieraan verleend worden. De meegedeelde elementen stellen hem in staat de contouren van het integriteitsbeleid en het tuchtbeleid van de mandatarissen van de politie te bepalen.

Een overzicht van de ontvangen strafrechtelijke beslissingen alsook het hieraan gegeven gevolg door de bevoegde tuchtoverheden worden periodiek meegedeeld aan de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie alsook aan de voorzitter van het College van Procureurs-generaal.

Overzicht

	2023	2024
Ontvangen strafrechtelijke beslissingen	41	142

2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de Algemene Inspectie 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politie deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de Algemene Inspectie aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politiescholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Vergaderingen – expertise deontologie

	2023	2024
FRANCOPOL videoconferenties: Internationale organisatie en technisch comité 'politiegedrag'	3	3
Deontologische Commissie	0	1
Integriteit: Netwerk Integriteit Vlaanderen (KUL)	2	2
Werkgroep 'Nieuwe tuchtwetgeving' - werkgroep werd niet (meer) samengeroepen	0	0

2.4.3. Deelname aan overige vergaderingen

Overzicht

	2024
Projet COL PG 'Onwettelijke consultaties van databanken'	2
Werkgroep – Screening van de loopbaan	1
Overleg Openbaar Ministerie – Invloed van gerechtelijke beslissingen	1
Resonantiegroep (ProProfile)	1

2.5. SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten levert hoofdzakelijk technische ondersteuning aan de secretarissen bij selectieprocedures voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie en onderzoekt de kandidaturen die in het kader van deze procedures worden ingediend.

2.5.1. Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2023-2024 afgesloten selecties

PER REGIO	2023				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	16	0	1	14	1
Vlaams landsgedeelte	21	0	2	17	2
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
Totaal	37	0	3	31	3

PER REGIO	2024				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	14	0	2	12	0
Vlaams landsgedeelte	5	0	1	4	0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
Totaal	19	0	3	16	0

In 2024 werden 14 oproepen (6 N en 8 F) gepubliceerd voor kandidaten voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie. Een aantal van deze oproepen (of de selectieprocedure zelf) zijn eind 2024 nog lopende en zullen in 2025 afgesloten worden.

Eén politiezone diende in 2024 drie oproepen te publiceren vooraleer er zich één kandidaat meldde. Bij de derde oproep voor een andere politiezone meldde er zich eveneens één kandidaat, maar werd de kandidaatstelling vervolgens alsnog ingetrokken.

In 2024 namen de Inspecteur-generaal of de adjunct-Inspecteur-generaal deel aan 15 selecties (8 N en 7 F) voor het mandaat van Korpschef waarvan er 11 selectieprocedures (5 N en 6 F) volledig werden afgerond.

2.5.2. Selectie mandaathouders Federale Politie – Commissaris-generaal

In 2024 werd een oproep tot kandidaatstelling gepubliceerd voor het vacante ambt van Commissaris-generaal bij de Federale Politie. Hiervoor meldden zich 3 kandidaten (1 N en 2 F).

De selectiecommissie voor het ambt van Commissaris-generaal kwam bijeen onder het voorzitterschap van de Inspecteur-generaal. Zij sprak zich uit over de ontvankelijkheid van de kandidaatstellingen en de geschiktheid van de kandidaten en maakte vervolgens een voorstel (klassement) over aan de minister. De directie IGST verzekerde het secretariaat van de selectiecommissie en stond in voor de organisatie van de zittingen en de voorbereiding van de werkzaamheden.

2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies.

In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege voorzitter van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo), voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJud). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie en van de Directeurs-generaal van de Federale Politie zetelt de Inspecteur-generaal als assessor.

Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders. Bijvoorbeeld, zo zetelt de Inspecteur-generaal wel in de evaluatiecommissie van een directeur-coördinator en gerechtelijk directeur, maar niet in de desbetreffende selectiecommissies. Dienaangaande werd bij de minister van Binnenlandse Zaken een dossier ingediend waaraan tot op heden evenwel geen gevolg is gegeven.

Bij het verzoek tot evaluatie met het oog op de hernieuwing van het mandaat dient de mandaathouder een activiteitenverslag te voegen. Dit verslag moet de evaluatiecommissie toelaten te beoordelen hoe de mandaathouder met de beschikbare middelen zijn/haar wettelijke opdrachten en doelstellingen uit het nationaal (NVP) en/of zonaal veiligheidsplan (ZVP) en de opdrachtbrief heeft vervuld en meer bepaald hoe hij/zij de hem/haar toevertrouwde entiteit heeft aangestuurd.

Een model van activiteitenverslag is beschikbaar op de internet site van de AIG²⁸. Gestoeld op de EFQM-structuur, kan dit door de mandaathouders gebruikt worden als leidraad bij de opstelling van hun activiteitenverslag. Zoals in 2023 heeft een beperkt aantal mandaathouders hiervan ook in 2024 gebruik gemaakt.

2.6.2. De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')

Overzicht van het aantal ontvangen verzoeken tot 'eindevaluaties'

TYPE MANDAAT	2023	2024
Directeur-generaal Federale Politie	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	2	0
Gerechtelijk Directeur Federale Politie (DirJud)	4	1
Korpschef Waals en Duits landsgedeelte	10	6
Korpschef Vlaams landsgedeelte	12	9
Korpschef Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	1
Totaal	28	17

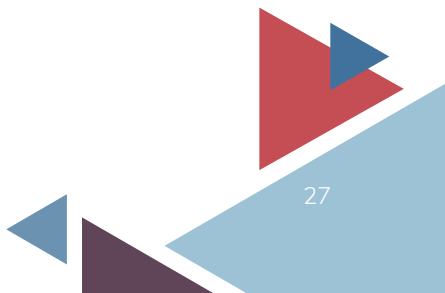
Overzicht van de evaluaties die in 2023 en 2024 werden uitgevoerd

	2023				2024			
	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
Aantal evaluaties	6 N + 8 F + 0 D	14		0	18 N + 9 F + 0 D	27		0
Vermelding	Goed	14	Goed	0	Goed 17 N + 9 F		Goed	0
			Goed met opmerkingen	0			Goed met opmerkingen	0
	Voldoende	0			Voldoende	0		
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende 1 N		Onvoldoende	0
VERDELING PER REGIO	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
Waals en Duits landsgedeelte	8		0		9		0	
Vlaams landsgedeelte	6		0		16		0	
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0		0		2		0	

In 2024 werden 15 (12 N en 3 F) eindevaluaties afgerond die opgestart werden in 2023.

Daarnaast werden er in 2024 zowel voor lokale als federale mandaten 17 (10 N en 7 F) nieuwe evaluatieprocedures opgestart, waarvan er 12 (6 N + 6 F) effectief afgerond werden door de evaluatiecommissies.

Twee evaluatieprocedures werden stopgezet op verzoek van de mandaathouder, de overige opgestarte evaluatieprocedures (3 N) zullen door de evaluatiecommissies afgerond worden in de loop van 2025.



2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven

Opdrachtbrieven – Lokale Politie op 31/12/2024

PROVINCIE	POLITIE-ZONES	KC HEEFT OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN		KC HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Antwerpen	23	13	57	10	43
Limburg	14	5	36	9	64
Vlaams-Brabant	23	17	74	6	26
Oost-Vlaanderen	26	16	62	10	38
West-Vlaanderen	19	11	58	8	42
Luik (Eupen inclus)	20	9	45	11	55
Luxemburg	6	3	50	3	50
Henegouwen	22	15	68	7	32
Namen	13	9	69	4	31
Waals-Brabant	10	6	60	4	40
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	4	67	2	33
Totaal	182	108	59 %	74	41 %

Het model van opdrachtbrief dat sinds 2021 vanuit de AIG ter beschikking wordt gesteld werd ook in 2024 door een beperkt aantal mandaathouders gebruikt bij het opstellen van hun opdrachtbrief²⁹.

²⁹ Zie <https://www.aigpol.be/nl/downloads/onze-publicaties/handleidingen-van-de-aig>

2.7. HET DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot Hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

De jury van het Directiebrevet, voorgezeten door de inspecteur-generaal of de adjunct-inspecteur-generaal, kwam in 2024 niet samen.

De Directie IGST heeft evenwel deelgenomen aan de voorbereidende werkzaamheden die betrekking hebben op de organisatie van het Directiebrevet 2025.



3.

DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN³⁰

³⁰ Afgekort: IGEO

3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van klachten en aangiften die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.

Zij voert eveneens administratieve onderzoeken die betrekking hebben op handelwijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving kunnen bij deze directie eveneens voorafgaande onderzoeken worden gevoerd.

De tuchtoverheid of de tuchtraad kunnen een beroep doen op de Algemene Inspectie indien er ernstige redenen zijn om een voorafgaand onderzoek niet toe te vertrouwen aan de hiërarchische overheid.

3.2. GLOBAAL OVERZICHT

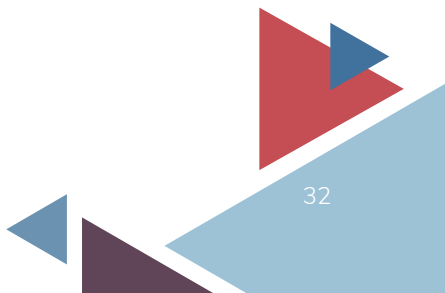
Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

3.2.1. Algemeen overzicht per dossiertype

DOSSIERTYPE	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Administratieve dossiers	29	31	7%
Vooronderzoeken tucht	1	0	0%
Gerechtelijke dossiers	425	442	4%
Totaal	455	473	4%

3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2023		2024		2024 t.o.v. 2023	
	N	F	N	F	N	F
Administratieve dossiers	21	8	25	6	19%	-25%
Vooronderzoeken tucht	0	1	0	0	0%	0%
Gerechtelijke dossiers	175	250	206	236	18%	-6%
Totaal	196	259	231	242	18%	-6%



3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

3.3.1. De gerechtelijke dossiers

Globaal overzicht

DOSSIERTYPE	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Gerechtelijke dossiers - globaal	425	442	4%

AANTAL GERECHTELIJKE DOSSIERS	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Door de AIG opgestart	158	146	-8%
Door overige instanties opgestart en aan de AIG overgemaakt	267	296	11%
Totaal	425	442	4%

Overzicht per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2023		2024		2024 t.o.v. 2023	
	N	F	N	F	N	F
Gerechtelijke dossiers	175	250	206	236	18%	-6%

Overzicht van de herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement

GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	2023		2024		2024 t.o.v. 2023
	aantal	%	aantal	%	
Luik	92	22	92	21	0%
Brussel	91	21	85	19	-7%
Henegouwen	43	10	39	9	-9%
Oost-Vlaanderen	55	13	56	13	2%
Antwerpen	51	12	47	11	-8%
Limburg	24	6	34	8	42%
West-Vlaanderen	11	3	23	5	109%
Leuven	8	2	17	4	113%
Namen	10	2	17	4	70%
Halle-Vilvoorde	12	3	7	2	-42%
Luxemburg	18	4	9	2	-50%
Waals-Brabant	9	2	14	3	56%
Eupen	1	0	2	0	100%
Totaal	425	100	442	100	4%

3.3.2. De processen-verbaal

Overzicht van de processen-verbaal

AANTAL PROCESSEN-VERBAAL AIG	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Aanvankelijke processen-verbaal AIG	285	400	40%
Navolgende processen-verbaal AIG	1775	1684	-5%
Totaal	2060	2084	1%

BESTEMMING VAN DE PROCESSEN-VERBAAL	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Onderzoeksrechter	280	278	-1%
Arbeidsauditeur	148	172	16%
Procureur des Konings	1632	1634	0%
Totaal	2060	2084	1%

3.3.3. Verhoren Salduz

Overzicht van het type Salduz-verhoren

TYPE		2023		2024		2024 t.o.v. 2023
		aantal	%	aantal	%	
SALDUZ-verhoren	1	650	60%	541	56%	-17%
	3	407	37%	409	42%	0%
	4	31	3%	23	2%	-26%
Totaal		1088	100%	973	100%	-11%

De Salduz-verhoren uitgesplitst per directie IGEO / 4 gedeconcentreerde posten

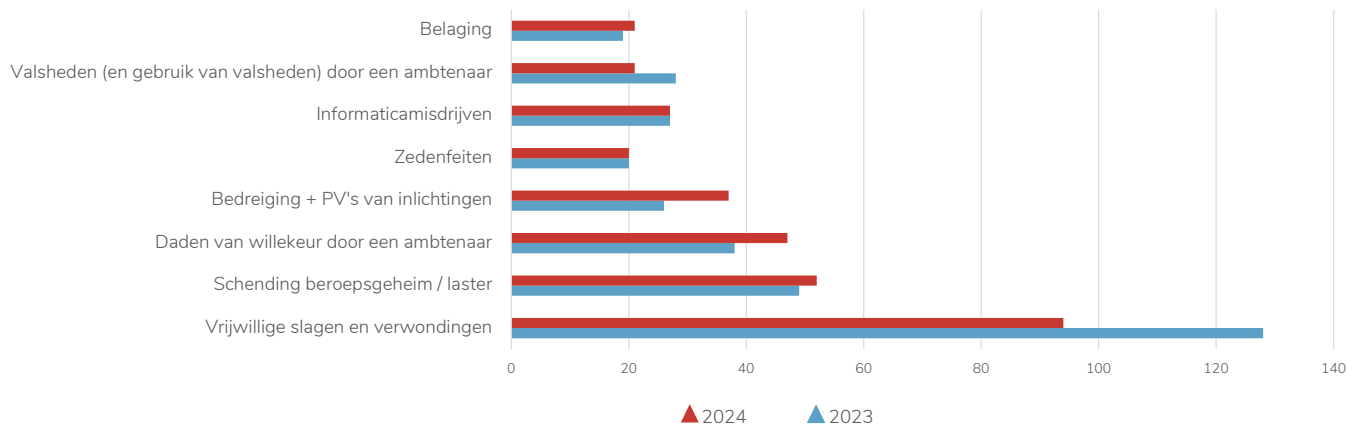
SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2023		2024		2024 t.o.v. 2023
		aantal	TOTAAL	aantal	TOTAAL	
IGEO Brussel (N/F)	1	253	379	155	295	-39%
	3	117		134		15%
	4	9		6		-33%
Post Antwerpen (N)	1	64	135	39	74	-39%
	3	71		35		-51%
	4	0		0		0%
Post Gent (N)	1	72	128	105	170	46%
	3	55		65		18%
	4	1		0		-100%
Post Bergen (F)	1	31	68	42	59	35%
	3	37		16		-57%
	4	0		1		0%
Post Luik (F)	1	230	378	200	375	-13%
	3	127		159		25%
	4	21		16		-24%

3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Overzicht

RANKING VAN DE GERECHTELIJKE FEITEN - TOP 8	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Vrijwillige slagen en verwondingen	128	94	-27%
Schending beroepsgeheim / laster	49	52	6%
Daden van willekeur door een ambtenaar	38	47	24%
Bedreiging + PV's van inlichtingen	26	37	42%
Zedenfeiten	20	20	0%
Informaticamisdrijven	27	27	0%
Valsheden (en gebruik van valsheden) door een ambtenaar	28	21	-25%
Belaging	19	21	11%

Evolutie



3.3.5. De permanentiedienst

Sinds 2004 biedt de Algemene Inspectie aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen tijdens de kantooruren de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Daarnaast staat zij 24/7 ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

Overzicht

	2023	2024
Ontvangen oproepen	52	31

3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor 'KlachtenFiche - Fiche de Plaintes', met name een geïnformatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de Algemene Inspectie werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

Doel van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de Algemene Inspectie worden geregistreerd in de Gemeenschappelijke Databank KLFP. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

Het KLFP-systeem is evenwel geen portaal voor burgers om klachten centraal in te dienen. Het is enkel een database waar alle klachten door de lokale politie en de federale politie moeten worden geregistreerd.

Dit systeem is echter verouderd en voldoet niet meer aan de huidige behoeften.

3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten

Bijdrage van de Lokale Politie en van de Federale Politie

BIJDRAGE VAN DE LOKALE POLITIE EN VAN DE FEDERALE POLITIE	2023	2024	2024 t.o.v. 2023
Input Federale Politie	608	129	-79%
Input Lokale Politie	1797	1812	1%
Totaal	2405	1941	-19%



4.

ONZE LOKALE VERANKERING

4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de Algemene Inspectie sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de gedeconcentreerde antennes van de Algemene Inspectie, bevoegd voor een aantal opdrachten *inherent* aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten van de Algemene Inspectie leveren een essentiële bijdrage aan de uitvoering van haar wettelijke opdrachten. Vanuit hun positie binnen elk gerechtelijk ressort onderhouden zij functionele contacten met lokale en federale (gedeconcentreerde) politiediensten, bestuurlijke en gerechtelijke overheden. Deze nabijheid stelt hen in staat om gericht toezicht uit te oefenen, lokale tendensen te detecteren en knelpunten in de werking van de politiediensten objectief te signaleren.

Hun nabijheid tot het werkveld stelt hen in staat om met kennis van zaken knelpunten te detecteren en signalen op te vangen die relevant zijn voor de uitvoering van hun controlerende opdracht. Deze positie versterkt de effectiviteit van de Algemene Inspectie als externe toezichthouder.

De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- ▶ het beheer van de klachten en aangiften van burgers, de leden van de geïntegreerde politie, politiediensten en -overheden;
- ▶ de uitvoering van administratieve, gerechtelijke en voorafgaande onderzoeken;
- ▶ de deelname aan inspectieopdrachten die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- ▶ de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.



5.

DIRECTIE ALGEMEEN BELEID³¹

³¹ Afgekort: IGGA

5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst HRM, de dienst Budget en Logistiek, de dienst ICT, de DPO (Information & Data Protection), de vorser-raadgever, de preventieadviseur, de boekhouder, het secretariaat van de mandaathouders en het centraal secretariaat van de AIG.

Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmaties en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de Algemene Inspectie opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken en de vereiste professionaliteit kunnen uitvoeren.

5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

5.2.1. Het personeelsbestand op 31/12/2024 – AIG algemeen

KADER	GRAAD / NIVEAU	2020	2021	2022	2023	2024
CAllog / statutair	Adviseur (Niv. A)	7	7	7	4	4
	ICT-Adviseur (Niv. A)	1	1	1	1	1
	Consulent (Niv. B)	3	3	3	3	3
	Assistent (Niv. C)	4	3	6	6	7
	Bediende (Niv. D)	0	0	0	0	1
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	8	14	14	13	11
	Commissaris	21	18	18	19	21
	Hoofdinspecteur	19	24	22	23	23
	Inspecteur	3	3	3	2	2
Totaal		66	73	74	71	73

5.2.2. Het personeelsbestand op 31/12/2024 - specifiek

A. MAXIMALE CAPACITEIT

Globaal overzicht in FTE en in uren

MAXIMALE CAPACITEIT (bijlage KB AIG - 07/02/2007)	Berekeningswijze: 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
		FTE	18	19	28	14	16	95
		UREN	27360	28880	42560	21280	24320	144400

B. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT

Evolutie van de beschikbare capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

BESCHIKBARE CAPACITEIT										
Payroll AIG: in aantal FTE en aantal uren										
ALGEMENE INSPECTIE	2020		2021		2022		2023		2024	
	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN
IGGA	12	18240	11	16720	16	24320	16	24320	18	23990
IGIN	13	19760	16	24320	12	18240	10	15200	9	9990
IGEO	16	24320	18	27360	18	27360	20	30400	19	27452
IGST	10	15200	12	18240	12	18240	9	13680	11	14079
Posten	15	22800	16	24320	16	24320	16	24320	16	24579
TOTAAL	66	100320	73	110960	74	112480	71	107920	73	100090

BESCHIKBARE CAPACITEIT					
Personeelstekorten ten aanzien van de maximale capaciteit in %					
ALGEMENE INSPECTIE	2020	2021	2022	2023	2024
IGGA	-33%	-39%	-11%	-11%	-12%
IGIN	-32%	-16%	-37%	-47%	-65%
IGEO	-43%	-36%	-36%	-29%	-35%
IGST	-29%	-14%	-14%	-36%	-34%
Posten	-6%	0%	0%	0%	1%
TOTAAL	-31%	-23%	-22%	-25%	-31%

C. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

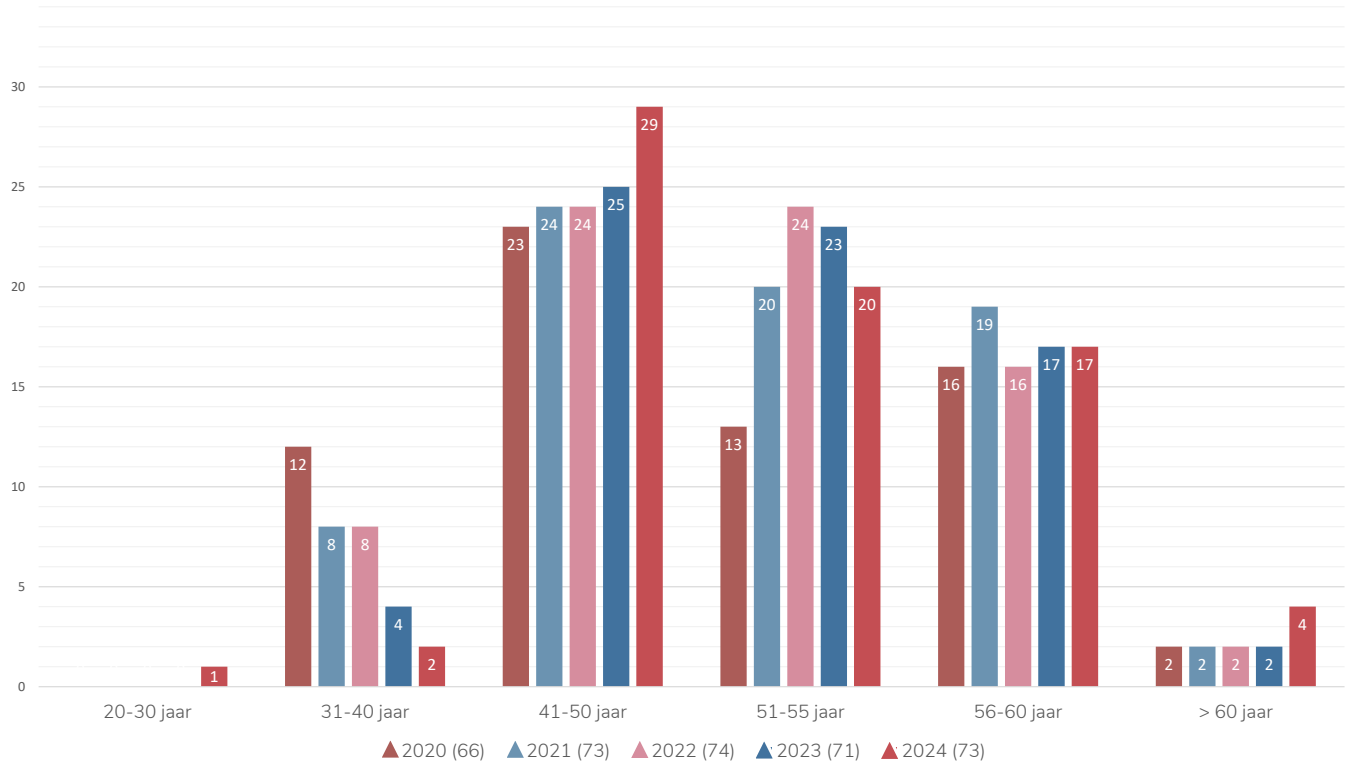
Evolutie van de netto ingezette capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

NETTO INGEZETTE CAPACITEIT										
Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden										
ALGEMENE INSPECTIE	2020		2021		2022		2023		2024	
	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN
IGGA	13	19011	11	16949	14	21324	16	21946	18	23990
IGIN	12	17519	10	15732	11	16042	13	15685	12	13276
IGEO	14	21882	14	20728	18	27740	20	28045	19	27452
IGST	7	10667	9	13068	10	14536	9	13822	12	14247
Posten	13	19431	16	24077	16	24558	15	22221	16	24579
TOTAAL	58	88510	60	90554	69	104200	73	101719	77	103544

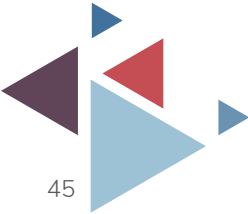
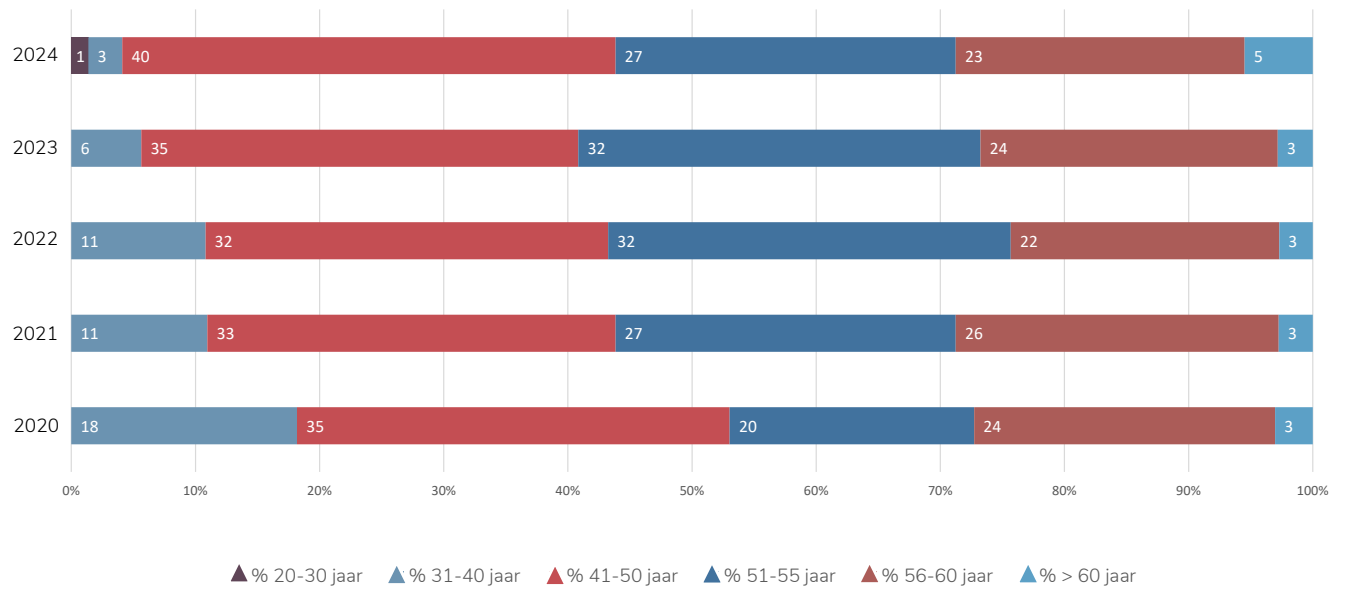
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT					
Personeelstekorten ten aanzien van de maximale capaciteit in %					
ALGEMENE INSPECTIE	2020	2021	2022	2023	2024
IGGA	-31%	-38%	-22%	-20%	-12%
IGIN	-39%	-46%	-44%	-46%	-54%
IGEO	-49%	-51%	-35%	-34%	-35%
IGST	-50%	-39%	-32%	-35%	-33%
Posten	-20%	-1%	1%	-9%	1%
TOTAAL	-39%	-37%	-28%	-30%	-28%

D. LEEFTIJDSPIRAMIDE – BESCHIKBARE CAPACITEIT

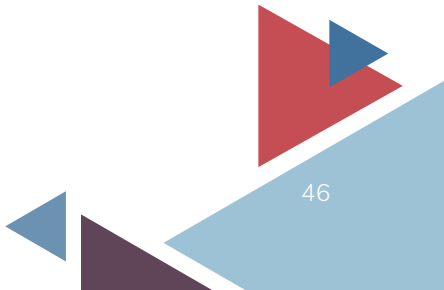
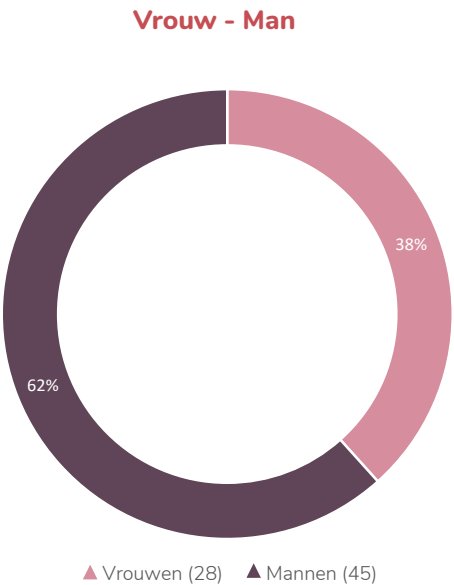
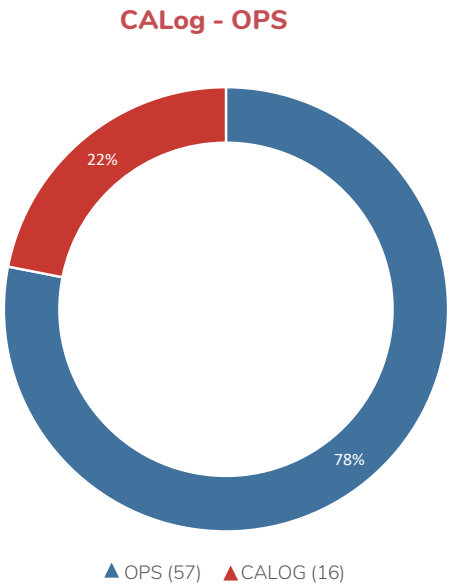
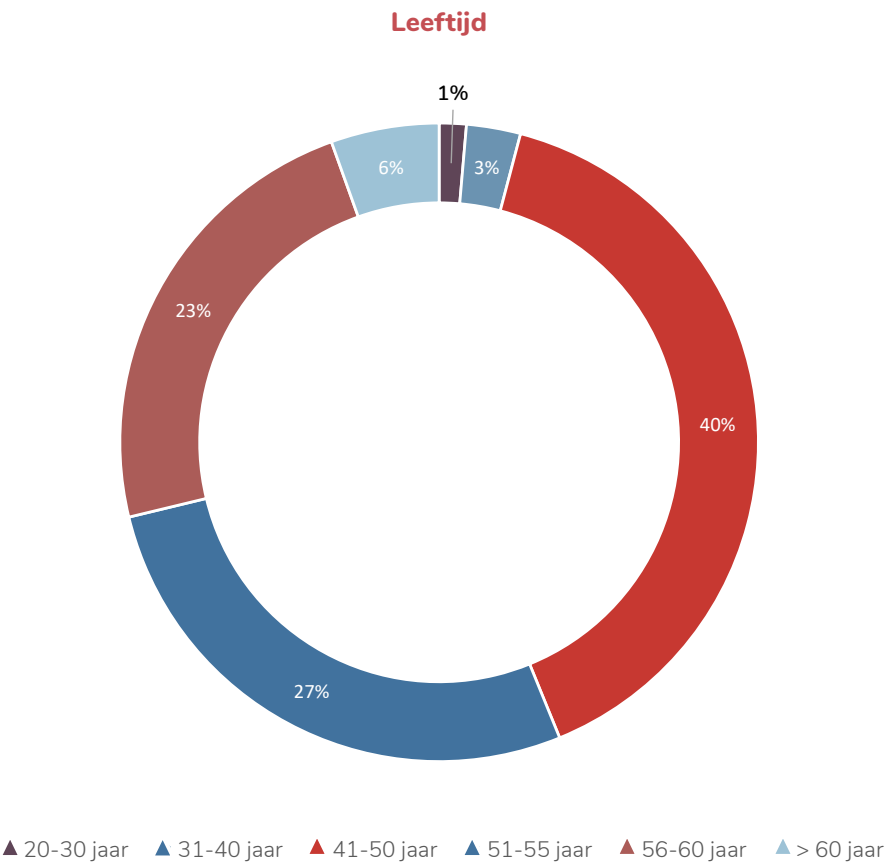
Leeftijd - absolute waarden



Leeftijd - procentueel



E. VERDELING LEEFTIJD - OPS/CALOG - GENDER



F. PERSONEELSVERLOOP IN – OUT

TYPE VERLOOP	2023	2024
Mobiliteit IN	7	6
Mobiliteit OUT	2	0
Pensioen	1	7
Ontslag genomen	1	0
NAVAP	1	0
Overlijden	1	0

G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

FTE / REGIMES	2023	2024
Werk 4/5 ^e	4	2
Loopbaanonderbreking 1/5 ^e	0	1
Loopbaanonderbreking	1	1
Moederschapsverlof	0	1
Verminderde prestaties wegens langdurige medische ongeschiktheid	0	1

H. DE OPLEIDINGEN

TYPE	2023		2024	
	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	30	48	42	45
Functionele	1	4	0	0
Totaal	31	52	42	45

5.2.3. Welzijn op het werk

A. ARBEIDSONGEVALLEN

Overzicht

TYPE	2023	2024
Tijdens de opdracht	0	2
Op weg naar en van het werk	1	0

B. WELZIJNSACTIES

In 2024 werden een aantal acties ondernomen in het kader van het welzijn op het werk. Hieronder een selectie van de voornaamste acties:

- ▶ De jaarlijkse medische onderzoeken werden georganiseerd door Mensura, de externe dienst voor gezondheid en veiligheid van de AIG. De jaarlijkse griepvaccinatie werd eind 2024 aan alle medewerkers aangeboden.
- ▶ Een Teambuildingsdag werd georganiseerd voor alle leden van de AIG.
- ▶ In overeenstemming met de wetgeving inzake jaarlijkse werkplaatsbezoeken werd de gedeconcentreerde post van Luik door de arbeidsgeneesheer van Mensura bezocht.
- ▶ Het Basisoverlegcomité (BOC) van de AIG vergaderde drie maal. Het BOC is verantwoordelijk voor alle bevoegdheden die in particuliere ondernemingen zijn toegewezen aan de Comité's voor preventie en bescherming op het werk en betrekking hebben op alle personeelsleden (zowel het operationele als het CALog-kader).
- ▶ In het raam van de brandpreventie werd een evacuatieoefening uitgevoerd.
- ▶ De preventieadviseur volgde in 2024 zijn opleiding niveau 2 en voltooit deze in 2025.
- ▶ Het team van vertrouwenspersonen heeft zijn jaarlijkse bijscholing afgerond.
- ▶ In december 2024 werd een analyse gestart met betrekking tot de werking van het CPC (Central Point of Contact), dat het centrale secretariaat binnen de AIG vormt.
- ▶ Het vijfjaarlijks globale preventieplan en het actieplan 2025 werden opgesteld en voorgesteld aan het BOC van de AIG.

5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

5.3.1. De begroting³²

OMSCHRIJVING	2023		2024	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
Personeel	7588	7588	8.046	8.046
Contractueel personeel	2	2	2	2
Forfaitaire toelagen	31	31	34	34
Inconveniënten personeel	128	128	136	136
Werkingsmiddelen	323	324	323	324
Werkingsmiddelen ICT	81	81	81	81
Maaltijdvergoedingen	8	8	8	8
Uitgaven werking van de openbare sector	12	12	12	12
Belastingen	2	2	2	2
Investering wagenpark	51	44	52	44
Investerings	4	4	4	4
Investerings ICT	27	27	27	27
Totaal in KEUR	8257	8251	8727	8720

Naast de interne vergoedingen voor maaltijdcheques, het welzijn op het werk en de psychosociale aspecten, werd aan de AIG in 2024 geweigerd om vanuit de Federale Politie -afdeling 17- 20 KEUR (kleine kantoorbenodigdheden) en 130 KEUR m.b.t. de vergoeding van een lid van AIG, gedetacheerd naar de Federale Politie, over te maken.

Zoals de voorgaande jaren verhinderde de begrotings-situatie van de AIG de organisatie om optimaal te functioneren en haar wettelijke verplichtingen en toegewezen taken volledig na te komen.

5.3.2. Het materieel

A. HET OPERATIONEEL MATERIEEL

MATERIEEL	2023	2024
Kogelwerende vesten	4	4
Vuurwapens (Smith & Wesson, Glock,...)	66	66
Astridradio's	6	6
Barcodescanners (PaCos)	7	7
Mobiele Airco	4	4

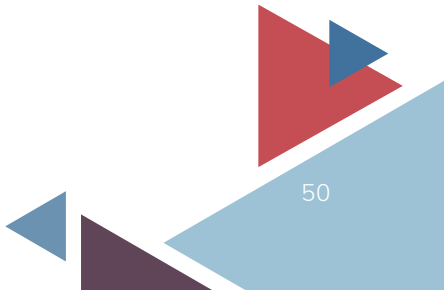


³² Uitgedrukt in KEUR, dit betekent: alle cijfers x 1000

B. HET VOERTUIGENPARK

Voertuigenpark AIG - 2024

BESTEMMING	AANTAL
Brussel	13
Post Antwerpen	2
Post Gent	2
Post Luik	2
Post Bergen	2
Totaal	21



5.4. ICT

Overzicht

APPARATEN	2023	2024
KLFP-server	1	1
Domeincontrollers en fileservers (Windows)	6	6
NAS-systemen	2	2
Mobiele videovergaderinstallaties	2	2
Case Management-server	1	1
Laptops	84	97
Werkstations	14	17

5.5. INFORMATION MANAGEMENT & DATA PROTECTION

Op het gebied van het informatiebeheer en de gegevensbescherming heeft de AIG voorstellen opgesteld voor wijzigingen van de Wet AIG, zodat zij over een duidelijker wettelijk kader beschikt dat haar toegang verleent tot de databanken waartoe de politie voor al haar taken toegang heeft, en op gelijke voet met de andere controle-organen. De AIG wacht op de publicatie van de aangepaste wettekst.

Nieuwe technologieën, zoals kunstmatige intelligentie, wijzigen zeer snel de manier waarop onze opdrachten kunnen worden uitgevoerd. De wettelijke en regelgevende kaders (GDPR & AI Act in ontwikkeling in 2024) vereisen echter een voortdurende analyse van de daaruit voortvloeiende verplichtingen. Deze ontwikkelingen worden door de DPO opgevolgd teneinde de Inspecteur-generaal regels voor goede praktijken voor te stellen die in overeenstemming zijn met dit nieuwe regelgevende kader, kader dat vanaf 2025 van toepassing zal zijn.



Activiteitenverslag2024©AlgemeneInspectiePolitie