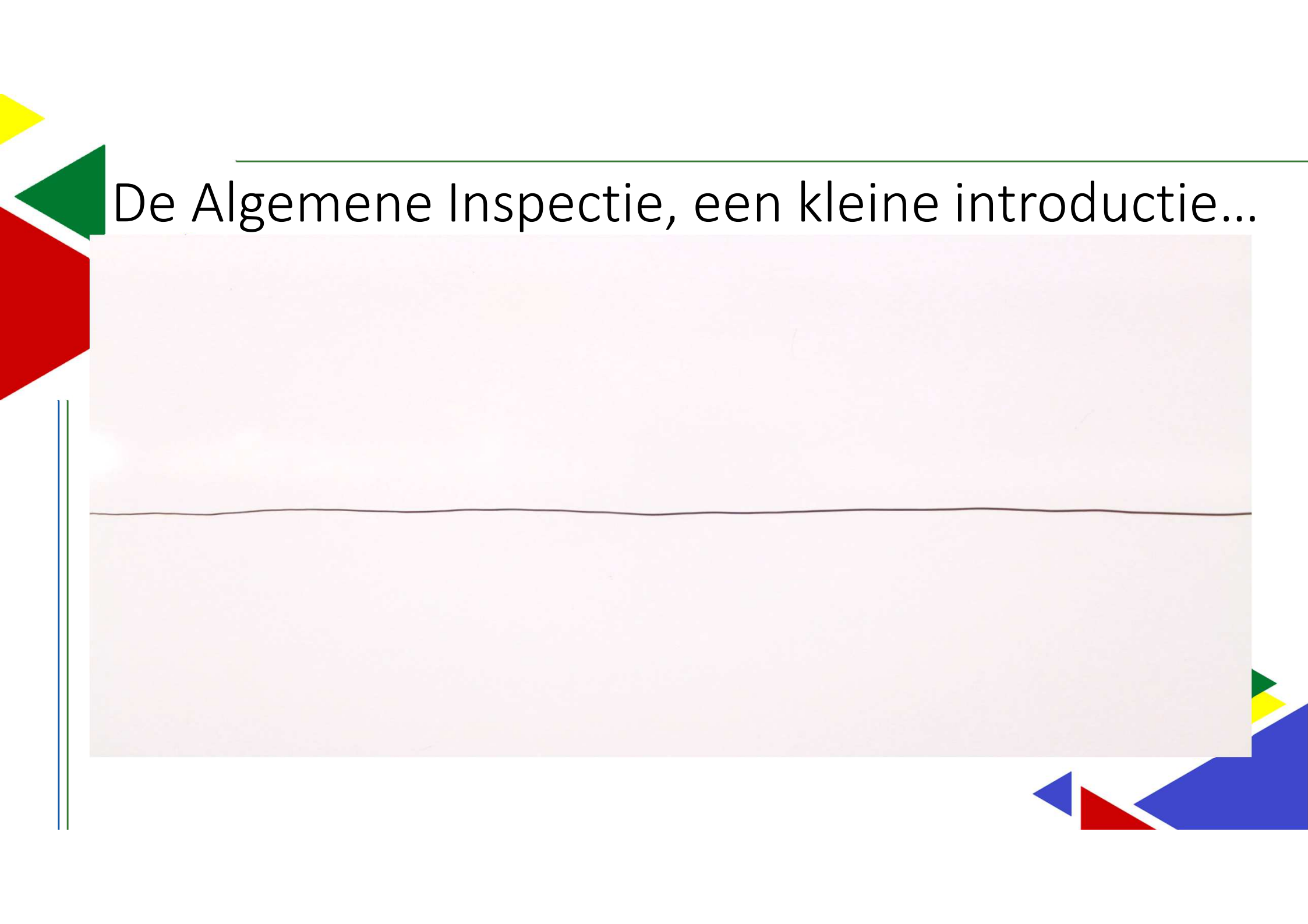
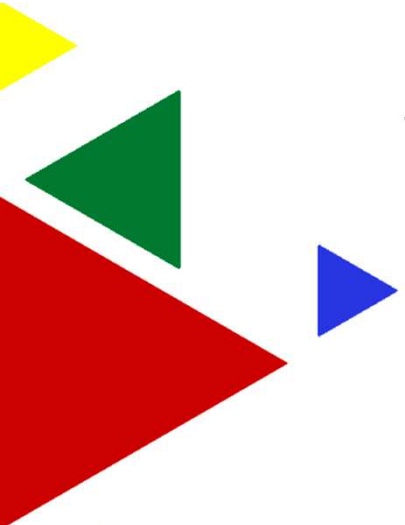


Algemene Inspectie van de Federale politie en van de Lokale politie





De Algemene Inspectie, een kleine introductie...



INTEGRITEIT: EEN BELEID WAARD?

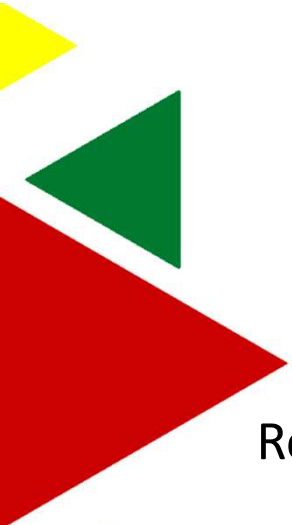
Studiedag “Integriteit”

15 februari 2023 - Brussel

Circle of Police Leadership – Opleidingen Vanden Broele

1^{ste} HCP Thierry GILLIS
Inspecteur-generaal

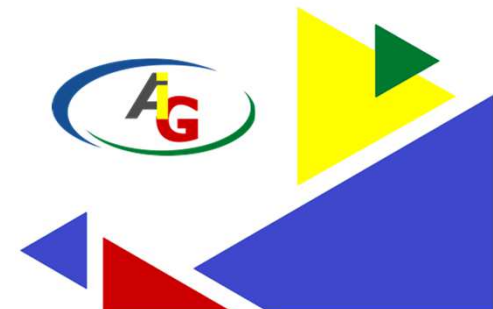


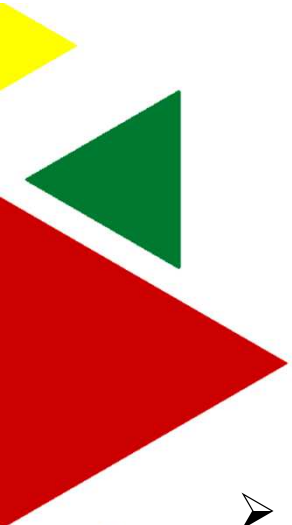


POLITIE ONDER DRUK? INTEGRITEITSSCHENDINGEN

Recente gebeurtenissen ter illustratie

- PZ Demerdal: preventieve schorsing van personeelsleden n.a.v drugsonderzoek
- Toezichtsonderzoek uitgevoerd door het Controleorgaan op de Politie Informatie (COC) in een West-Vlaamse politiezone: opmerkelijke dysfuncties werden vastgesteld waaronder onrechtmatig consulteren van databanken
- PZ Sint-Truiden-Gingelom-Nieuwerkerken: verspreiden van gevoelig beeldmateriaal – schending beroepsgeheim
- PZ Brussel-HOOFDSTAD-Elsene: intern onderzoek naar een beroepsonverenigbaarheid
- Operatie Sky ECC – betrokkenheid politiefunctionaris(sen)
- PZ Antwerpen: Whatsapp-groep - racisme

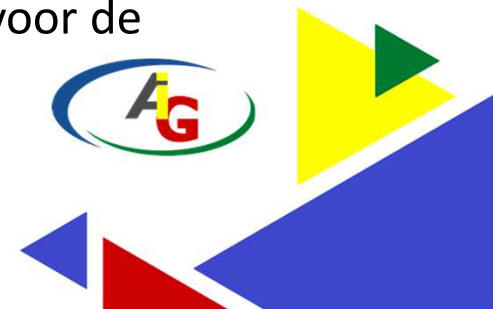


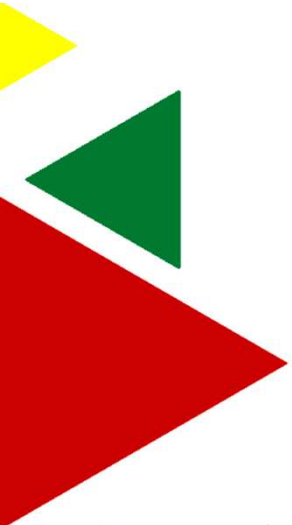


NOOD AAN EEN GESTRUCTUREERD INTEGRITEITSBELEID BINNEN DE GPI

INTEGRITEIT IS EEN **KERNWAARDE!** - VERNIEUWDE VISIE OP INTEGRITEIT

- Verhoogde aandacht voor integriteit door de politieke overheden, de media, de bevolking, de politiediensten, ...
- Integriteitsbeleid is een onderdeel van een beleid op vlak van organisatiebeheersing – omzendbrief CP3
- 2000: Onderzoek door de AIG : vooral losse “ad-hoc” initiatieven binnen de GPI rond integriteit –zelden “specifiek” uitgewerkt integriteitsbeleid [Zijn alle flikken onbekwaam?](#)
- Wetgevend en reglementair kader is nochtans voorhanden als basis voor de ontwikkeling van een duurzaam beleid (maar kan beter)



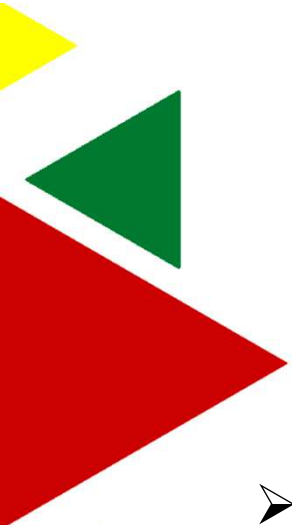


NOOD AAN EEN GESTRUCTUREERD INTEGRITEITSBELEID BINNEN DE GPI

INTEGRITEIT IS EEN **KERNWAARDE!** - VERNIEUWDE VISIE OP INTEGRITEIT

- Nood aan een éénvormige aanpak van de integriteitsproblematiek dringt zich op!!!
- De AIG heeft de verantwoordelijkheid bij te dragen tot de definiëring van het integriteitsbeleid door o.a aanbevelingen en delen van expertise.
- Het “Integrity Management Framework” als algemeen kader om integriteit te bevorderen – aanbeveling door de AIG

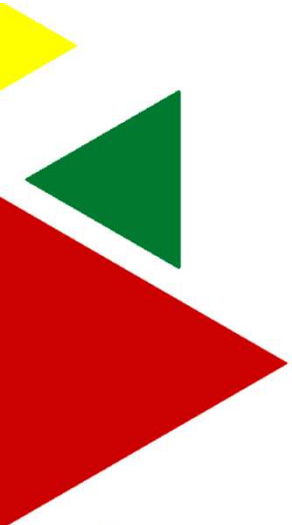




INTEGRITY MANAGEMENT FRAMEWORK - IMF

- Tool ontwikkeld door Prof. Jeroen Maesschalck (KUL) op vraag van de FOD Binnenlandse Zaken
- De AIG beveelt het IMF aan als leidraad of inspiratiebron bij de uitwerking van een integriteitsbeleidsplan
- Het Integrity Management Framework brengt diverse inzichten en ervaringen samen in één allesomvattend model : Stimulerend + Controlerend.
- Het “integriteitsbeleid” van zowel kleine- als grote organisaties kan hiermee in kaart gebracht worden





INTEGRITY MANAGEMENT FRAMEWORK - CONCEPT

Een GOED integriteitsbeleid is gesteund op 3 pijlers = centraal uitgangspunt van het IMF



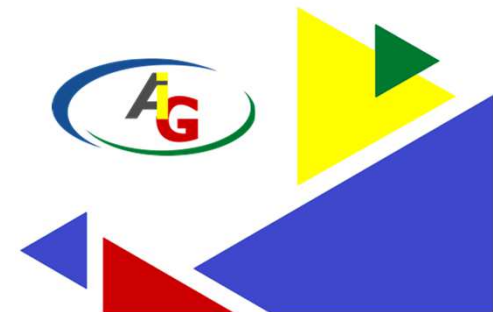
INSTRUMENTEN



PROCESSEN



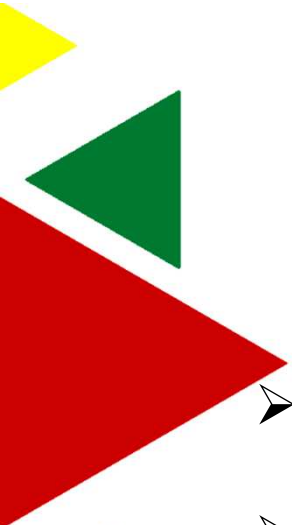
STRUCTUREN



INTEGRITY MANAGEMENT FRAMEWORK - TABEL

	Instrumenten	Processen	Structuren
Kern	Codes, regels, training, begeleiding, advies, openbaarmaking van belangenconflicten, enz	Continu ontwikkelingsproces voor integriteit, eenmalige projecten voor het introduceren of wijzigen van processen, enz.	Integriteitscoördinator Management
Periferie	Integriteit als criterium bij personeelsselectie en – rekrutering, mobiliteit, aankoopprocedures (procedure van 3 groene lichten), kwaliteitstool, enz.	Processen in personeelsbeheer, aankoop, kwaliteitsbeleid.	Personeelsmanagement Logistiek management Kwaliteitsmanagement

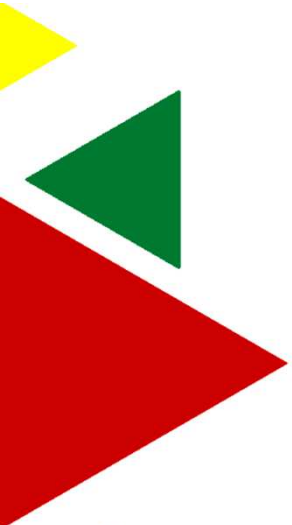




INTEGRITY MANAGEMENT FRAMEWORK - IMF

- Bepalen en definiëren van integriteit (deontologische code, tuchtstatuut, nota gebruik middelen,...)
- Begeleiden naar integriteit (opleiding ethisch leiderschap, dilemmatraining, hoe omgaan met sociale media, aandacht bij aanwerving, anti-corruptiebeleid en anti-racismebeleid uitrollen, beleid “symbolische geschenken”, risicoanalyse integriteitsrisico’s, diversiteitsplan,...)
- Monitoren van integriteit (passief : klachtenmeldpunt, klokkenluidersregeling, actief : regelmatige controles bv. van gebruik databanken, controle opgesloten personen, screening-vetting (UK), ...)
- Afdwingen van integriteit (informeel : aanspreken op gedrag, formeel : functioneringsnota, evaluatie, tucht, P.V.)
- Wat doen we het best?



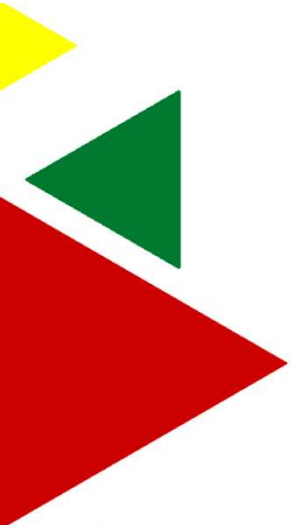


INTEGRITEIT BINNEN DE BELGISCHE POLITIE ROL VAN DE ALGEMENE INSPECTIE

AIG NEEMT ACTIEF DEEL AAN HET MAATSCHAPPELIJK DEBAT OP EEN ONDERBOUWDE MANIER

- **Artikel 5 van de Wet op de Algemene Inspectie:** *“De Algemene Inspectie, als van de politiediensten onafhankelijk controleorgaan dat ressorteert onder de uitvoerende macht, waakt over het **optimaliseren** van het functioneren van de federale politie en de lokale politie evenals van hun componenten, en dit met respect voor de democratie en de bescherming van de fundamentele rechten en vrijheden”*
- **AIG waakt over en draagt bij tot de definiëring van het integriteitsbeleid**
- **AIG ondersteunt en stimuleert het integriteitsbeleid**





INTEGRITEIT ALS BASIS VOOR PROFESSIONEEL POLITIEWERK VOORSTELLEN VOOR MEER INTEGRITEIT (*)(**)

VOORSTELLEN GELANCEERD IN OKTOBER 2020

(aantreden regering De Croo) : Wat werd er gerealiseerd?

1. Integriteit begint bij de top (NIET GEREALISEERD)

- Door het professionaliseren en het uniformiseren van de opdrachtbrief met onder meer een opgelegd integriteitsbeleidsplan

2. Professionaliseer het organisatiebeheer van de politiediensten (NIET GEREALISEERD)

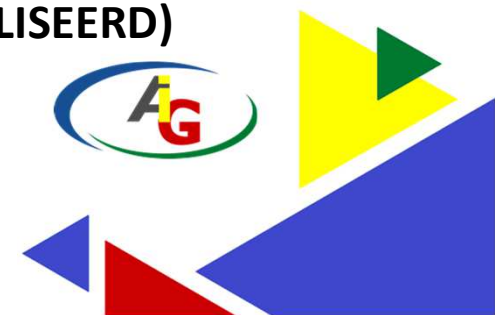
- Uniforme toepassing van de omzendbrief CP 3 (zie volgende slide)

3. Maak de werking van de politie zichtbaarder voor de burger (NIET GEREALISEERD)

- Door het effectief afleggen van rekenschap (PEEL – zie volgende slide)



(*) AIG – 12 voorstellen voor een betere integriteit bij de politie – 01.10.2020 – www.aigpol.be
(**) Bijkomende voorstellen inzake het bevorderen van de integriteit – 29.10.2020 – www.aigpol.be





Promoting improvements
in policing and fire & rescue
services to make everyone safer

About us **Police** **Fire and rescue**

[Home](#) / [Police forces](#) / [Cleveland](#)

Cleveland Police

His Majesty's Chief Inspector: Andy Cooke is His Majesty's Inspector for Cleveland.

This force is in the Northern HMICFRS policing region.



Performance



News



Publications



Key Facts



About the force

Our PEEL (police effectiveness, efficiency and legitimacy) assessments give you information about how your local police force has performed in several important areas.

In our latest assessment of Cleveland Police, we made the following judgments:



the extent to which the force is effective at reducing crime and keeping people safe is **inadequate**.

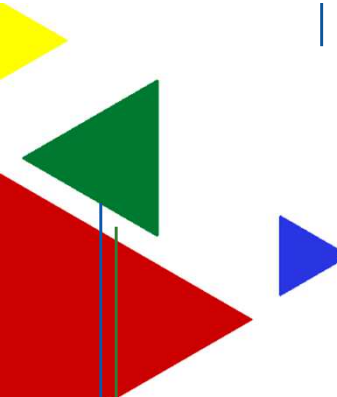


the extent to which the force operates efficiently and sustainably is **inadequate**.



the extent to which the force treats the public and its workforce legitimately is **inadequate**.





4. Eén uniforme tool om integriteit te beheren (NIET GEREALISEERD)

- Het Integrity Management Framework is nog geen GPI standaard

5. Dynamiseer de deontologische commissie (NIET GEREALISEERD)

- Meer daadkracht voor de deontologische commissie

6. Eén invalspunt voor alle klachten over de politie (NIET GEREALISEERD, maar)

- Eenvoud voor de burger – betere mogelijkheden om cijfers te genereren



7. Eens integer, altijd integer? (NIET GEREALISEERD)

- Integriteitstoetsen gedurende de ganse loopbaan – bij bevordering, bij specifieke functies
- zie o.m. visiedocumenten [Eens integer, altijd integer? \(aigpol.be\)](http://aigpol.be) en [Zijn alle flikken onbekwaam?](#)
- Wetsvoorstel screening tijdens loopbaan [De Belgische Kamer van volksvertegenwoordigers \(dekamer.be\)](http://dekamer.be)
- Ad random drug- en alcoholtesten

8. De overheden de tools geven om na te gaan of hun personeelsleden integer zijn (NIET GEREALISEERD)

- Hoe weet de gerechtelijke overheid dat degene die hij vervolgt politieambtenaar is?

9. Meer kwaliteit in het politieonderwijs (NIET GEREALISEERD maar)

- Muren rond het politieonderwijs moeten verdwijnen - Bologna
- Aansluiting is noodzakelijk met de academische wereld



10. Nood aan nieuw tuchtstatuut en dito statuut ordemaatregelen (NIET GEREALISEERD)

- Noodzaak tot het voeren van een tweesporenbeleid

11. Meer wetenschappelijk onderzoek (NIET GEREALISEERD)

- Nood aan “evidence based policing” –

WAT MOGELIJK IS VOOR EEN TOMAAT MOET OOK MOGELIJK ZIJN VOOR DE POLITIE!

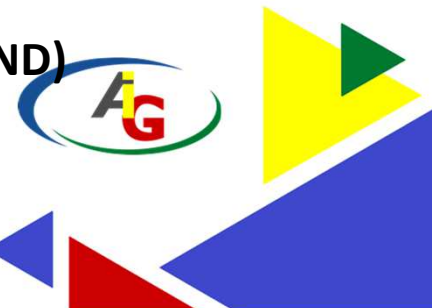


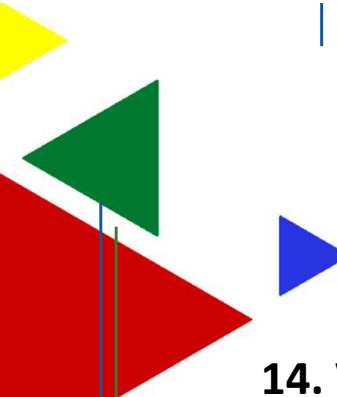
12. Een dynamische loopbaan voor mandaathouders (NIET GEREALISEERD)

- Ontwikkelen van een loopbaantraject

13. Herevaluatie van KLFP als tool binnen het klachtenmanagement (LOPEND)

- Nagaan of deze tool nog aan de verwachtingen voldoet





14. Voorzien in structurele overlegmomenten (NIET STRUCTUREEL GEREALISEERD)

- Gedachtewisseling tussen burgers, het middenveld, de politiediensten en de controleorganen
- Verhoogt het democratisch gehalte van de politiediensten
- Bij voorkeur door de deontologische commissie

15. Meer zekerheid en duidelijkheid over de afhandeling van klachten (NIET GEREALISEERD)

- Voorzien in een wettelijke regeling zodat overal de rechten en plichten van de burger en de politieleden op dezelfde wijze gewaarborgd worden

16. Verhogen van de weerbaarheid van de politiefunctionaris (NIET STRUCTUREEL GEREALISEERD)

- Via diverse vormen van opleiding



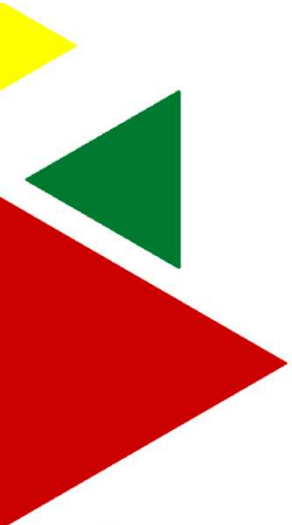
17. Benadrukken van het maatschappelijk nut van de functie alsook de mens achter de politiefunctionaris (NIET GEREALISEERD)

- Publiciteitscampagnes in multimodale vorm
- Actieve, positieve rol vanuit de overheid (cfr. Carnegie hero fund)

18. Een vast financieel kader voor initiatieven ten behoeve van de GPI

- Noodzaak veralgemeende toepassing in het gehele land!
- Cfr initiatief inzake “Professioneel profileren” gelanceerd door 4 politiezones
- Dilemmatraining – Cfr Nederlands theaterstuk “Rauw” [RAUW](#)





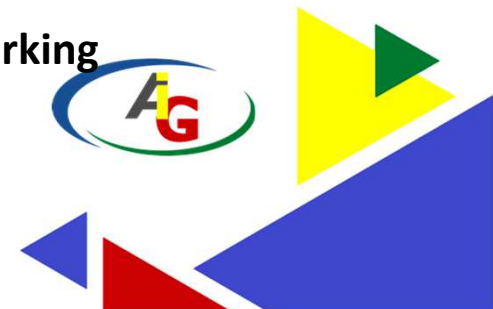
DE AANPAK VAN INTEGRITEIT BINNEN DE BELGISCHE POLITIE AANBEVELINGEN^(*)

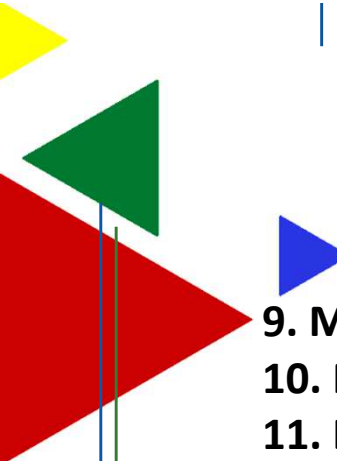
- Aanbevelingen op basis van onderzoek uitgevoerd door de AIG en vanuit de dagelijkse praktijk
- Aanbevelingen worden onderverdeeld in domeinen op basis van het IMF

1. Integriteit is geen op zichzelf staand begrip
2. Leren van de burens
3. De politiefunctionaris verdient alle steun van de overheid wanneer hij zelf het slachtoffer werd van geweld
4. Versterk de controleorganen
5. Wat denkt de politiemedewerker zelf ?
6. Integriteit begint met het bepalen van een beleid op lange termijn
7. Een integriteitsbeleid gebaseerd op één uniforme tool
8. Nood aan wetenschappelijk onderzoek binnen de politie en meer samenwerking tussen de politie en de academische wereld



(*) Zijn alle flikken onbekwaam? – De aanpak van integriteit binnen de Belgische Politie – maart 2021 – www.aigpol.be



- 
-
9. Maak van de deontologische commissie een krachtdadig instrument
 10. Meer weerbaarheid bij de politiefunctionarissen
 11. Bundelen van goede praktijken
 12. Meer diversiteit binnen de politie
 13. Integriteitscontroles, ook tijdens de loopbaan
 14. Een stimulerende aanpak om te komen tot meer integriteit
 15. De tuchtoverheden moeten snel en juist worden ingelicht
 16. Voorzie structurele overlegmomenten tussen burgers, het middenveld, de politiediensten en de controleorganen
 17. Aanbevelingen moeten beter worden besproken en opgevolgd
 18. Monitor de werking van de politiediensten via een digitale opvolgingstool
 19. Creëer een uniek invalspunt voor klachten
 20. Geef de klager meer duidelijkheid inzake de administratieve klachtenprocedure



- 21. Moderniseer de klachtendatabank (KLFP) en verplicht de politiediensten om de databank digitaal te voeden
- 22. Eén databank voor alle vormen van geweld gebruikt door de politie
- 23. Eén databank voor alle vormen van geweld waarvan politieambtenaren het slachtoffer zijn
- 24. Naar een nieuw tuchtstatuut en een statuut m.b.t de ordemaatregelen
- 25. Naar een uniform strafrechtelijk vervolgingsbeleid



Vertrouwen is goed,
controle beter?





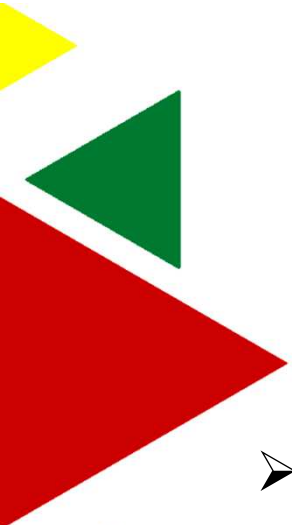
Opdrachtbrief en integriteitsbeleidsplan

De AIG pleit voor:

- **Responsabilisering** van alle politionele mandatarissen: uitoefening van het mandaat in overeenstemming met de opdrachtbrief – Artikel 72 Exoduswet
- Integriteit als één van de basisthema's in de opdrachtbrief met een verplichte integratie van een **integriteitsbeleidsplan** - Zie model van* integriteitsbeleidsplan uitgewerkt door de AIG op basis van het IMF

(*) Integriteitsbeleid – Hoe een gestructureerd integriteitsbeleidsplan uitwerken gebaseerd op het IMF – www.aigpol.be

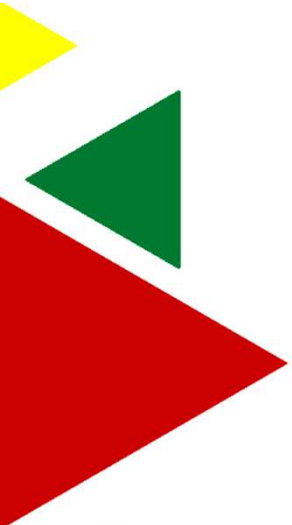




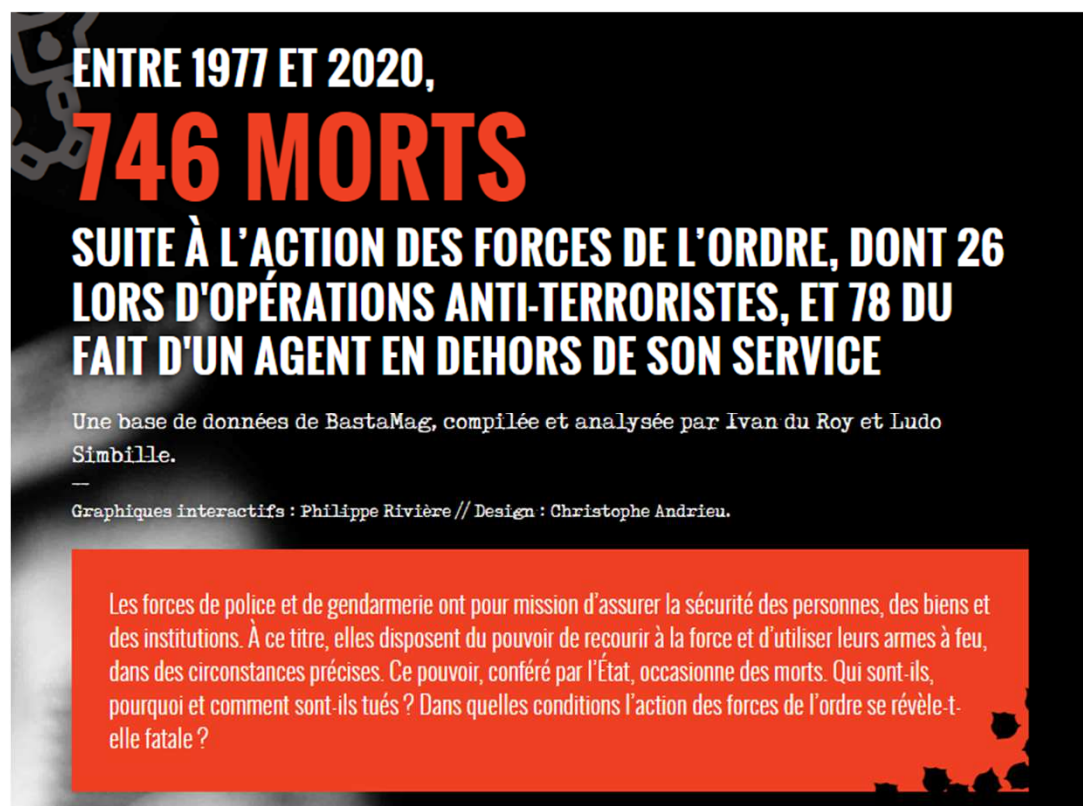
Opdrachtbrief en integriteitsbeleidsplan - vervolg

- Resultaten voorleggen voor de **evaluatiecommissie** (bij verlenging)
- De AIG heeft ter ondersteuning diverse **handleidingen** geschreven.
Te consulteren op haar website: [Downloads | Algemene Inspectie Politie \(aigpol.be\)](#)
- Basis: het Integrity Management Framework van Prof. Dr. Jeroen Maesschalck: [Paper 'Integrity Management Framework' \(1\).pdf](#)
- Het belang van de Rondzendbrief CP3 inzake risicobeheersing





De eigen waarheid moet worden gecommuniceerd,
zoniet doen anderen het voor ons!



<https://bastamag.net/webdocs/police/>



Toekomst : zijn we er klaar voor?

- Huwelijk tussen artificiële intelligentie en drones

<https://www.youtube.com/watch?v=9CO6M2HsoIA>

- Deep Fake

<https://www.facebook.com/Channel4/videos/deepfake-queen-2020-alternative-christmas-message/243343943850219/>

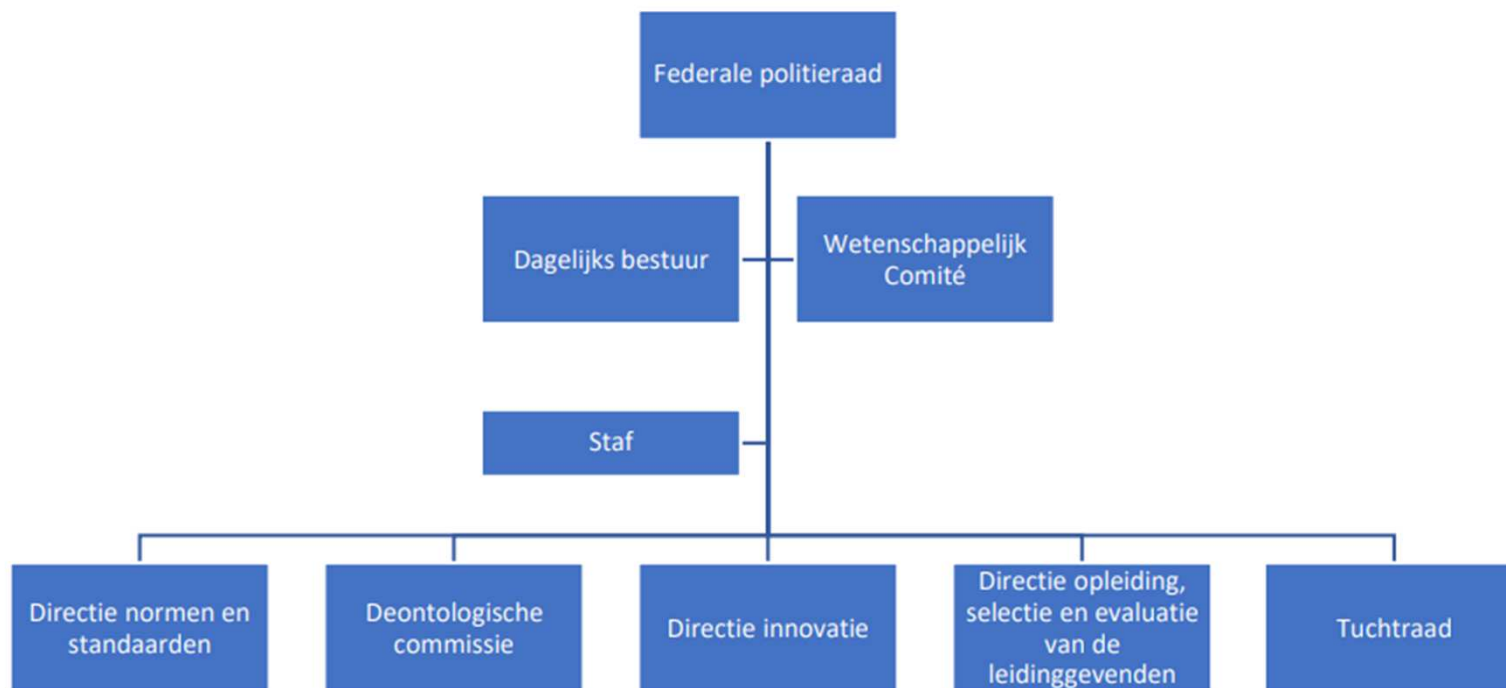
- Digitale aanrijtijden

- NOOD AAN AFDWINGBARE NORMEN EN STANDAARDEN, NIET ALLEEN OP HET VLAK VAN INTEGRITEIT

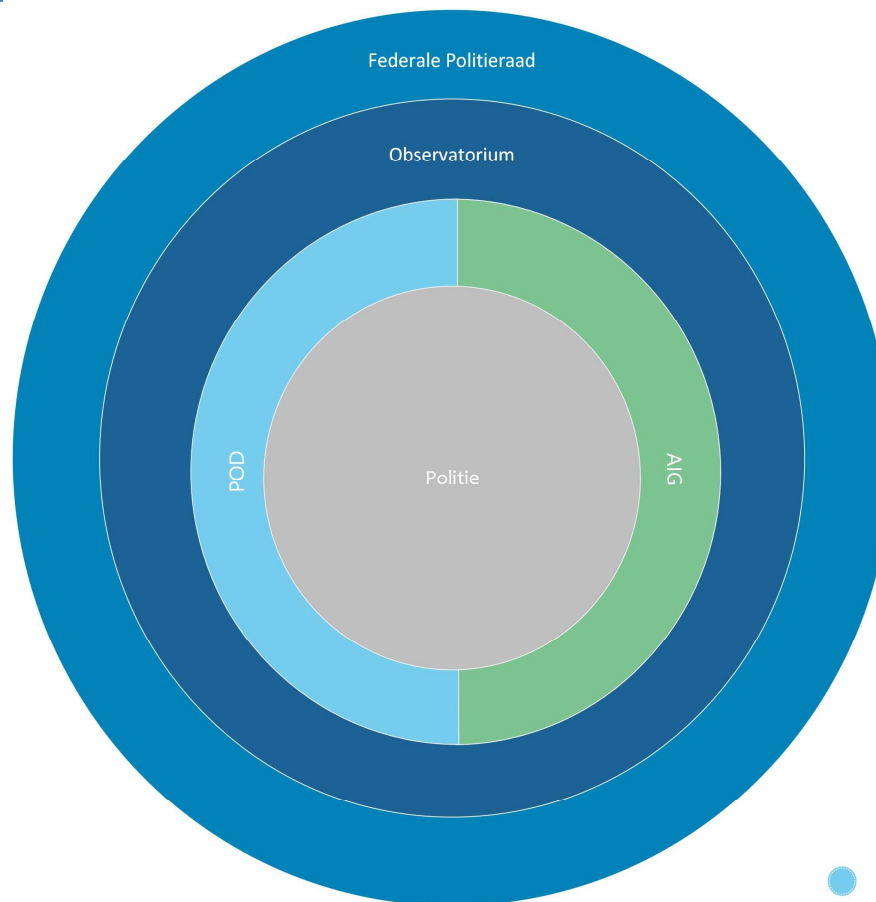


Toekomst? Hoe realiseren?

DE FEDERALE POLITIERAAD WORDT DE MOTOR VAN HET TE VOEREN BELEID BINNEN DE POLITIE VIA EEN NIEUWE SAMENSTELLING EN NIEUWE BEVOEGDHEDEN

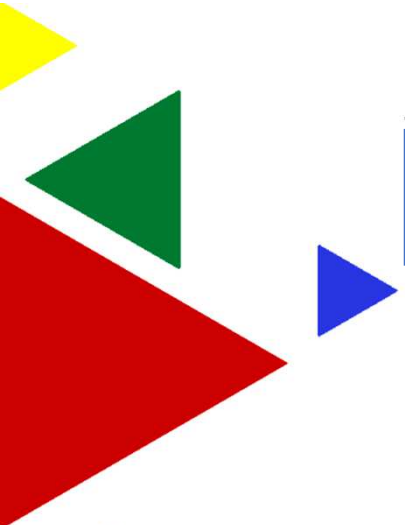


Toekomst? Hoe realiseren?



- Politieonderzoeksdienst (POD)
- Algemene Inspectie (AIG)





BESLUIT

INTEGRITEIT: WEL EEN BELEID WAARD?

JA!

[Garda-Inspectorate-Countering-the-Threat-of-Internal-Corruption.pdf](#)

[gsinsp.ie](#)

