



# ACTIVITEITENVERSLAG

# 2022

ALGEMENE INSPECTIE  
VAN DE FEDERALE POLITIE  
EN VAN DE LOKALE POLITIE

Verantwoordelijke uitgevers:  
1ste HCP Thierry GILLIS, Inspecteur-generaal en HCP Johan DE VOLDER, adjunct-Inspecteur-generaal

Editor:  
Christa DEBECK

Lay-out:  
Tim VAN DEN BERGHE

Activiteitenverslag2022©AlgemeenInspectiePolitie



# ACTIVITEITENVERSLAG 2022

ALGEMENE INSPECTIE  
VAN DE FEDERALE POLITIE  
EN VAN DE LOKALE POLITIE



# VOORWOORD

Beste lezer,

Voor u ligt het Activiteitenverslag 2022 van de Algemene Inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie (AIG).

Vermeldenswaard zijn alvast een aantal belangrijke verslagen die de AIG opstelde:

- ▶ een terugblik op de periode 2018-2020 inzake het **solidariteitsmechanisme tussen de politiezones** (MFO2);
- ▶ de jaarverslagen 2020 en 2021 inzake de **controle op de gedwongen terugkeer**. Bovendien organiseerde de AIG voor het eerst een specifieke opleidingsdag voor haar eigen medewerkers rond dit thema;
- ▶ het verslag inzake het **Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte** (GBOR) en het concept van **New Way of Protesting**, een terugblik als voorbereiding naar de toekomst;
- ▶ het jaarverslag 2020 en het evaluatieverslag 2021 inzake de **Bijzondere Bijstand in de Lokale Politie (GPI 81)**, bekeken vanuit het perspectief van risicobeheersing;
- ▶ een terugblik naar de inspectie van de voorbije jaren inzake op de **bewapening van de geïntegreerde politie (GPI 62)**.

Nog meer dan andere jaren zette de AIG in 2022 sterk in op de thema's integriteit en risicobeheersing, zowel nationaal als internationaal:

- ▶ de AIG maakte haar aanbevelingen over in het kader van de vijfde evaluatiecyclus van de Greco (*Group of States against Corruption*);
- ▶ ook wat het wetsvoorstel betreft om voor de leden van de geïntegreerde politie bij bevordering **integriteitstoetsen** in te stellen verleende de AIG een advies;
- ▶ op de site van de AIG werden ten behoeve van de geïntegreerde politie drie nieuwe **handleidingen voor een Integriteitsbeleidsplan** gepubliceerd;
- ▶ de AIG heeft tijdens een **'Inspiratiedag Organisatieontwikkeling' met de korpschefs uit de provincie Oost-Vlaanderen** een praktijkoefening inzake risicobeheersing (CP3) uitgevoerd;
- ▶ op uitnodiging van het **Centre of Police Leadership en Uitgeverij Vanden Broele** zette de Inspecteur-generaal tijdens een **studiedag 'Integriteit, naar een hogere versnelling'** de visie van de AIG uiteen;

- ▶ **Sharing is caring**: de AIG biedt aan alle politiezones en aan de Federale Politie de mogelijkheid om hun integriteitsplannen op de website van de AIG te publiceren. Alzo kan iedereen van elkaar leren en kunnen best practices worden uitgewisseld.

Het voorbije werkjaar publiceerde de AIG tevens **drie visiedocumenten** op haar website, meer bepaald over de volgende onderwerpen:

- ▶ *Een wendbare politie in een veranderende maatschappij*;
- ▶ *Is er een fundamenteel recht op gewelddadig manifesteren in een democratie?*
- ▶ *Waarheen met de Belgische politie? Hoe future proof is onze politie?*

Voor het politietijdschrift *Blue Minds* ging de AIG dieper in op het *Politieel jeugdbeleid* en op een *risicogebaseerde aanpak als drijfveer voor veiligheid op het hoogste niveau*. Ook deze artikels vindt de lezer op onze website.

Eveneens een bijzondere dank aan alle medewerkers van de AIG. Zonder hun inspanningen zouden al deze resultaten niet tot stand zijn gekomen!

Controleorganen hebben tot taak om de politiediensten te optimaliseren en zo hun personeelsleden te ondersteunen. De AIG doet dit onder meer via het voeren van gerechtelijke onderzoeken, het verrichten van analyses, het uitvoeren van inspecties, het publiceren van visiedocumenten en optredend als expert. Op die manier draagt de AIG dagelijks bij tot een betere politie en zo ook aan een rechtvaardige en veilige samenleving.

Waarom we dit doen?

Een quote van Abraham Lincoln, president in de 19de eeuw van de Verenigde Staten, is onze leidraad: *'You cannot escape the responsibility of tomorrow by evading it today'*.



HCP Johan DE VOLDER  
adjunct-Inspecteur-generaal



1° HCP Thierry GILLIS  
Inspecteur-generaal



# INHOUDSTAFEL

## ACTIVITEITEN EN MARKANTE CIJFERGEGEVENS

<b>1</b>	<b>DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE</b>	<b>8</b>
1.1	AUDIT	9
1.2	INSPECTIES	10
1.2.1	De controle op de gedwongen terugkeer	10
1.2.2	De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie	11
1.2.3	Het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)	12
1.2.4	Opslag van wapens bij politiediensten	12
1.2.5	Expertise	13
<b>2</b>	<b>DIRECTIE VAN DE STATUTEN</b>	<b>14</b>
2.1	ALGEMEEN	15
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	16
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	17
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	18
2.4.1	Tucht	18
2.4.2	Deontologie	20
2.4.3	Deelname aan overige vergaderingen	20
2.5	SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS	21
2.5.1	Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs	21
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	22
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	22
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')	23
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2022	24
2.7	DE NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN	25
2.8	HET DIRECTIEBREVET	26
<b>3</b>	<b>DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN</b>	<b>27</b>
3.1	ALGEMEEN	28
3.2	GLOBAAL OVERZICHT	29
3.2.1	Algemeen overzicht per dossiertype	29
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	29

<b>3.3</b>	<b>SPECIFIEK OVERZICHT</b>	<b>30</b>
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	30
3.3.2	De processen-verbaal	31
3.3.3	Verhoren Salduz	32
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	33
3.3.5	De permanentiedienst	33
<b>3.4</b>	<b>HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP</b>	<b>34</b>
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten	34
<b>4</b>	<b>ONZE LOKALE VERANKERING</b>	<b>35</b>
<b>4.1</b>	<b>DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN</b>	<b>36</b>
<b>5</b>	<b>DIRECTIE ALGEMEEN BELEID</b>	<b>37</b>
<b>5.1</b>	<b>ALGEMEEN</b>	<b>38</b>
<b>5.2</b>	<b>ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK</b>	<b>39</b>
5.2.1	Het personeelsbestand - AIG algemeen	39
5.2.2	Het personeelsbestand - specifiek	40
A	Maximale capaciteit - beschikbare capaciteit - netto ingezette capaciteit	40
B	Evolutie van de beschikbare capaciteit	41
C	Evolutie van de netto ingezette capaciteit	42
D	Leeftijdspiramide - beschikbare capaciteit	43
E	Verdeling leeftijd - OPS/CALog - gender	44
F	Personeelsverloop IN - OUT	44
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	44
H	De opleidingen	45
5.2.3	Welzijn op het werk	45
A	Arbeidsongevallen	45
B	Welzijnsacties	45
<b>5.3</b>	<b>ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN</b>	<b>46</b>
5.3.1	De begroting	46
5.3.2	Het materieel	46
A	Het operationeel materieel	46
B	Het voertuigenpark	47
<b>5.4</b>	<b>ICT</b>	<b>48</b>
<b>5.5</b>	<b>NEW WAY OF WORKING - NWOW</b>	<b>49</b>



**ACTIVITEITEN  
EN MARKANTE  
CIJFERGEGEVENS**





1.

# DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Afgekort: IGIN



## 1.1. AUDIT

Met het oog op risicobeheersing en organisatieontwikkeling beoogt de directie Audit en Inspectie het draagvlak binnen het politielandschap voor de invoering van een organisatiebeheersingssysteem bij de politie, verder te vergroten via sensibilisering en kennisdeling.

In 2022 was het voor de directie Audit en Inspectie onmogelijk, omwille van endogene en exogene factoren, door te gaan met de ontwikkeling van een dashboard, om een geautomatiseerde diagnostische tool om de graad van maturiteit van een politie-eenheid te bepalen en bedoeld om de beheersing van de operaties van alle geïntegreerde politie-eenheden te ondersteunen.

De directie Audit en Inspectie heeft haar activiteiten op het gebied van organisatiebeheersing geheroriënteerd naar punctuele acties op verzoek van de autoriteiten, zoals de actieve deelname aan een seminarie gevolgd door een workshop voor de korpschefs, georganiseerd door de gouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen. Ook heeft zij op vraag methodologische ondersteuning geboden aan componenten van de geïntegreerde politie. Vanuit het oogpunt van risicobeheersing verrichtte zij ook, op verzoek of op eigen initiatief, de analyse van richtlijnen en operatie-orders en de evaluatie van risicoanalyses.

De directie Audit en Inspectie is blijven deelnemen aan het federale interne controlenetwerk van alle Federale Overheidsdiensten (ICAN) en heeft de opleidingscursussen 'Interne en externe controleorganen' en 'Interne en externe controlemechanismen' voor de aspirant-commissarissen voortgezet.

In de loop van 2022 heeft de AIG online informatie verzameld bij diverse relevante belanghebbenden over het centrale thema 'Extern toezicht op de politie: vandaag en morgen?'. De hamvraag hierbij was 'Hoe kan een toezichtsorgaan, onafhankelijk en onpartijdig van de politie, bijdragen tot een verbeterde politiewerking en een integere politie ten dienste van de burger?' De resultaten van de bevraging worden beschreven in een rapport, dat de meningen en de percepties weergeeft van de respondenten over de huidige situatie van het externe toezicht op de politie en een wenselijke toekomstige situatie. De resultaten kunnen worden benut om de beleidsreflectie over het externe toezicht op de politie op gang te trekken en een toekomstvisie te ontwikkelen.

## 1.2. INSPECTIES

### 🕒 1.2.1. De controle op de gedwongen terugkeer

De controles, uitgevoerd door de directie Audit en Inspectie in 2022, zijn in overeenstemming met het wettelijke kader ter uitvoering van de EU-richtlijn inzake terugkeer. Ze bestonden echter hoofdzakelijk uit controles van slechts een deelaspect van het verwijderingsproces op Belgisch grondgebied, afhankelijk van de effectieve personeelscapaciteit en het beschikbare budget. Dit betreft zowel instapcontroles voor de terugkeer van uit te zetten personen met commerciële vluchten, als door België georganiseerde beveiligde vluchten. De controle door de AIG van gedwongen terugkeer was niet mogelijk tot in het land van bestemming wegens het ontbreken van een begrotingsgarantie.

De AIG beschikt namelijk niet over een specifiek budget en is dus afhankelijk van Europese financiering. In maart 2022 werd een dynamisch conceptproject ingevoerd om voor de periode 2022-2024 100% financiële steun te krijgen in het kader van een tijdelijk Europees fonds (AMIF). Het AIG-project werd pas op 22/12/2022 gevalideerd, wat gevolgen had voor de uitvoering van de controles in 2022. De geplande geleidelijke verhoging van het aantal voltijdse inspecteurs volgens een dynamisch concept kon niet van start gaan, waardoor het minimumaantal inspecties niet kon worden verhoogd.

De uitvoering van de controles werd daarom geherorieënterd op voornamelijk instapcontroles. De uitvoering van controles tijdens beveiligde vluchten van Frontex werd het hele jaar door tot een minimum beperkt om redenen van efficiëntie, met name het hypothekeren van de beschikbare capaciteit voor andere controlemissies.

Ondanks bovengenoemde beperkingen heeft de Directie Audit en Inspectie 95 gedwongen terugkeercontroles uitgevoerd voor in totaal 130 betrokken personen (206 in 2020 en 213 in 2022).

#### Overzicht van de controles

CONTROLE OP GEDWONGEN TERUGKEER	2020	2021	2022
<b>Luchtvaartpolitie Zaventem</b>			
Lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	99	118	79
Lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	3	4	0
Beveiligde vlucht tot en met de boarding in het buitenland	1	3	5
Beveiligde vlucht tot en met de plaats van bestemming	3	4	2
Lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	0	3	7
<b>Luchtvaartpolitie Gosselies</b>			
Lijnvlucht tot en met de boarding	22	0	0
<b>Spoorwegpolitie</b>			
Eurostar Trein	0	0	2
<b>Totaal per jaar</b>	<b>128</b>	<b>132</b>	<b>95</b>



In samenwerking met de Nationale Politieacademie werd een opleiding ontwikkeld: 'Toezicht voor controleorganen', specifiek voor gedwongen terugkeeroperaties, die in 2022 werd gegeven. Het doel van deze opleiding is de vaardigheden met betrekking tot de kennis van specifieke toegestane dwangmaatregelen en -technieken te ontwikkelen en te onderhouden en het onafhankelijke karakter van de AIG als controle instantie te verankeren.

Zo toont de AIG welk belang zij hecht aan de bescherming van de fundamentele rechten en vrijheden van alle personen, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbaren.

## 🕒 1.2.2. De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie

De Bijzondere Bijstand verwijst naar situaties binnen de Lokale Politie die een bijzondere risicograad van gevaar of geweld met zich (kunnen) meebrengen, gekenmerkt door de aanwending van specifieke technieken en, desgevallend, bijzondere middelen, waarvoor aangepaste opleidingen en trainingen werden gevolgd.

Overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 81 van 21 juli 2014<sup>2</sup>, verzekert de AIG de opvolging en evalueert zij de Bijzondere Bijstand in de Lokale Politie. Jaarlijks stelt zij een globaal evaluatierapport op ter attentie van de Minister van Binnenlandse Zaken, de voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie en de Commissaris-generaal van de Federale Politie. In dit verslag formuleert de directie Audit en Inspectie eveneens aanbevelingen waaruit de Lokale Politiezones de nodige lessen kunnen trekken om het werkkader en het geheel van opdrachten desgevallend aan te passen.

In 2022, stelde de directie Audit en Inspectie een referentiekader op vanuit het perspectief van risicobeheersing, wat de basis zal vormen voor toekomstige evaluaties. Dit referentiekader zal alle betrokkenen in staat stellen om op een gemeenschappelijke basis alle initiatieven en acties die onder hun verantwoordelijkheid vallen, te definiëren, te ontwikkelen en in plaats te stellen. Rekening houdend met de omzendbrief CP3<sup>3</sup> en het principe van een methodologische en systematische aanpak van de controleactiviteiten van de politieorganisatie, op basis van het begrip risico, werd de GPI 81 door de directie Audit en Inspectie benaderd als een controlemechanisme voor risico's die verband houden met de Bijzondere Bijstand.

### Overzicht van de controles

CONTROLE GPI 81	2020	2021	2022
Betrokken Lokale Politiezones	21	21	23

<sup>2</sup> Omzendbrief GPI 81 van 21 juli 2014 betreffende het algemeen referentiekader van 'Bijzondere Bijstand' in de Lokale Politie.

<sup>3</sup> Omzendbrief CP3 van 29 maart 2011 betreffende 'organisatiebeheersing' in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus en de handleiding CP3 via de website <https://www.aigpol.be>.

### 🕒 1.2.3. Het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)

De ministeriële omzendbrief MFO-2<sup>4</sup> betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie 'beoogt de terbeschikkingstelling, door alle politiezones van het land, van een gedeelte van hun operationele capaciteit ten voordele van een andere zone voor het uitvoeren van opdrachten van bestuurlijke politie waarvoor ze niet alleen kan instaan. Het gaat om een dwingend mechanisme van nationale solidariteit tussen de politiezones dat 'gehypothekeerde capaciteit' (HyCap) wordt genoemd'.<sup>5</sup>

Naast haar taak om de 'onmogelijkheid tot leveren van HyCap'-formulieren (IFH) op te volgen, heeft de AIG, in het kader van haar taak om de werking van de geïntegreerde politie<sup>6</sup> te optimaliseren, een algemeen monitorsysteem voor deze onmogelijkheid tot leveren van HyCap in plaats gesteld. Tijdens de analyse van de verzamelde gegevens heeft de AIG tekortkomingen vastgesteld met betrekking tot de verantwoording, het toezicht en de controle van de 184 ontvangen formulieren voor het jaar 2022. Vanaf 1 januari 2023 zal een nieuw systeem voor registratie van de formulieren worden ingevoerd om een doeltreffende en efficiënte controle van de ontvangen documenten te waarborgen.

In het algemeen kader van het genegotieerd beheer van de openbare ruimte en het concept van New Way of Protesting, achtte de directie Audit en Inspectie het opportuun haar aanbevelingen en adviezen onder de aandacht te brengen om een dynamiek van proactieve verbetering te stimuleren. Het verslag werpt een terugblik op de MFO-2 en focust op de organisatorische, financiële en structurele impact van de snelle maatschappelijke veranderingen (New way of Protesting) binnen de politie.<sup>7</sup>

### 🕒 1.2.4. Opslag van wapens bij politiediensten

In het kader van zijn wettelijke taken uit hoofde van de wet van 15 mei 2007 heeft de Algemene Inspectie in het verleden verscheidene inspecties uitgevoerd in verband met de opslag en de bewaring van wapens in de gebouwen van de Federale en de Lokale Politie.<sup>8</sup>

De herhaling van bepaalde vaststellingen, zowel met betrekking tot de risico- en kwaliteitsaanpak binnen de organisatie, als met betrekking tot het gedrag van de medewerkers, was voor de directie Audit en Inspectie de aanleiding om, met het oog op een constructieve verbetering en optimalisering van de werking van de geïntegreerde politie, een overzichtsnota op te stellen van al haar vaststellingen en aanbevelingen ter zake.<sup>9</sup>

<sup>4</sup> Ministeriële richtlijn MFO-2 van 23 november 2017 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie.

<sup>5</sup> Omzendbrief PLP 27 van 4 november 2002: intensifiëring en bevordering van de interzonale samenwerking.

<sup>6</sup> Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie en diverse bepalingen betreffende de status van bepaalde leden van de politiediensten, art. 5, p. 32638.

<sup>7</sup> Zie verslag AIG-2022 - Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte en het concept van New Way of Protesting - Een terugblik als voorbereiding naar de toekomst, gepubliceerd op de website <https://www.aigpol.be>.

<sup>8</sup> Deze materie wordt behandeld in de omzendbrief GPI 62 van 14 februari 2008 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus die tot doel heeft het koninklijk besluit van 3 juni 2007 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, alsook betreffende de bewapening van de leden van de onderzoeksdiensten van de vaste commissies P en R en van het personeel van de algemene inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie te verduidelijken.

<sup>9</sup> Zie verslag AIG-2022 - GPI 62 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie EEN OVERZICHT VAN DE LAATSTE INSPECTIEJAREN, gepubliceerd op de website <https://www.aigpol.be>.



## 🕒 1.2.5. Expertise

Met het oog op het in plaats stellen en de werking van de toekomstige Commissie belast met de controle op de kwaliteit van de politieopleiding, die wordt voor-gezet door de Inspecteur-generaal, heeft de directie Audit en Inspectie haar informatiepositie verstevigd.

De directie Audit en Inspectie ontwikkelde een netwerk van partnerschappen met departementen van universiteiten en hogescholen om haar analyses te verrijken met een academische visie op het thema 'politie in de samenleving'. Een lid van de directie neemt deel aan het begeleidingscomité in het raam van een wetenschappelijk onderzoeksproject van de UCLL-Hogeschool<sup>10</sup>, dat plaatsvindt tussen september 2022 en augustus 2024, over het thema 'Naar een succesvolle implementatie van risicotaxatie, -communicatie en -management bij partnergeweld'.

De AIG heeft deelgenomen aan de reflectiegroepen van de Staten-Generaal van de politie, naast haar bijdrage aan ministeriële werkgroepen, zoals die welke een multidisciplinaire aanpak van crisissituaties beoogt of die welke is opgericht in het kader van de campagne 'wederzijds respect tussen burger en veiligheidsberoepen' en personen in 'crisissituaties'.

---

<sup>10</sup> University Colleges Leuven-Limburg, samen met drie andere hogescholen (Vives, Thomas More en Odisee) en met de LUCA-School of Arts vormt zij de Associatie KU Leuven.

A large dark blue triangle on the left side of the page, pointing right. The number '2.' is written in white inside this triangle. The text 'DIRECTIE VAN DE STATUTEN' is written in white across the middle of the triangle. A superscript '11' is located to the right of the word 'STATUTEN'. The background of the page is white, with several smaller geometric shapes (triangles and rectangles) in shades of blue, orange, and green scattered across it.

2.

# DIRECTIE VAN DE STATUTEN<sup>11</sup>

---

<sup>11</sup> Afgekort: IGST

## 2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.

Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de selectie- en/of evaluatiedossiers voor de Federale Politie en de Lokale Politie, met name door het analyseren van de opdrachtbrieven, de activiteiten-verslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorziet (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJud's van de Federale Politie).

De directie nam eveneens actief deel aan het proces van het 'Directiebrevet' en leverde praktische ondersteuning aan het secretariaat van de jury in het kader van de toelating tot de opleiding en het behalen van het brevet.

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de Raad van Beroep (in het raam van de evaluatieprocedure) en de Paritaire Commissie (m.n. het gedrag of de risicofactoren inzake kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie en de probatiestage van de inspecteurs van politie), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de Tuchtraad en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST.

Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de deontologie en de beroepsethiek en dit zonder afbreuk te doen aan de ministeriële omzendbrief GPI 17 van 17 maart 2002 (Statuten – Eenvormige toepassing – Interpretaties Bevoegde diensten).

## 2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding 'onvoldoende' bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden ingediend. Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

### Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2021-2022

VERZOEKSCRIFTEN	2021	2022
Lokale Politie N	4	0
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	3	1
Federale Politie F	0	0
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
<b>Totaal</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

### Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2021 en 2022

	2021				2022			
	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL
Onontvankelijk	0	1	0	1	0	0	0	0
Raad van Beroep is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
Onbestaande evaluatie	0	0	0	0	0	1	0	1
Bevestiging evaluatie	1	1	0	2	0	0	0	0
Wijziging evaluatie	2	2	0	4	0	1	0	1
Bespreking Arresten Raad van State	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Het aantal genomen beslissingen kan verschillen van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en een beslissing hierover wordt genomen in het jaar X+1.



## 2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

Geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont), hetzij in het raam van de probatiestage.

### Vergaderingen in de loop van 2022

TYPE VERGADERING	AANTAL
Toegang tot de opleiding en/of betrekking	3
Probiestage	2
<b>Totaal</b>	<b>5</b>

### Overzicht van de behandelde dossiers in 2021 en 2022

	2021				2022			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
<b>DOSSIER KANDIDAAT (TOEGANG TOT DE OPLEIDING EN/OF BETREKKING)</b>								
Positief advies	1	4	0	5	3	1	0	4
Positief advies met territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Negatief advies	3	2	0	5	1	0	0	1
Paritaire Commissie is onbevoegd	0	0	0	0	0	1	0	1
Uitstel naar latere datum	0	1	0	1	1	0	0	1
Intrekking beroepschrift	0	0	0	0	1	6	0	7
<b>DOSSIER STAGIAIR (PROBATIESTAGE)</b>								
Bevestiging van het ontslag	0	0	0	0	0	0	0	0
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	0	0	0	0
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	0	1	0	1	0	1	0	1
Uitstel naar een latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

18 dossiers NL en 2 dossiers FR met betrekking tot de toelating tot de opleiding en/of een betrekking CALog zijn eind 2022 nog in behandeling en zullen in 2023 worden behandeld.

## 2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

### 2.4.1. Tucht

#### De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtoverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tucht-raad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde verplicht als deskundige gehoord.

Op de zittingen van de Tuchtraad mag de Inspecteur-generaal als deskundige vertegenwoordigd worden door een lid van de Directie van de Statuten. Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zowel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tuchtrechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opgesteld. De visie van de AIG kan evolueren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

#### Aantal nieuwe dossiers in 2022

DOSSIERS	2021	2022
Dossiers N	33	25
Dossiers F	47	60
Dossiers D	1	0
<b>Totaal</b>	<b>81</b>	<b>85</b>

#### Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2021						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers N	2	3	21	5	4	1	36
Dossiers F	2	3	32	11	5	1	54
Dossiers D	0	0	0	1	0	0	1
<b>Totaal</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>91</b>

	2022						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers N	1	2	18	4	3	0	28
Dossiers F	5	6 <sup>12</sup>	48	8	4	0	71
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>66</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>99</b>



**Aantal sessies waaraan IGST in 2022 deelnam**

ZITTINGEN	2021	2022
Zittingen N	67	71
Zittingen F	89	70
Zittingen D	1	0
<b>Totaal</b>	<b>157</b>	<b>141</b>

Een dossier wordt beschouwd als gesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen. Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

**Aanvragen tot het voeren van voorafgaande onderzoeken tucht**

	2021	2022
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken	5	3
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken	2	2

**Kennisgevingen**

Overeenkomstig artikel 8 van de Wet op de Algemene Inspectie, artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de Omzendbrief CP3 heeft de AIG aan de bevoegde tuchtoverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergrijp kunnen worden beschouwd.

**Overzicht**

	2021	2022
Kennisgevingen	11	40

## 2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de Algemene Inspectie 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politie deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de Algemene Inspectie aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politietocholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Teneinde deze wettelijke opdracht uit te voeren, heeft de Inspecteur-generaal in 2018 het College van procureurs-generaal aangesproken om een kopie te ontvangen van de strafrechtelijke veroordelingen die in kracht van gewijsde zijn getreden. In 2019 heeft het College zijn principiële goedkeuring uitgesproken en dient de Omzendbrief nr. 4/2003 (herzien op 24 mei 2018) te worden aangepast. Op 27 april 2022 werd de Omzendbrief opnieuw herzien in deze zin.

### Vergaderingen – expertise deontologie

	2021	2022
FRANCOPOL videoconferenties: Internationale organisatie en technisch comité 'politiegedrag'	5 <sup>13</sup>	4
Deontologische Commissie	0	0
Integriteit: Netwerk Integriteit Vlaanderen (KUL)	0	1
Werkgroep 'Nieuwe tuchtwetgeving'	0	0

## 2.4.3. Deelname aan overige vergaderingen

### Overzicht

	2022
GRECO <sup>14</sup> – Extern politietoezicht - Opvolging van de aanbevelingen	0
College van Procureurs-generaal - Herziening van de Omzendbrief COL 4/2003 van 24 mei 2018 inzake tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten	2
Sturingsgroep 'Lanceur d'alerte' - Vertaling van de Europese Richtlijnen naar Belgisch Recht m.b.t. melding van ernstige aantastingen op de integriteit	0
Bijeenkomst Provinciegouverneurs - Verduidelijkingen inzake tucht binnen de geïntegreerde politie	0



<sup>13</sup> Waarvan één (1) vergadering ter voorbereiding van de tussenkomst van de commissie tijdens het digitaal seminarie (17-18/11/2021)

<sup>14</sup> De Group of States against Corruption werd in 1999 door de Raad van Europa opgericht teneinde toezicht te houden op de naleving van de anti-corruptienormen van de organisatie door de lidstaten: <https://www.coe.int/en/web/greco/about-greco/what-is-greco>

## 2.5. SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten levert hoofdzakelijk technische ondersteuning aan de secretarissen bij selectieprocedures voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie en onderzoekt de kandidaturen die in het kader van deze procedures worden ingediend.

### 2.5.1. Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs

#### Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2021-2022 afgesloten selecties

PER REGIO	2021				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	13	0	3	9	1
Vlaams landsgedeelte	5	0	0	5	0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2	2	0	2	0
<b>Totaal</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>1</b>

PER REGIO	2022				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	9	0	1	8	0
Vlaams landsgedeelte	8	0	2	7	0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>0</b>

In 2022 werden 24 oproepen (16 NL en 8 FR) gepubliceerd voor kandidaten voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie. Een aantal van deze oproepen (of de selectieprocedure zelf) zijn eind 2022 nog lopende en zullen in 2023 afgesloten worden.

Het aantal kandidaten dat zich meldt voor een mandaat als korpschef is beperkt: in 2022 werden 17 kandidaturen ingediend in het kader van 17 oproepen.

Gemiddeld meldde er zich dus één kandidaat per oproep. In een aantal politiezones manifesteerden zich evenwel geen kandidaten. Zo publiceerde een politiezone in het Vlaams landsgedeelte in 2022 een derde oproep, zonder resultaat. Een andere Vlaamse politiezone diende in 2022 vier oproepen te publiceren vooraleer er zich uiteindelijk één kandidaat meldde. In een politiezone in het Duitstalig landsgedeelte werd de tweede oproep afgesloten zonder kandidaten.

## 2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

### 2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies. In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege voorzitter van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo), voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJud). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie en van de Directeurs-generaal van de Federale Politie zetelt de Inspecteur-generaal als assessor.

Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders. Bijvoorbeeld, zo zetelt de Inspecteur-generaal wel in de evaluatiecommissie van een gerechtelijk directeur, maar niet in de selectiecommissie. Dienaangaande werd bij de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een dossier ingediend.

Bij het verzoek tot evaluatie met het oog op de hernieuwing van het mandaat dient de mandaathouder een activiteitenverslag te voegen. Dit verslag moet de evaluatiecommissie toelaten te beoordelen hoe de mandaathouder met de beschikbare middelen zijn/haar wettelijke opdrachten en doelstellingen uit het nationaal (NVP) en/of zonaal veiligheidsplan (ZVP) en de opdrachtbrief heeft vervuld en meer bepaald hoe hij/zij de hem/haar toevertrouwde entiteit heeft aangestuurd. Een model van activiteitenverslag is beschikbaar op de internet site van de AIG. Gebaseerd op de EFQM-structuur, kan dit door de mandaathouders gebruikt worden als leidraad bij de opstelling van hun activiteitenverslag. Een beperkt aantal mandaathouders heeft hiervan in 2022 gebruik gemaakt.



## 2.6.2. De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')

### Overzicht van het aantal 'eindevaluaties'

TYPE MANDAAT	2021	2022
Directeur-generaal Federale Politie	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	1	0
Gerechtelijk Directeur Federale Politie (DirJud)	1	0
Korpschef Waals en Duits landsgedeelte	17	6
Korpschef Vlaams landsgedeelte	23	7
Korpschef Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2	2
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>15</b>

### Overzicht van de evaluaties die in 2021-2022 werden uitgevoerd

	2021			2022				
	Eindevaluatie	Punctuele evaluatie		Eindevaluatie	Punctuele evaluatie			
Aantal evaluaties	24 N + 17 F + 1 D	42	1 F	1	9 N + 5 F + 1 D	15	0	0
Vermelding	Goed	41	Goed	0	Goed	15	Goed	0
	-		Goed met opmerkingen	0	-		Goed met opmerkingen	0
	Voldoende	1	-		Voldoende	0	-	
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	1	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0
VERDELING PER REGIO	Eindevaluatie	Punctuele evaluatie		Eindevaluatie	Punctuele evaluatie			
Waals en Duits landsgedeelte	23	0		7	0			
Vlaams landsgedeelte	17	1		6	0			
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2	0		2	0			

### © 2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2022

#### Opdrachtbrieven – Lokale Politie op 31/12/2022

PROVINCIE	POLITIE-ZONES	KC HEEFT OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN		KC HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Antwerpen	23	16	70	1	4
Limburg	14	5	36	1	17
Vlaams-Brabant	23	13	56	5	22
Oost-Vlaanderen	27	20	74	3	11
West-Vlaanderen	19	16	84	2	10
Luik (Eupen inclusief)	20	9	45	3	15
Luxemburg	6	3	50	2	33
Henegouwen	23	18	78	2	9
Namen	13	10	77	1	8
Waals-Brabant	10	9	90	1	10
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	5	83	1	17
<b>Totaal</b>	<b>184</b>	<b>124</b>	<b>68%</b>	<b>12</b>	<b>13%</b>

Het aantal opdrachtbrieven per 31/12/2022 is verschillend met het aantal politiezones, aangezien niet alle mandaten van korpschef waren ingevuld of de korpschefs hun opdrachtbrief nog niet hebben overgemaakt. We stellen vast dat in de opdrachtbrieven zowel naar structuur als naar inhoud veel variatie bestaat.

Met het oog op het verstrekken van een redactioneel richtkader, werd een generiek model van opdrachtbrief uitgewerkt en beschikbaar gesteld op de internet site van de AIG, dat door de mandaathouders als leidraad kan gebruikt worden bij het opstellen van hun opdrachtbrief. Op termijn zou dit de uniformiteit op het vlak van structuur en inhoud, en daardoor ook de gemakkelijke uitwisseling van 'betere praktijken', moeten ten goede komen. Het in 2021 ter beschikking gestelde model van opdrachtbrief werd in 2022 door een beperkt aantal mandaathouders gebruikt bij het opstellen van hun opdrachtbrief.



## 2.7. DE NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN

De Nationale Selectiecommissie voor hogere officieren, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, had in het verleden als opdracht om aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een lijst van geschikt bevonden kandidaten voor te dragen voor de toekenning van de hogere loonschalen O7 en O8.

De federale regering heeft een nieuw systeem ingevoerd voor de toekenning van de loonschalen O7 en O8 binnen de baremische loopbaan in het hogere officierskader. De toekenning van de loonschalen O7 en O8 wordt veel eenvoudiger.

De minister zal geen Nationale Selectiecommissie meer samenstellen om de dossiers te beoordelen, alsook is hij niet langer aan zet om de eindbeslissing te nemen.

De nieuwe regeling werd vervat in het Koninklijk Besluit van 5/10/2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambtenaren bij de politiediensten (BS 12/10/2018) en is retroactief van toepassing vanaf 1 januari 2017, waarbij er ook een overgangsregeling geldt.

### Overzicht van het aantal vergaderingen

VERGADERINGEN	2021	2022
Aantal	0	0

Bij de Raad van State werden in het verleden bepaalde beroepen ingesteld, dit naar aanleiding van de lijst met 'laureaten' die in 2018 aan de minister van Binnenlandse Zaken werd overgemaakt. Deze beroepsprocedures zijn nog lopende.

## 2.8. HET DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot Hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

In 2022 bood de directie IGST praktische ondersteuning aan de Federale Politie/DGR/DRP in het kader van de werkzaamheden van de jury van het Directiebrevet, met name bij de mondelinge proef op het einde van de opleiding tot het behalen van het Directiebrevet. De jury werd voorgezeten door de inspecteur-generaal of de adjunct-inspecteur-generaal. Er werden 70 kandidaten geïnterviewd (35 N + 35 F).

### Overzicht van de resultaten (promotie 2020-2022)

AANTAL KANDIDATEN Interview met de jury	2022		TOTAAL
	N	F	N + F
Geslaagd	32	31 <sup>15</sup>	63
Niet geslaagd	3	4	7 <sup>16</sup>
<b>Totaal</b>			<b>70</b>
Interviews: aantal dagen dat de jury zetelde			10



<sup>15</sup> Eén kandidaat behoorde tot de vorige promotie.

<sup>16</sup> De tweede sessie staat gepland in 2023.

3.

# DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN<sup>17</sup>

---

<sup>17</sup> Afgekort: IGEO

## 3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van klachten en aangiften die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.

Zij behandelt eveneens administratieve onderzoeken die betrekking hebben op handelswijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving worden bij deze directie eveneens voorafgaande onderzoeken gevoerd. De tuchtoverheid kan - op basis van een gemotiveerd verslag - de Inspecteur-generaal om een 'voorafgaand onderzoek tucht' verzoeken. Wanneer de Inspecteur-generaal - na bijkomende beoordeling door de Directie van de Statuten - beslist een positief gevolg te verlenen aan een dergelijke vraag, zal hij de Directie Individuele Onderzoeken hiermee belasten.



## 3.2. GLOBAAL OVERZICHT

Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

### 3.2.1. Algemeen overzicht per dossiertype

DOSSIERTYPE	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Administratief	485	475	-2%
Vooronderzoek tucht	3	2	-33%
Gerechtelijke dossiers	459	404	-12%
<b>Totaal</b>	<b>947</b>	<b>881</b>	<b>-7%</b>

### 3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2021		2022		2022 t.o.v. 2021	
	N	F	N	F	N	F
Administratief	214	271	210	265	-2%	-2%
Vooronderzoeken tucht	1	2	2	0	100%	100%
Gerechtelijke dossiers	185	274	179	225	-3%	-18%
<b>Totaal</b>	<b>400</b>	<b>547</b>	<b>391</b>	<b>490</b>	<b>-2%</b>	<b>-10%</b>

## 3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

### 3.3.1. De gerechtelijke dossiers

#### Globaal overzicht

DOSSIERTYPE	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Gerechtelijke dossiers - globaal	459	404	-12%

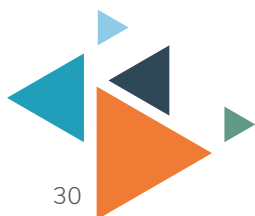
AANTAL GERECHTELIJKE DOSSIERS	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Door de AIG opgestart	172	143	-17%
Door overige instanties opgestart en aan de AIG overgemaakt	287	261	-9%
<b>Totaal</b>	<b>459</b>	<b>404</b>	<b>-12%</b>

#### Overzicht per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2021		2022		2022 t.o.v. 2021	
	N	F	N	F	N	F
Gerechtelijke dossiers	185	274	179	225	-3%	-18%

#### Overzicht van de herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement

GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	2021		2022		2022 t.o.v. 2021
	aantal	%	aantal	%	
Luik	110	24	87	22	-21%
Brussel	82	18	56	14	-32%
Henegouwen	58	13	44	11	-24%
Oost-Vlaanderen	67	15	64	16	-4%
Antwerpen	58	13	56	14	-3%
Limburg	24	5	25	6	4%
West-Vlaanderen	12	3	13	3	8%
Leuven	7	2	8	2	14%
Namen	8	2	9	2	13%
Halle - Vilvoorde	4	1	6	1	50%
Luxemburg	15	3	22	5	47%
Waals-Brabant	12	3	13	3	8%
Eupen	2	0	1	0	-50%
<b>Totaal</b>	<b>459</b>	<b>100</b>	<b>404</b>	<b>100</b>	<b>-12%</b>



### 3.3.2. De processen-verbaal

#### Overzicht van de processen-verbaal

AANTAL PROCESSEN-VERBAAL AIG	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Aanvankelijke processen-verbaal AIG	172	274	59%
Navolgende processen-verbaal AIG	2036	1741	-14%
<b>Totaal</b>	<b>2208</b>	<b>2015</b>	<b>-9%</b>

BESTEMMING VAN DE PROCESSEN-VERBAAL	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Onderzoeksrechter	460	390	-15%
Arbeidsauditeur	31	42	35%
Procureur des Konings	1717	1583	-8%
<b>Totaal</b>	<b>2208</b>	<b>2015</b>	<b>-9%</b>

### 3.3.3. Verhoren Salduz

#### Overzicht van het type Salduz-verhoren

TYPE	2021		2022		2022 t.o.v. 2021	
	aantal	%	aantal	%		
SALDUZ-verhoren	1	794	60%	610	55%	-23%
	3	482	36%	481	43%	0%
	4	46	3%	21	2%	-54%
<b>Totaal</b>	<b>1322</b>	<b>100%</b>	<b>1112</b>	<b>100%</b>	<b>-19%</b>	

#### De Salduz-verhoren uitgesplitst per directie IGEO / 4 gedeconcentreerde posten

SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2021		2022		2022 t.o.v. 2021
		aantal	TOTAAL	aantal	TOTAAL	
IGEO Brussel (N/F)	1	164	<b>275</b>	168	<b>342</b>	2%
	3	107		170		59%
	4	4		4		0%
Post Antwerpen (N)	1	75	<b>164</b>	64	<b>135</b>	-15%
	3	88		67		-24%
	4	1		4		0%
Post Gent (N)	1	71	<b>147</b>	50	<b>92</b>	-30%
	3	72		42		-42%
	4	4		0		-100%
Post Bergen (F)	1	74	<b>120</b>	58	<b>104</b>	-22%
	3	46		46		0%
	4	0		0		0%
Post Luik (F)	1	410	<b>616</b>	270	<b>439</b>	-34%
	3	169		156		-8%
	4	37		13		-65%



### 3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Zoals de voorgaande jaren blijven de vrijwillige slagen en verwondingen, de schendingen van het beroepsgeheim en de daden van willekeur de lijst aanvoeren.

#### Overzicht

RANKING VAN DE GERECHTELIJKE FEITEN - TOP 6	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Vrijwillige slagen en verwondingen	112	75	-33%
Schending beroepsgeheim / laster	70	54	-23%
Daden van willekeur door een ambtenaar	36	38	6%
Bedreiging + PV's van inlichtingen	27	32	19%
Zedenfeiten	16	9	-44%
Valsheden (en gebruik van valsheden) door een ambtenaar	20	30	50%

### 3.3.5. De permanentiedienst

Sinds 2004 biedt de Algemene Inspectie aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen tijdens de kantooruren de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Daarnaast staat zij 24/7 ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

#### Overzicht

	2021	2022
Ontvangen oproepen	47	61

## 3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor 'KlachtenFiche - Fiche de Plainte', met name een geïnformatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de Algemene Inspectie werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

Doel van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de Algemene Inspectie worden geregistreerd in de Gemeenschappelijke Databank KLFP. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

### 3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten

#### Bijdrage van de Lokale politie en van de Federale politie

BIJDRAGE VAN DE LOKALE POLITIE EN VAN DE FEDERALE POLITIE	2021	2022	2022 t.o.v. 2021
Input Federale Politie	1467	765	-48%
Input Lokale Politie	2837	2017	-29%
<b>Totaal</b>	<b>4304</b>	<b>2782</b>	<b>-35%</b>

4.

# ONZE LOKALE VERANKERING

## 4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de Algemene Inspectie sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de gedeconcentreerde antennes van de Algemene Inspectie, bevoegd voor een aantal opdrachten *inherent* aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten leveren een bijzondere bijdrage aan de Algemene Inspectie: zij bieden namelijk het voordeel rechtstreeks in contact te treden met alle voor de politie bevoegde partners en beschikken tegelijk over een helicopterview van alle lokale tendensen binnen het ressort van het Hof van Beroep. Het nauwe contact met de diverse politionele verantwoordelijken creëert een vertrouwensband en laat toe om van zeer nabij met kennis van zaken de pijnpunten die een optimale dienstverlening hinderen, te detecteren.

De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- ▶ het beheer van de klachten en aangiften van burgers, politieambtenaren, politiediensten en -overheden;
- ▶ de uitvoering van administratieve en gerechtelijke onderzoeken;
- ▶ de deelname aan inspectieopdrachten of audits die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- ▶ de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

**Enkele markante vaststellingen** voor de vier gedeconcentreerde posten:

- ▶ allen werden zij (over)bevraagd voor wat betreft de gerechtelijke en administratieve onderzoeken (specifieke opdrachten);
- ▶ de vertrouwtheid met de lokale geplogenheden en mandatarissen is al vaak een pluspunt gebleken bij de efficiënte uitvoering van onderzoeken;
- ▶ zij wijzen op het belang van een lokaal aanspreekpunt voor burger, politieambtenaar alsook de gerechtelijke als de bestuurlijke overheden.

Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.

5.

# DIRECTIE ALGEMEEN BELEID<sup>18</sup>

---

<sup>18</sup> Afgekort: IGGA

## 5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst Human Resources Management, de dienst Budget en Logistiek en de dienst ICT. Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmateries en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de Algemene Inspectie opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken kunnen uitvoeren.

## 5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

### 5.2.1. Het personeelsbestand – AIG algemeen

KADER	GRAAD / NIVEAU	2018	2019	2020	2021	2022
CALog / statutair	Adviseur (Niv. A)	8	8	7	7	7
	ICT-Adviseur (Niv. A)	1	1	1	1	1
	Consulent (Niv. B)	2	3	3	3	3
	Assistent (Niv. C)	2	3	4	3	6
	Bediende (Niv. D)	2	1	0	0	0
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	9	8	8	14	14
	Commissaris 1 <sup>ste</sup> klasse	0	0	0	0	0
	Commissaris	27	26	21	18	18
	Hoofdinspecteur	13	15	19	24	22
	Inspecteur	3	3	3	3	3
<b>Totaal</b>		<b>67</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>73</b>	<b>74</b>

## 5.2.2. Het personeelsbestand - specifiek

### A. MAXIMALE CAPACITEIT – BESCHIKBARE CAPACITEIT – NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

#### Globaal overzicht in FTE en in uren

MAXIMALE CAPACITEIT (bijlage KB - 07/02/2007)	Berekeningswijze: 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
		FTE	18	19	28	14	16	95
UREN	27360	28880	42560	21280	24320	144400		

BESCHIKBARE CAPACITEIT	Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2018	FTE	12	15	15	11	14	67
		UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840	
2019	FTE	14	12	16	11	15	68		
UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360			
2020	FTE	12	13	16	10	15	66		
UREN	18240	19760	24320	15200	22800	100320			
2021	FTE	11	16	18	12	16	73		
UREN	16720	24320	27360	18240	24320	110960			
2022	FTE	16	12	18	12	16	74		
UREN	24320	18240	27360	18240	24320	112480			

NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2018	UREN	16510	16996	18740	11905	20763	84914
		2019	UREN	18290	17923	19859	12643	21768	90483
2020	UREN	19011	17519	21882	10667	19431	88510		
2021	UREN	16949	15732	20728	13068	24077	90554		
2022	UREN	21324	16042	27740	14536	24558	104200		



## B. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT

## Evolutie van de beschikbare capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

BESCHIKBARE CAPACITEIT	Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
			FTE	UREN	FTE	UREN	FTE	UREN	FTE
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2018	FTE	12	15	15	11	14	<b>67</b>
			UREN	18240	22800	22800	16720	21280	<b>101840</b>
		2019	FTE	14	12	16	11	15	<b>68</b>
			UREN	18240	19760	24320	15200	22600	<b>100120</b>
		2020	FTE	12	13	16	10	15	<b>66</b>
			UREN	18240	22800	22800	16720	21280	<b>101840</b>
		2021	FTE	11	16	18	12	16	<b>73</b>
			UREN	16720	24320	27360	18240	24320	<b>110960</b>
		2022	FTE	16	12	18	12	16	<b>74</b>
			UREN	24320	18240	27360	18240	24320	<b>112480</b>

BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekorten tov de maximale capaciteit in %		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
			UREN	UREN	UREN	UREN	UREN	UREN	UREN
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekorten tov de maximale capaciteit in %	2018	UREN	-33%	-21%	-46%	-21%	-13%	<b>-29%</b>
		2019	UREN	-22%	-37%	-43%	-21%	-6%	<b>-28%</b>
		2020	UREN	-33%	-32%	-43%	-29%	-6%	<b>-31%</b>
		2021	UREN	-39%	-16%	-36%	-14%	0%	<b>-23%</b>
		2022	UREN	-11%	-37%	-36%	-14%	0%	<b>-22%</b>

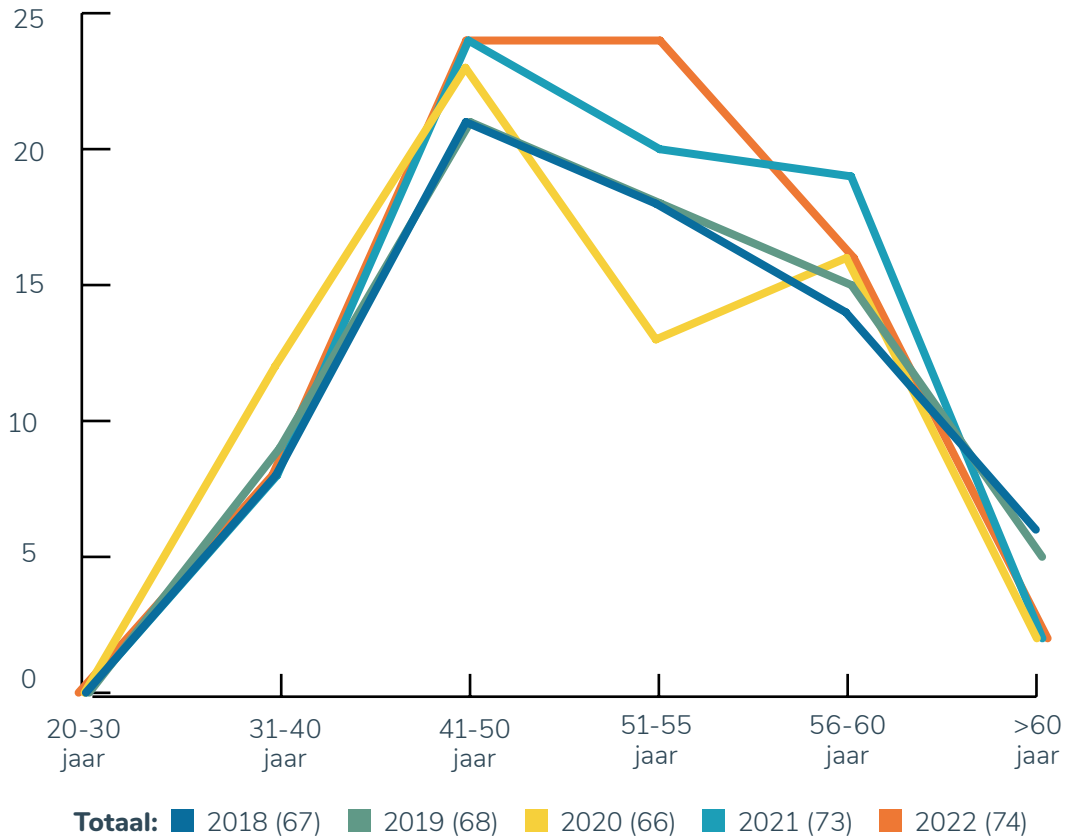
### C. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

#### Evolutie van de netto ingezette capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

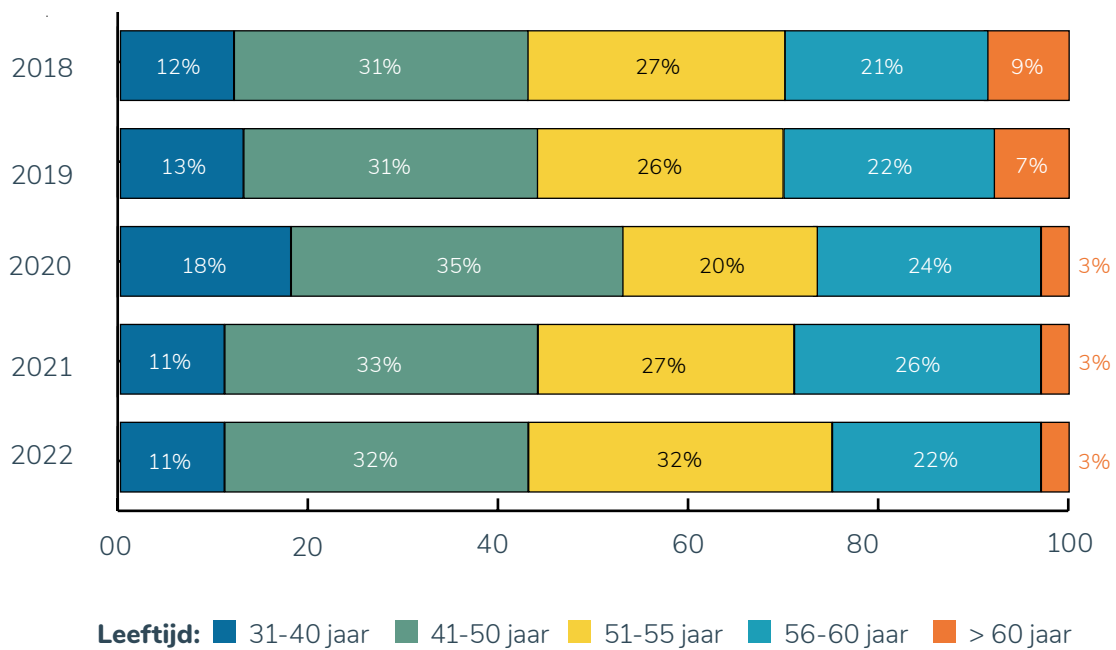
			ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2018	FTE	11	11	12	8	14	56
			UREN	16510	16996	18740	11905	20763	84914
		2019	FTE	14	12	15	9	15	65
			UREN	18290	17923	19859	12643	21768	90483
		2020	FTE	12	12	16	8	15	63
			UREN	19011	17519	21882	10667	19431	88510
		2021	FTE	11	10	14	9	16	60
			UREN	16949	15732	20728	13068	24077	90554
2022	FTE	14	11	18	10	16	69		
	UREN	21324	16042	27740	14536	24558	104200		
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Personeelstekorten tov de maximale capaciteit in %	2018	UREN	-40%	-41%	-56%	-44%	-15%	-41%
		2019	UREN	-33%	-38%	-53%	-41%	-10%	-37%
		2020	UREN	-31%	-39%	-49%	-50%	-20%	-39%
		2021	UREN	-38%	-46%	-51%	-39%	0%	-37%
		2022	UREN	-22%	-44%	-35%	-32%	1%	-28%

## D. LEEFTIJDSPIRAMIDE – BESCHIKBARE CAPACITEIT

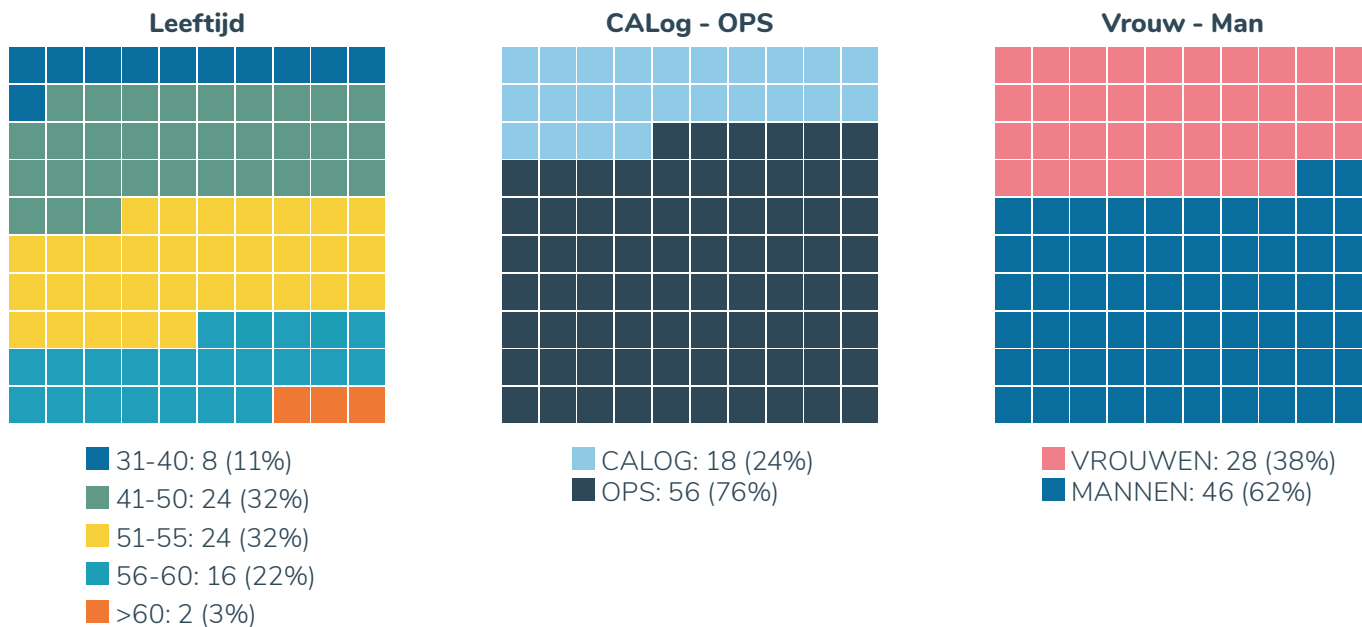
### Absolute waarden



### Procentueel



### E. VERDELING LEEFTIJD - OPS/CALOG - GENDER



### F. PERSONEELSVERLOOP IN - OUT

TYPE VERLOOP	2021	2022
Mobiliteit IN	20	9
Mobiliteit OUT	3	3
Pensioen	0	0
Ontslag genomen	0	2
NAVAP	2	1
Overlijden	1	0

### G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

FTE / REGIMES	2021	2022
4/5e werk	2	5
Loopbaanonderbreking 1/5e	1	0
Moederschapsverlof	1	0

## H. DE OPLEIDINGEN

TYPE	2021		2022	
	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	39	54	34	114
Functionele	0	0	1	6
Gecertificeerde	0	0	0	0
Directiebrevet	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>39</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>120</b>

### 5.2.3. Welzijn op het werk

#### A. ARBEIDSONGEVALLEN

##### Overzicht

TYPE	2021	2022
Tijdens de opdracht	1	1
Op weg naar en van het werk	2	0

#### B. WELZIJSACTIES

In 2022 werden een aantal acties ondernomen in het kader van het welzijn op het werk. Hieronder een selectie van de voornaamste acties:

- ▶ De waakzaamheid in verband met Covid 19 werd gehandhaafd. Er werd op toegezien dat de sanitaire maatregelen werden nageleefd en dat beschermingsmiddelen ter beschikking werden gesteld wanneer de situatie dit vereiste (maskers, hydroalcoholische gel ed.).
- ▶ De jaarlijkse medische onderzoeken (door de arts) werden georganiseerd door Mensura, de externe dienst voor gezondheid en veiligheid op het werk waarbij de AIG sinds 1 januari 2021 is aangesloten.
- ▶ In overeenstemming met de nieuwe wetgeving inzake jaarlijkse werkplekbezoeken werden de Brusselse hoofdzetel en de gedeconcentreerde post in Antwerpen bezocht.
- ▶ Het Basisoverlegcomité (BOC) van de AIG heeft drie maal vergaderd. Het BOC is verantwoordelijk voor alle bevoegdheden die in particuliere ondernemingen zijn toegewezen aan de Comités voor preventie en bescherming op het werk en betrekking hebben op alle personeelsleden (zowel het operationele als het CALog-kader).

- ▶ In het raam van de brandpreventie werden:
  - ▼ Twee evacuatieoefeningen uitgevoerd;
  - ▼ Twee medewerkers hebben de basisopleiding eerste interventieploeglid voor teamleiders gevolgd;
  - ▼ Twaalf medewerkers hebben de basisopleiding eerste interventieploeglid gemengd gevolgd.
- ▶ Veel inspanningen werden geleverd om binnen de AIG een preventieadviseur aan te werven. Uiteindelijk werd tijdens de mobiliteitscyclus 2022-04 erratum een assistent-kandidaat (niveau C) als geschikt verklaard. Hij zal op 01/03/2023 in dienst treden en een opleiding op niveau 3 en niveau 2 volgen om zijn verantwoordelijkheden te kunnen uitoefenen.

## 5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

### 5.3.1. De begroting<sup>19</sup>

OMSCHRIJVING	2021		2022	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
Personeel	6.509	6.509	6.805	6.805
Inconveniënten personeel	119	119	120	120
Werkingsmiddelen	324	325	323	324
Werkingsmiddelen ICT	82	82	81	81
Maaltijdvergoedingen	8	8	8	8
Uitgaven werking van de openbare sector	12	12	12	12
Terugbetaling gedetacheerden Lokale Politie	0	0	0	0
Belastingen	2	2	2	2
Investing wagenpark	49	43	44	44
Investerings	4	4	4	4
Investerings ICT	27	27	27	27
<b>Totaal in KEUR</b>	<b>7.136</b>	<b>7.131</b>	<b>7.432</b>	<b>7.427</b>

Zoals de voorgaande jaren belette de begrotingssituatie van de AIG dat zij optimaal functioneerde waardoor zij niet aan al haar wettelijke en reglementaire verplichtingen en extra toegewezen opdrachten kon beantwoorden.

Sinds 2017 dient de AIG tijdens de opmaak van het budget en naar aanleiding van het begrotingsconclaf een dossier 'nieuwe initiatieven' in, helaas steeds zonder gevolg.

2022 werd gekenmerkt door verschillende indexsprongen. Om dit op te vangen kon de Algemene Inspectie beschikken over een bedrag van 136 KEUR.

Sinds 1 november 2022 ontvangen alle in aanmerking komende leden van de geïntegreerde politie maaltijdcheques, dit dankzij het sectoraal akkoord van 2017-2018. De eerste maaltijdcheques zullen in januari 2023 worden uitgereikt. De personeelsleden zullen aldus in januari 2023 hun maaltijdcheques ontvangen, samen met deze van november en december 2022.

### 5.3.2. Het materieel

#### A. HET OPERATIONEEL MATERIEEL

MATERIEEL	2021	2022
Kogelwerende vesten	4	4
Vuurwapens (Smith & Wesson en Glock)	67	66
Astridradio's	6	6
Barcodescanners ( PaCos )	7	7
Aankoop van ergonomische kantoorstoelen	9	6



<sup>19</sup> Uitgedrukt in KEUR, dit betekent: alle cijfers x 1000

## B. HET VOERTUIGENPARK

VOERTUIGEN AIG	DIRECTIES / POSTEN	INSCHRIJVING	EURONORM
Peugeot 307	Pool Brussel	08/02/2005	4
Peugeot 307	Pool Brussel	08/02/2005	4
Peugeot 407	Pool Brussel	02/09/2010	4 Benzine
Opel Astra	Pool Brussel	10/03/2009	4
VW Jetta	Pool Brussel	21/05/2010	4
VW Jetta	Pool Brussel	21/05/2010	4
Volvo S 80	Pool Brussel	30/12/2010	5
Opel Astra	Pool Brussel	19/08/2013	4
Volvo S 40	Pool Brussel	30/11/2011	5
Opel Astra	Pool Brussel	29/08/2017	6d Benzine
Audi A3	Pool Brussel	01/02/2018	6d
Volvo S90	Pool Brussel	30/10/2018	6d Term Benzine
Peugeot 2008	Pool Brussel	23/11/2020	6d ISC-FCM Benzine
Peugeot 208	Post Antwerpen	08/02/2005	6d ISC-FCM Benzine
VW Jetta	Post Antwerpen	05/12/2011	5
Volvo S40	Post Gent	04/06/2010	5
Peugeot 208	Post Gent	04/06/2010	6d ISC-FCM Benzine
Volvo S 40	Post Luik	30/11/2011	5
Opel Astra	Post Luik	29/08/2017	6d Benzine
Opel Astra	Post Bergen	19/08/2013	4 Benzine
Ford Focus	Post Bergen	05/06/2009	4
<b>VERLENGING LEASING</b>			
Audi A3	Pool Brussel	01/02/2018	6d
<b>AANKOOP VOERTUIGEN IN 2022</b>			
Peugeot 208	Post Antwerpen	12/08/2022	6
Peugeot 208	Post Gent	12/08/2022	6
<b>ONTMANTELING – STATUS OP 31/12/2022</b>			
Peugeot 407	Post Luik	29/05/2008	4
Peugeot 307	Pool Brussel	08/02/2005	4
Peugeot 307	Post Gent	08/02/2005	4

## 5.4. ICT

DEVICES	2021	2022
Server KLFP	1	1
Windows Domain controllers & file-servers	6	6
Teams mobiele videovergaderinstallaties	2	2
Server Case Management	1	1
Laptops	82	74
Werkstations	18	16



## 5.5. NEW WAY OF WORKING - NWO

De voorbije drie jaren waren bijzonder. Thuiswerk werd de maatstaaf. Een tijdperk waar nieuwe evenwichten zoeken en NWO het 'nieuwe normaal' werden, een tijdperk waar vele medewerkers voor het eerst in hun carrière een voltijdse thuiswerksituatie ontdekten<sup>20</sup> maar eveneens een situatie met voor de leidinggeven-den het zoeken naar een evenwicht tussen welzijn en werk.

Ook in 2022 werd alles in het werk gesteld om onze medewerkers een comfortabele en stabiele werksituatie te bieden:

- ▶ door onze cel ICT werden bijkomende technische voorzieningen uitgewerkt voor thuiswerk;
- ▶ werden talloze interne en externe vergaderingen ook via video call verder gevoerd.

De Algemene Inspectie zet haar inspanningen inzake automatisering en digitalisering van de organisatie voort.

---

<sup>20</sup> Ondanks het gegeven dat telewerk à rato van 2 dagen per week sinds vele jaren bij de AIG is ingeburgerd.



Activiteitenverslag2022©AlgemeneInspectiePolitie