



ACTIVITEITENVERSLAG 2020

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE

.be

Verantwoordelijke uitgevers :

1^{ste} HCP Thierry GILLIS, Inspecteur-generaal en HCP Johan DE VOLDER, adjunct-Inspecteur-generaal.

Onze bijzondere dank gaat uit naar de FOD Financiën-Fedopress
die de lay-out en de druk van dit activiteitenverslag hebben verzorgd.

Activiteitenverslag2020©Algemene Inspectie

Voorwoord

Beste lezer,

2020 was uniek, in die zin dat alle activiteitenverslagen van welke onderneming of overheidsorganisatie waar dan ook ter wereld één onderwerp gemeen hebben, namelijk Corona. De Algemene Inspectie vormt hierop geen uitzondering. De pandemie heeft ook de Algemene Inspectie niet gespaard, niet in 2020 en evenmin begin 2021 op het ogenblik dat het voorwoord voor dit activiteitenverslag 2020 werd geschreven.

Ook op onze organisatie had het virus een grote lichamelijke en morele impact, niet in het minst omdat sommige personeelsleden of hun familieleden en kennissen ernstig ziek werden. We hebben zelfs een directeur van onze organisatie verloren, wat een grote leegte in onze harten deed ontstaan. Ondanks alle praktische en menselijke problemen leidde dit disruptieve virus evenwel ook tot innovatieve oplossingen. Zo slaagden we erin om onze organisatie op korte termijn "om te tunen" waardoor het gros van de personeelsleden haar werkzaamheden van thuis uit kon verder zetten. Dit is ongetwijfeld te danken aan de juiste investeringspolitiek -iedereen had ongeveer net op tijd een laptop-, aan het gebruik van de juiste tools -de Algemene Inspectie was kort ervoor gestart met de uitrol van Office 365-, maar bovenal aan de ongebreidelde inzet van alle personeelsleden in het algemeen en aan de budgetverantwoordelijken en de ICT-ploeg in het bijzonder.

Voor U ligt opnieuw een interessant activiteitenverslag. Laat ons even dieper ingaan op een aantal markante punten.

Iedereen heeft de mond vol van een goede werking. Maar hoe pak je dat concreet aan? De Algemene Inspectie heeft daarom een handleiding voor interne controle¹ ontwikkeld, die aan een politiekorps moet toelaten om haar maturiteit na te gaan. De digitalisering wordt actueel bekeken en zal de praktische toepassing ervan eenvoudiger maken. Terecht een product om trots op te zijn.

Weinig gekend binnen het politielandschap en bij de burger zijn de controles die we verrichten op de gedwongen terugkeer met politiebegeleiding van uitgeprocedeerde personen. Niettegenstaande deze controles gedurende een groot deel van het jaar werden opgeschort omwille van Corona werden er geen onregelmatigheden vastgesteld tijdens de door de Algemene Inspectie verrichte controles. Dit betekent dat onze organisatie een impact heeft en er toe doet!

Wat de selectie en de evaluatie van mandatarissen betreft is de Algemene Inspectie de mening toegedaan dat uniformiteit noodzakelijk is, nu zetelt de Algemene Inspectie in bepaalde gevallen in de selectiecommissie maar niet in de evaluatiecommissie, maar ook het omgekeerde bestaat. Ook de opdrachtbrieven moeten worden gestandaardiseerd, nu kan iedere mandataris zelf de inhoud ervan bepalen.

Er bestaan trouwens nog altijd politonele entiteiten waar de mandataris er niet in slaagt om een opdrachtbrief op te stellen, wat onaanvaardbaar is. De top moet het voorbeeld geven.

Wat het aantal in 2020 behandelde administratieve klachtendossiers betreft, is er een markante stijging vast te stellen. Deze stijging is in hoofdzaak te verklaren door het vernieuwde en vereenvoudigde online klachtenformulier op de website van de AIG maar deels ook door een toename van het aantal klachten ten opzichte van politieambtenaren in het kader van de pandemie.

Hoewel de Algemene Inspectie in 2020 het aantal medewerkers tot een absoluut dieptepunt zag dalen, ziet zij de toekomst toch met vertrouwen tegemoet. Voor het eerst sinds haar ontstaan in 1998 wordt onze organisatie immers vermeld in een ministeriële beleidsverklaring². Ook het feit dat de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie inzetten op een integere politie en daarvoor een rol weggelegd zien voor de Algemene Inspectie, stemt ons hoopvol.

2021 biedt zich aan als een cruciaal jaar voor de Algemene Inspectie. Niet alleen zal de commissie die de kwaliteit van het politieonderwijs moet controleren normalerwijs eind 2021 het licht zien, ook zullen voor het eerst sinds 2007 personeelsleden intern kunnen bevorderen. Een onaanvaardbare situatie wordt hiermee rechtgezet. De Algemene Inspectie blijft inzetten op het geven van aandacht aan haar personeelsleden, andere statutaire problemen zijn immers ook nog niet volledig opgelost.

Ook de externe communicatie is belangrijk en daarom heeft, zoals reeds jaarlijks het geval sinds ons aantreden eind 2017, de Algemene Inspectie een nieuw visiedocument³ gepubliceerd. Ook de 12 voorstellen⁴ voor meer integriteit binnen de politie die werden gelanceerd bij het aantreden van de nieuwe federale regering in oktober 2020, zijn hiervan een goed voorbeeld.

Samengevat kan worden gesteld dat de Algemene Inspectie stapsgewijs opnieuw een belangrijke rol inneemt als controleorgaan binnen het politielandschap, rol die wij in de komende jaren nog aanzienlijk willen versterken.



HCP Johan DE VOLDER
adjunct-Inspecteur-generaal

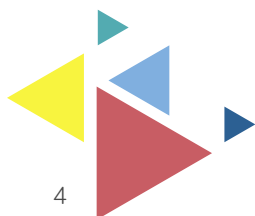


1^e HCP Thierry GILLIS
Inspecteur-generaal

- https://www.aigpol.be/sites/aigpol/files/downloads/Februari%202020-Handleiding%20CP3-Ge%C3%AFntegreerde%20politie_3.pdf
- Zie beleidsverklaring van de Minister van Binnenlandse Zaken <https://verlinden.belgium.be/sites/default/files/articles/Beleidsverklaring20201112.pdf>, pagina 32.
- <https://www.aigpol.be/nl/downloads/onze-publicaties/opiniestukken-van-de-aig>
- <https://www.aigpol.be/nl/nieuws/12-voorstellen-voor-een-meer-integere-politie#:~:text=Ook%20de%20Algemene%20Inspectie%20steunt,en%20de%20Minister%20van%20Justitie.>

Inhoudstafel

	ACTIVITEITEN EN SIGNIFICANTE CIJFERGEGEVENS	
1	DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE	7
1.1	AUDIT	8
1.2	INSPECTIES	9
1.2.1	De controle op de gedwongen terugkeer	9
1.2.2	De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie	9
1.2.3	De opvolging van het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)	10
1.2.4	Het opvolgingsonderzoek naar de toepassing van de gerechtelijke triptiek	11
1.2.5	De opsluitingsplaatsen bij de politie	11
1.2.6	De afgesloten punctuele inspectieopdrachten op bevel of op verzoek	12
1.2.7	De lopende punctuele onderzoeken op bevel	12
1.2.8	De onderzoeken op eigen initiatief	
2	DIRECTIE VAN DE STATUTEN	13
2.1	ALGEMEEN	14
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	15
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	16
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	18
2.4.1	Tucht	18
2.4.2	Deontologie	20
2.5	SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS	21
2.5.1	Selectie van de mandaathouders bij de Lokale Politie - korpschefs	21
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	22
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	22
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat («de eindevaluatie»)	23
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2020	24
2.7	NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN	25
2.8	DIRECTIEBREVET	26



3	DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN	27
3.1	ALGEMEEN	28
3.2	GLIBAAL OVERZICHT	29
3.2.1	Algemeen overzicht per dossiertype	29
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	29
3.3	SPECIFIEK OVERZICHT	30
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	30
3.3.2	De processen-verbaal	32
3.3.3	Verhoren – Salduz	33
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	34
3.3.5	De permanentiedienst	35
3.4	HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP	36
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie bij de Algemene Inspectie aangegeven klachten	36
4	ONZE LOKALE VERANKERING	37
4.1	DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN	38
5	DIRECTIE ALGEMEEN BELEID	39
5.1	ALGEMEEN	40
5.2	ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK	41
5.2.1	Het personeelsbestand - AIG algemeen	41
5.2.2	Het personeelsbestand - specifiek	42
A	Maximale capaciteit – beschikbare capaciteit – netto ingezette capaciteit	42
B	Evolutie van de beschikbare capaciteit – dalende tendens	43
C	Evolutie van de netto ingezette capaciteit – dalende tendens	44
D	Leeftijdspyramide – beschikbare capaciteit	45
E	Verdeling OPS/CALog - Gender - Leeftijd	45
F	Personeelsverloop IN – OUT	46
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	46
H	Opleidingen	47
5.2.3	Welzijn op het werk	48
A	Arbeidsongevallen	48
B	Welzijnacties	48
5.3	ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN	49
5.3.1	De begroting	49
5.3.2	Het materieel	50
A	Het operationeel materieel	50
B	Het voertuigenpark	50
5.4	ICT	51
5.5	NEW WAY OF WORKING - NWOW	52

ACTIVITEITEN EN MARKANTE CIJFERGEGEVENS

1.

DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE⁵

5. Afgekort: IGIN

1.1. AUDIT

Een audit heeft tot doel een toegevoegde waarde te creëren bij de uitbouw van een performante politieorganisatie op het vlak van zowel interne beheersing en management van operationele, wettelijke en organisatorische risico's als van de governance.

De auditoren gaan hiertoe over tot objectieve onderzoeken van gegevens betreffende een entiteit, een operatie, een functie, een proces of een systeem, en bezorgen, in volle onafhankelijkheid, een objectieve en relevante zekerheid over de mate van beheersing van de operaties.

In 2020 hebben de auditoren de ontwikkeling verdergezet van instrumenten ter ondersteuning van de beheersing van de activiteiten van het geheel van de geïntegreerde politie-eenheden⁶:

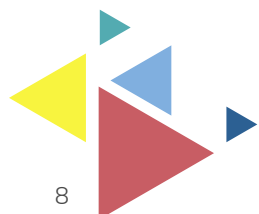
- De handleiding voor interne controle werd voltooid en op de AIG-website gepubliceerd.
- Het dashboard, een geautomatiseerd diagnostisch instrument, dat zal toelaten de maturiteit van een politionele entiteit te bepalen, gaat een laatste ontwikkelingsfase in.
- Er werd gestart met de ontwikkeling van een referentiekader voor integriteit of Integrity Management Framework⁷.
- De “diagnostische campagne CP3”, die erop gericht is de toepassing van CP3 in de politieorganisatie volledig in kaart te brengen, bevond zich in een voorbereidende fase.⁸

De auditoren namen opnieuw deel aan het interne controle- en auditnetwerk van de federale overheidsdiensten (ICAN).

Zij hebben ook steun verleend bij een inspectieopdracht waarbij een specifieke methodologie werd opgevolgd. Het geven van de opleidingscursussen “Interne en externe controleorganen” en “Interne en externe controlemechanismen” voor aspirant-commissarissen werd voortgezet.

Overzicht van de audits

ENTITEIT	AARD VAN DE OPDRACHT	UITVOERINGSFASE OP 31/12/2020
LPA BruNat- Federale Politie	Audit van de verwijderingsopdrachten (2016)	Opvolging



6. In 2020 werd ingezet op een maximale impact met een minimum aan capaciteit. Inderdaad, aangezien de AIG nog maar beschikt over een beperkt aantal auditoren, werden geen audits van politionele entiteiten meer uitgevoerd.

7. Het betrof een samenwerkingsverband tussen de AIG en de KUL waarbij het integriteitsmodel van Prof. Jeroen Maeschalck (KUL) in een aantal politiezones ingang vond. Binnen de AIG bekijken 2 directies (IGIN en IGST) hoe het model voor de geïntegreerde politie verder kan worden ontwikkeld of geïmplementeerd in beheersbare beleidsinstrumenten.

8. Finaliteit: een verkennende studie om voorbeeldpraktijken CP3 binnen de geïntegreerde politie te inventariseren en te delen.

1.2. INSPECTIES

1.2.1. De controle op de gedwongen terugkeer

Het jaar 2020, dat in het teken stond van de gezondheids-crisis in verband met de COVID-19-pandemie, heeft een grote impact gehad op de controle op de gedwongen terugkeer. Gedwongen terugkeer met escorte werd tussen

half maart en half november opgeschort. Half juni werden de controleopdrachten hervat voor de gedwongen terugkeer zonder escorte. Niettemin heeft de AIG 128 controles uitgevoerd voor in totaal 206 betrokken personen (131 personen in 2019).

Overzicht van de controles

CONTROLES OP GEDWONGEN TERUGKEER	2019	2020
Luchtvaartpolitie Zaventem		
Controle lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	59	99
Controle lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	8	3
Controle lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	0	0
Controle JRO (Joint Return Operation) tot en met de boarding	1	1
Controle JRO tot en met de boarding in het buitenland	1	0
Controle op een Special Flight tot en met de plaats van bestemming	3	3
Luchtvaartpolitie Gosselies		
Controle lijnvlucht tot en met de boarding	24	22
Totaal	96	128

1.2.2. De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie

Overeenkomstig de bepalingen van de ministeriële Omzendbrief GPI 81⁹ van 21 juli 2014, werd in 2020 voor de minister een verslag opgesteld waarin de ontwikkeling in 2019 van de "Bijzondere bijstand" van 21 lokale politiezones werd beschreven.

9. Omzendbrief GPI 81 van 21 juli 2014 betreffende het algemene referentiekader van 'Bijzondere Bijstand' in de Lokale Politie

1.2.3. De opvolging van het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)

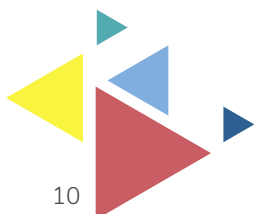
De MFO-2 bepaalt dat de AIG een opvolging uitvoert van elk formulier van 'onmogelijkheid tot levering HyCap' dat wordt toegezonden door een politiezone. Als de AIG van oordeel is dat dit niet een onmogelijkheid maar eerder

een weigering is, maakt zij een gemotiveerd advies over aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken. Het verbod van evenementen tijdens de COVID-19-pandemie heeft geleid tot een daling van het aantal demonstraties en bijgevolg van het aantal 'onmogelijkheden tot levering HyCap'.

Overzicht van de controles

CONTROLES MFO-2	2019	2020
Ontvangen formulieren	61	15
Uitgevoerde onderzoeken	4	4
Overgemaakte adviezen van weigering aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken	1	0
Nog lopende onderzoeken	0	0

Het aantal formulieren en onderzoeken is in 2020 sterk gedaald, waarschijnlijk omdat de principes van de Ministeriële Richtlijn en de in plaats gestelde procedure door alle actoren van de geïntegreerde politie beter werden nageleefd.



1.2.4. Het opvolgingsonderzoek naar de toepassing van de gerechtelijke triptiek

De AIG heeft het opvolgingsonderzoek voortgezet met als scope: “Overgaan tot een algemeen onderzoek ten-einde nazicht te doen in hoeverre de verschillende politiekorpsen en -diensten de voorschriften naleven met betrekking tot de verplichte opstelling van de individuele beschrijving, het nemen van vingerafdrukken en het nemen van foto’s (MFO-3).”

Aanbevelingen over de toepassing van de Omzendbrief Col 20/2010 en de MFO-3 werden geformuleerd in een algemeen tussentijds verslag en betreffen vanuit geografisch oogpunt Wallonië en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Overzicht van de bezoeken

PROVINCIE	CATEGORIE POLITIEZONE					FEDERALE DIENSTEN	TOTAAL
	I	II	III	IV	V		
Waals-Brabant	0	5	0	0	0	1	6
Luik	0	5	2	0	1	2	10
Luxemburg	0	2	1	0	0	2	5
Namen	0	4	0	1	0	2	7
Henegouwen	1	1	1	1	1	2	7
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	2	0	1	3
Totaal	1	17	4	4	2	10	38

1.2.5. De opsluitingsplaatsen bij de politie

Deze inspectieopdracht werd begin 2020 voortgezet. Door de maatregelen ter bestrijding van de pandemie werden de bezoeken aan de lokale politiezones en de federale politie-eenheden echter vanaf medio maart opgeschort. Deze situatie liet toe van start te gaan met de ontwikkeling van een digitaal instrument voor cartografie en de monitoring van de opsluitingsplaatsen efficiënter te maken.

Overzicht van de bezoeken

CONTROLE OP DE OPSLUITINGSPLAATSEN	2019	2020
Lokale politiezones	19	2
Federale politie-entiteiten	0	1
Aantal gecontroleerde cellen	87	12

1.2.6. Afgesloten punctuele inspectieopdrachten op bevel of op verzoek

Overzicht van de onderzoeken uitgevoerd in 2020

ONDERZOEKEN	VATTING
Emergency Response Team op motor bij PZ Antwerpen	Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken
Vorbereiding ordedienst van 29 november 2019 door PZ Arlon-Attert-Habay-Martelange	Korpschef
Vorbereidingsfase ordedienst van 25 januari 2020 door PZ Charleroi	Burgemeester
Signalering van Oualid Sekkaki na zijn ontsnapping op 19 december 2019	Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken

1.2.7. De lopende punctuele inspectieopdrachten op bevel

Overzicht van de onderzoeken

ONDERZOEKEN	VATTING
Genegotieerd beheer van de openbare ruimte door de PZ Brussel Hoofdstad /Elsene tijdens de federale fase van het crisisbeheer "covid-19 pandemie" naar aanleiding van de manifestatie "BLACK LIVES MATTER" op 7 juni 2020	Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken

1.2.8. Onderzoeken op eigen initiatief

Overzicht van de onderzoeken

ONDERZOEKEN	ONDERZOEKSFASE OP 31/12/2020
Federale Politie: werking van het Mobiele Beschermingsteam van de Spoorwegpolitie in Brussel	Afgesloten
Federale Politie: Beheer van de individuele bewapening	In uitvoering

2.

DIRECTIE VAN DE STATUTEN¹⁰

10. Afgekort: IGST.

2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.

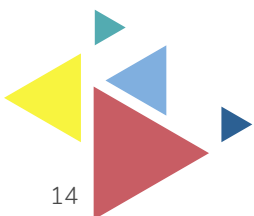
Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de selectie- en/of evaluatiedossiers voor de Federale Politie en de Lokale Politie, met name door het analyseren van de opdrachtbrieven, de activiteitenverslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorzigt (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJud's van de Federale Politie).

Deze directie speelt eveneens een rol in de selectieprocedure voor de Commissaris-generaal van de Federale Politie en neemt actief deel aan het proces van het "Directiebrevet".

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de Raad van beroep (in het raam van de evaluatieprocedure) en de Paritaire Commissie (m.n. het gedrag van kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie en de probatiestage), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de Tuchtraad en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST. Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de deontologie, de integriteit en de beroepsethiek.



2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding "onvoldoende" bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden ingediend. Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2019-2020

VERZOEKSCRIFTEN	2019	2020
Lokale Politie N	4	4
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	0	3
Federale Politie F	1	0
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
Totaal	5	7

Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2019 en 2020

	2019				2020			
	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL
Onontvankelijk	1	0	0	1	0	0	0	0
Raad van Beroep is onbevoegd	0	1	0	1	0	1	0	1
De evaluatie is onbestaande	0	1	0	1	0	4	0	4
Bevestiging van de evaluatie	1	0	0	1	0	0	0	0
Wijziging van de evaluatie	0	2	0	2	0	0	0	0
Bespreking van de Arresten Raad van State	0	0	0	0	0	1	0	1
Totaal	2	4	0	6	0	6	0	6

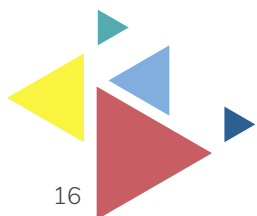
Het aantal genomen beslissingen verschilt van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en een beslissing hierover wordt genomen in het jaar X+1.

2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

Geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont), hetzij in het raam van de probatiestage.

Vergaderingen in de loop van 2020

TYPE VERGADERING	AANTAL
Toegang tot de opleiding en/of betrekking	3
Probatiestage	2
Totaal	5



Overzicht van de behandelde dossiers in 2019 en 2020

	2019				2020			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
Dossier kandidaat (toegang tot de opleiding en/of betrekking)								
Positief advies	3	0	0	3	4	0	0	4
Positief advies met territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Negatief advies	1	1	0	2	2	0	0	2
Paritaire commissie is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
Uitstel naar een latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
Dossier stagiair (probatiestage)								
Bevestiging van het ontslag	1	1	0	2	0	0	0	0
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	1	0	0	1
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	1	1	0	2	0	2	0	2
Uitstel naar een latere datum	0	1	0	1	0	0	0	0
Totaal	6	4	0	10	7	2	0	9

Negen dossiers (4 N en 5 F) met betrekking tot de opleiding en/of een betrekking CALog zijn nog in behandeling en zullen in 2021 worden behandeld.

In het kader van de opdrachten die de wetgever aan de Paritaire commissie heeft toevertrouwd, was er een opmerkelijk verschil in de gespendeerde tijd die nodig was om tot een beslissing te komen. Terwijl de Commissie op een voormiddag gemiddeld twee adviezen inzake de moraliteit van een kandidaat kon uitbrengen, duurde het onderzoek van een probatiedossier één volle dag.

2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

2.4.1. Tucht

De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtoverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tuchtraad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde verplicht als deskundige gehoord.

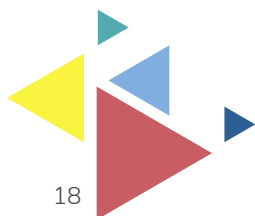
Op de zittingen van de Tuchtraad mag de Inspecteur-generaal als deskundige vertegenwoordigd worden door een lid van de Directie van de Statuten. Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zowel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tuchtrechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opgesteld. De visie van de Algemene Inspectie kan evolueren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

Aantal nieuwe dossiers in 2020

DOSSIERS	AANTAL in 2019	AANTAL in 2020
Dossiers F	51	27
Dossiers N	37	38
Dossiers D	0	0
Totaal	88	65

Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2019						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	1	4	31	10	2	3	51
Dossiers N	2	0	28	6	1	0	37
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	3	4	59	16	3	3	88
	2020						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	3	2	12	6	3	0	26
Dossiers N	2	2	27	10	1	2	44
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	5	4	39	16	4	2	70



Aantal sessies waaraan IGST in 2020 deelnam

ZITTINGEN	AANTAL in 2019	AANTAL in 2020
Zittingen N	102	80
Zittingen F	86	77
Zittingen D	0	0
Totaal	188	157

Een dossier wordt beschouwd als gesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen. Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

Aanvragen tot het voeren van voorafgaande onderzoeken tucht

	2019	2020
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken tucht	3	1
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken tucht	1	0

Kennisgevingen

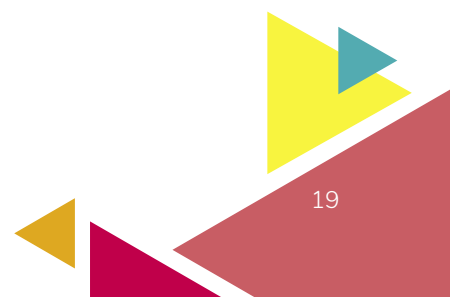
Overeenkomstig artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de Rondzendbrief CP3 heeft de Algemene Inspectie aan de bevoegde tuchtoverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergrijp kunnen worden beschouwd.

Kennisgevingen

	2019	2020
Kennisgevingen	14	14

Deelname aan overige vergaderingen

Er werd deelgenomen aan 1 vergadering van het College van Procureurs-generaal, dit in het raam van de herziening van de Omzendbrief COL 4/2003 van 24 mei 2018 inzake het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten.



2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de Algemene Inspectie 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politieke deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de Algemene Inspectie aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politietocholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Teneinde deze wettelijke opdracht uit te voeren, heeft de Inspecteur-generaal in 2018 het College van procureurs-generaal aangesproken om een kopie te ontvangen van de strafrechtelijke veroordelingen die in kracht van gewijsde zijn getreden. In 2019 heeft het College zijn principiële goedkeuring uitgesproken en dient de Omzendbrief nr. 4/20039 van het College van procureurs-generaal bij de Hoven van Beroep te worden aangepast.

Vergaderingen – expertise deontologie

	2019	2020
FRANCOPOL videoconferenties : Internationale organisatie en technisch comité 'politiegedrag'	3	3
Commissie deontologie	1	1
Integriteit : Netwerk Integriteit Vlaanderen (KUL)	3	0
Wergroep « Nieuwe tuchtwetgeving »	0	0

Deelname aan overige vergaderingen

Overzicht van de vergaderingen

	2020
GRECO ¹¹ – extern politietoezicht - Opvolging van de aanbevelingen	1
Conferentie van de Hoge Vertegenwoordigers van de ministers van Binnenlandse Zaken mbt de rol van de politie binnen een democratische maatschappij	2

11. Group of States against Corruption werd in 1999 door de Raad van Europa opgericht teneinde toezicht te houden op de naleving van de anti-corruptienormen van de organisatie door de lidstaten - <https://www.coe.int/en/web/greco/about-greco/what-is-greco> opgericht teneinde toezicht te houden op de naleving van de anti-corruptienormen van de organisatie door de lidstaten - <https://www.coe.int/en/web/greco/about-greco/what-is-greco>

2.5. SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten behandelt de selectiedossiers en onderzoekt de kandidaturen van alle betrokken partijen voor een vacature bij de Lokale Politie of de Federale Politie.

2.5.1. Selectie van de mandaathouders bij de Lokale Politie - korpschefs

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2019-2020 afgesloten selecties

PER REGIO	2019				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling «geschikt»	Kandidaten met beoordeling «ongeschikt»
Waals en Duits landsgedeelte	5	0	0	5	0
Vlaams landsgedeelte	18	0	2	14	2
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	4	0	0	4	0
TOTAAL	27	0	2	23	2
PER REGIO	2020				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling «geschikt»	Kandidaten met beoordeling «ongeschikt»
Waals en Duits landsgedeelte	16	2	1	9	4
Vlaams landsgedeelte	15	0	1	13	1
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
TOTAAL	31	2	2	22	5

In 2020 werden 2 oproepen gepubliceerd voor kandidaten voor het mandaat van korpschef van politiezones, waarbij één gelegen in het Vlaams landsgedeelte en één gelegen in het Waals landsgedeelte waarvoor geen enkele kandidaat zich manifesteerde.

2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

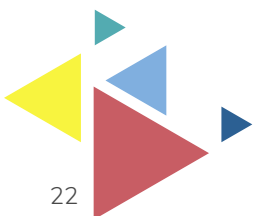
🕒 2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies.

In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege **voorzitter** van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo) en voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJu). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie, de Directeur-generaal van de Federale Politie en de adjunct-Inspecteur-generaal van de Algemene Inspectie, zetelt de Inspecteur-generaal **als assessor**.

Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders. Bijvoorbeeld, zo zetelt de Inspecteur-generaal wel in de evaluatiecommissie van een gerechtelijk directeur, maar niet in de selectiecommissie ervan.

Dienaangaande werd bij de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een dossier ingediend.



2.6.2 . De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat ("de eindevaluatie")

Overzicht van het aantal "eindevaluaties"

TYPE MANDAAT	2019	2020
Directeur-generaal Federale Politie	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	6	1
Gerechtelijk Directeur Federale Politie (DirJud)	9	0
Korpschef Waals en Duits landsgedeelte	3	6
Korpschef Vlaams landsgedeelte	7	16
Korpschef Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	1
Totaal	25	24

Overzicht van de evaluaties die in 2019-2020 werden uitgevoerd

	2019				2020			
	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
Aantal evaluaties	18N+7F+0D	25	0N+0F+0D	0	16N+7F+0D	23	0N+0F+0D	0
	Goed	25	Goed	0	Goed	23	Goed	0
Vermelding			Goed met opmerkingen	0			Goed met opmerkingen	0
	Voldoende	0			Voldoende	0		
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0
Verdeling per regio	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Eindevaluatie		Punctuele evaluatie	
Vlaams Gewest	18		0		16		0	
Waals Gewest (geen Duitstalige kandidaturen)	7		0		7		0	
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0		0		1		0	

2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2020

Opdrachtbrieven – Lokale Politie op 31/12/2020

PROVINCIE	POLITIE-ZONES	KC HEEFT OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN		KC HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Antwerpen	24	17	71	4	17
Limburg	14	9	64	2	14
Vlaams-Brabant	23	19	83	1	4
Oost-Vlaanderen	27	22	81	2	7
West-Vlaanderen	19	13	68	6	32
Luik (Eupen inclus)	20	13	65	4	20
Luxemburg	6	6	100	0	0
Henegouwen	23	19	83	3	13
Namen	13	7	54	0	0
Waals-Brabant	10	8	80	2	20
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	3	50	2	33
TOTAAL	185	136	73	26	14

Het aantal opdrachtbrieven per 31/12/2020 verschilt met het aantal politiezones, aangezien niet alle mandaten van korpschef waren ingevuld.

2.7. NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN

De Nationale Selectiecommissie voor hogere officieren, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, had in het verleden als opdracht om aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een lijst van geschikt bevonden kandidaten voor te dragen voor de toekenning van de hogere loonschalen O7 en O8.

De federale regering heeft een nieuw systeem ingevoerd voor de toekenning van de loonschalen O7 en O8 binnen de baremische loopbaan in het hogere officierskader. De toekenning van de loonschalen O7 en O8 wordt veel eenvoudiger.

De minister zal geen Nationale Selectiecommissie meer samenstellen om de ingediende dossiers te beoordelen, alsook is hij niet langer aan zet om de uiteindelijke beslissing te nemen.

De nieuwe regeling werd vervat in het Koninklijk Besluit van 5/10/2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambtenaren bij de politiediensten (BS 12/10/2018) en is retroactief van toepassing vanaf 1 januari 2017, waarbij er ook een overgangsregeling geldt.

Overzicht van het aantal vergaderingen

VERGADERINGEN	2019	2020
Aantal	0	0

Bij de Raad van State werden ondertussen bepaalde beroepen ingesteld, dit naar aanleiding van de lijst "laureaten" die in 2018 aan de minister van Binnenlandse Zaken werd overgemaakt. Deze beroepsprocedures zijn nog lopende.

2.8. DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot Hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

In 2019 organiseerde de directie (in samenwerking met de Federale politie/DRP) aan het einde van de opleiding en ten behoeve van de jury van het Directiebrevet, de mondelinge test.

De jury werd voorgezeten door de Inspecteur-generaal. Er werden 77 kandidaten geïnterviewd.

Een aantal kandidaten (8N + 6F) waren niet geslaagd, twee kandidaten (1N + 1F) hebben moeten verdagen wegens overmacht. Allen hebben zij de mogelijkheid gehad om aan een 2de sessie deel te nemen. Dertien kandidaten hebben hier gebruik van gemaakt.

Overzicht van de resultaten (2^{de} Sessie – promotie 2017)

AANTAL KANDIDATEN interview met de jury	2020		TOTAAL
	NL	FR	NL + FR
Geslaagd	5	4 ¹²	9
Niet geslaagd	2	2 ¹³	4
TOTAAL			13
Interviews: aantal dagen dat de jury zetelde			2

12. Voor één kandidaat werd dit beschouwd als een vervolg op zijn eerste sessie.

13. Eén niet-geslaagde kandidaat vocht deze beslissing aan bij de Raad van State.

3.

DIRECTIE VAN DE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN¹⁴

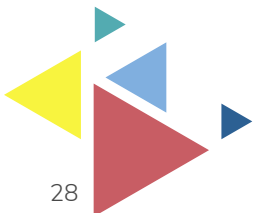
3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van **klachten en aangiften** die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren **opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.**

Zij behandelt eveneens **administratieve onderzoeken** die betrekking hebben op handelswijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving worden bij deze directie eveneens **voorafgaande onderzoeken** gevoerd. De tuchtoverheid kan -op basis van een gemotiveerd verslag- de Inspecteur-generaal om een 'voorafgaand onderzoek tucht' verzoeken. Wanneer de Inspecteur-generaal -na bijkomende beoordeling door de Directie van de Statuten- beslist een positief gevolg te verlenen aan een dergelijke vraag, zal hij de Directie Individuele Onderzoeken hiermee belasten.



3.2. GLOBAAL OVERZICHT

Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

3.2.1. Algemeen overzicht per dossiertype

Algemeen overzicht

DOSSIERTYPE	2019	2020	2020 tov 2019
Administratief	277	485	75%
Vooronderzoek tucht	1	0	-100%
Gerechtelijke dossiers	552	434	-21%
Totaal	830	919	11%

3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

Dossiers per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2019		2020		2020 tov 2019	
	NL	FR	NL	FR	NL	FR
Administratief	153	124	211	274	38%	121%
Vooronderzoeken tucht	0	1	0	0	0%	-100%
Gerechtelijke dossiers	243	309	204	230	-16%	-26%
Totaal	396	434	415	504	5%	16%

Covid

Wat de administratieve dossiers betreft kende de AIG in 2020 een markante stijging.

Deze stijging is in hoofdzaak te verklaren door het vernieuwde en vereenvoudigde online klachtenformulier via de website van de AIG (33%) en deels door de onderzoeken "Corona" (vervat in de administratieve klachten).

In het raam van de politionele handhaving van de maatregelen tegen Covid-19 ontving de AIG sinds de eerste lockdown medio maart 2020 73 klachten van burgers, gaande van het niet akkoord gaan met het uitschrijven van een administratie boete wegens het niet respecteren van de coronamaatregelen in de publieke ruimte en omgekeerd, het niet eerbiedigen van de coronamaatregelen door de politie, ongepaste attitude van en verbale agressie door de politie.

3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

3.3.1. De gerechtelijke dossiers

Globaal overzicht

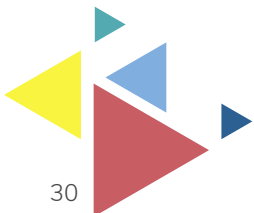
DOSSIERTYPE	2019	2020	2020 tov 2019
Gerechtelijke dossiers - globaal	552	434	-21%

GERECHTELIJKE DOSSIERS	2019	2020	2020 tov 2019
Door de AIG opgestart	128	86	-33%
Door overige instanties opgestart en aan de AIG overgemaakt	424	348	-18%
Totaal	552	434	-21%

Overzicht per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2019		2020		2020 tov 2019	
	NL	FR	NL	FR	NL	FR
Gerechtelijke dossiers	243	309	204	230	-16%	-26%

In 2020 is het aantal gerechtelijke dossiers markant gedaald. Covid-19 had een impact op de algemene politie (en dus ook op onze gerechtelijke) werking ten gevolge van 1) twee lange lockdowns met o.m. een samscholingsverbod, een nachtklok, verplicht thuiswerk en aldus nieuwe en Covid-19 gerelateerde werkafspraken met de gerechtelijke autoriteiten en 2) de aanhoudende onderbestaffing.



Herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement

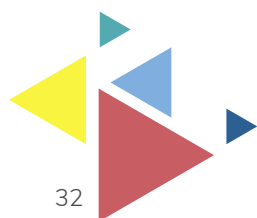
GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	2019		2020		2020 tov 2019
	2019	% aandeel	2020	% aandeel	
LUIK	123	22	88	20	-28%
BRUSSEL	82	15	71	16	-13%
HENEGOUWEN	73	13	55	13	-25%
OOST-VLAANDEREN	70	13	60	14	-14%
ANTWERPEN	63	11	68	16	8%
LIMBURG	31	6	20	5	-35%
WEST-VLAANDEREN	25	5	16	4	-36%
LEUVEN	21	4	7	2	-67%
NAMEN	21	4	12	3	-43%
HALLE - VILVOORDE	19	3	14	3	-26%
LUXEMBURG	14	3	11	3	-21%
WAALS-BRABANT	7	1	12	3	71%
EUPEN	3	1	0	0	-100%
BELGIË	552	100	434	100	-21%

3.3.2. De processen-verbaal

Overzicht van de processen-verbaal

AANTAL PROCESSEN-VERBAAL AIG	2019	2020	2020 tov 2019
Aanvankelijke processen-verbaal AIG	128	86	-33%
Navolgende processen-verbaal AIG	1842	1555	-16%
Totaal	1970	1641	-17%

BESTEMMING VAN DE PROCESSEN-VERBAAL	2019	2020	2020 tov 2019
Onderzoeksrechter	331	388	17%
Arbeidsauditeur	20	34	70%
Procureur des Konings	1619	1219	-25%
Totaal	1970	1641	-17%



3.3.3. Verhoren Salduz

De Salduz-verhoren uitgesplitst per directie IGEO/ 4 posten

SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2019		2020		2020 tov 2019
			TOTAAL		TOTAAL	
IGEO BRUSSEL (NL/FR)	1	158		122		-23%
	3	114	297	85	216	-25%
	4	25		9		-64%
POST ANTWERPEN (NL)	1	40		31		-23%
	3	54	94	39	70	-28%
	4	0		0		0%
POST GENT (NL)	1	71		43		-39%
	3	70	143	60	103	-14%
	4	2		0		-100%
POST BERGEN (FR)	1	180		41		-77%
	3	104	284	44	85	-58%
	4	0		0		0%
POST LUIK (FR)	1	336		284		-15%
	3	97	448	135	427	39%
	4	15		8		-47%

3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Zoals de voorgaande jaren blijven de vrijwillige slagen en verwondingen, de schendingen van het beroepsgeheim en de daden van willekeur de lijst aanvoeren.

Overzicht

RANKING VAN DE GERECHTELIJKE FEITEN - TOP 7	2019	2020	2020 tov 2019
Vrijwillige slagen en verwondingen	70	72	3%
Schending beroepsgeheim / laster	70	51	-27%
Daden van willekeur door een ambtenaar	37	16	-57%
PV's van inlichtingen (o.m. bedreigingen)	34	32	-6%
Zedenfeiten	17	9	-47%
Belaging	12	9	-25%
Valsheden (en gebruik van valsheden) door een ambtenaar	8	7	-13%

3.3.5. De permanentiedienst

Sinds 2004 biedt de Algemene Inspectie aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen **tijdens de kantooruren** de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Daarnaast staat zij **24/7** ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

	AANTAL in 2019	AANTAL in 2020
Ontvangen oproepen	80	57

3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor “**K**lachten**F**iche - **F**iche de **P**lainte”, met name een **geïnfomatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer** dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de Algemene Inspectie werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

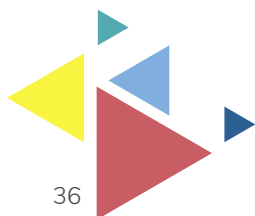
Doel van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de Algemene Inspectie worden geregistreerd in de **Gemeenschappelijke Databank KLFP**. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten

Bijdrage van de Lokale politie en van de Federale politie

BIJDRAGE VAN DE LOKALE POLITIE EN VAN DE FEDERALE POLITIE	2019	2020	2020 tov 2019
Input Federale Politie	540	775	+43%
Input Lokale Politie	3550	3518	-1%
Totaal	4090	4293	+4%



4.

ONZE LOKALE VERANKERING

4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de Algemene Inspectie sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de **gedeconcentreerde antennes van de Algemene Inspectie**, bevoegd voor een aantal **opdrachten inherent aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden**.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten leveren een bijzondere bijdrage aan de Algemene Inspectie: zij bieden namelijk het **voordeel rechtstreeks in contact te treden met alle voor de politie bevoegde partners en beschikken tegelijk over een helikopterview van alle lokale tendensen binnen het ressort van het Hof van Beroep**. Het nauwe contact met de diverse politionele verantwoordelijken creëert een vertrouwensband en laat toe om van zeer nabij met kennis van zaken de pijnpunten die een optimale dienstverlening hinderen, te detecteren.

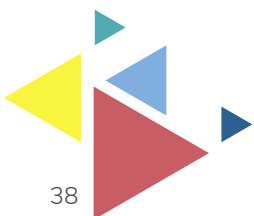
De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- het beheer van de klachten en aangiften van burgers, politieambtenaren, politiediensten en -overheden;
- de uitvoering van administratieve en gerechtelijke onderzoeken;
- de deelname aan inspectieopdrachten of audits die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

Enkele markante vaststellingen voor de vier gedeconcentreerde posten:

- allen werden zij **(over)bevraagd** voor wat betreft de gerechtelijke en administratieve onderzoeken (specifieke opdrachten);
- de **vertrouwdheid met de lokale geplogenheden** en mandatarissen is al vaak een **pluspunt gebleken bij de efficiënte uitvoering van onderzoeken**;
- zij wijzen op het **belang van een lokaal aanspreekpunt** voor burger, politieambtenaar alsook de gerechtelijke als de bestuurlijke overheden.

Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.

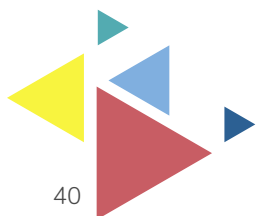


5.

DIRECTIE ALGEMEEN BELEID¹⁵

5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst Human Resources Management, de dienst Budget en Logistiek en de dienst ICT. Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmateries en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de Algemene Inspectie opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken kunnen uitvoeren.



5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

5.2.1. Het personeelsbestand – AIG algemeen

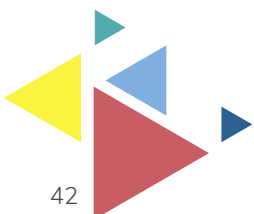
KADER	GRAAD / NIVEAU	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
CALog / statutair	Adviseur (Niv A)	8	8	8	8	7
	ICT-Adviseur (Niv A)	1	1	1	1	1
	(Niv B)	1	1	2	3	3
	Assistent (Niv C)	2	2	2	3	4
	Bediende (Niv D)	1	1	2	1	0
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	12	11	9	8	8
	Commissaris 1 ^{ste} klasse	1	1	0	0	0
	Commissaris	30	28	27	26	21
	Hoofdinspecteur	19	14	13	15	19
	Inspecteur	3	3	3	3	3
Totaal		78	70	67	68	66

5.2.2. Het personeelsbestand

A. MAXIMALE CAPACITEIT – BESCHIKBARE CAPACITEIT – NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

Globaal overzicht in FTE en in uren

		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL		
MAXIMALE CAPACITEIT (bijlage KB - 07/02/2007)	Berekeningswijze: 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	FTE	18	19	28	14	16	95		
		UREN	27360	28880	42560	21280	24320	144400		
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Op Payroll Algemene Inspectie In aantal FTE en aantal uren	2016	FTE	13	16	23	11	15	78	
			UREN	19760	24320	34960	16720	22800	118560	
		2017	FTE	11	14	18	12	15	70	
			UREN	16720	21280	27360	18240	22800	106400	
		2018	FTE	12	15	15	11	14	67	
			UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840	
		2019	FTE	14	12	16	11	15	68	
			UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360	
		2020	FTE	12	13	16	10	15	66	
			UREN	18240	19760	24320	15200	22800	100320	
		NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2016 UREN	14294	17916	26406	11526	23194	93336
				2017 UREN	15425	19301	23918	11090	21009	90743
2018 UREN	16510			16996	18740	11905	20763	84914		
2019 UREN	18290			17923	19859	12643	21768	90483		
2020 UREN	19011			17519	21882	10667	19431	88510		



B. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT – DALENDE TENDENS

Evolutie van de beschikbare capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Postes	Algemene Inspectie TOTAAL	
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Op Payroll Algemene Inspectie In aantal FTE en aantal uren	2016	FTE	13	16	23	11	15	78
			UREN	19760	24320	34960	16720	22800	118560
		2017	FTE	11	14	18	12	15	70
			UREN	16720	21280	27360	18240	22800	106400
		2018	FTE	12	15	15	11	14	67
			UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840
		2019	FTE	14	12	16	11	15	68
			UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360
		2020	FTE	12	13	16	10	15	66
			UREN	18240	19760	24320	15200	22600	100320
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capaciteit in %	2016 UREN	-28 %	-16 %	-18 %	-21 %	-6 %	-18 %	
		2017 UREN	-39 %	-26 %	-36 %	-14 %	-6 %	-26 %	
		2018 UREN	-33 %	-21 %	-46 %	-21 %	-13 %	-29 %	
		2019 UREN	-22 %	-37 %	-43 %	-21 %	-6 %	-28 %	
		2020 UREN	-33 %	-32 %	-43 %	-29 %	-7 %	-31 %	

C. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE CAPACITEIT – DALENDE TENDENS

Evolutie van de netto ingezette capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

			ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2016	FTE	9	12	17	8	15	61
			UREN	14294	17916	26406	11526	23194	93336
		2017	FTE	10	13	16	7	14	60
			UREN	15425	19301	23918	11090	21009	90743
		2018	FTE	11	11	12	8	14	56
			UREN	16510	16996	18740	11905	20763	84914
		2019	FTE	14	12	15	9	15	65
			UREN	18290	17923	19859	12643	21768	90483
		2020	FTE	12	12	16	8	15	63
			UREN	19011	17519	21882	10667	19431	88510
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capa- citeit in %	2016	UREN	-48 %	-38 %	-38 %	-46 %	-5 %	-35 %
		2017	UREN	-44 %	-33 %	-44 %	-48 %	-14 %	-37 %
		2018	UREN	-40 %	-41 %	-56 %	-44 %	-15 %	-41 %
		2019	UREN	-33 %	-38 %	-53 %	-41 %	-10 %	-37 %
		2020	UREN	-31 %	-39 %	-49 %	-50 %	-20 %	-39 %

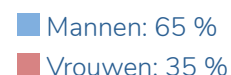
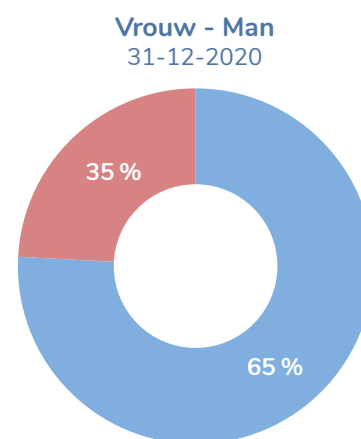
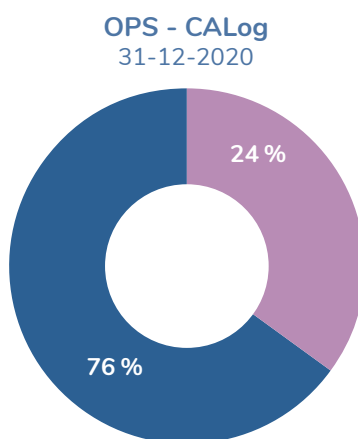
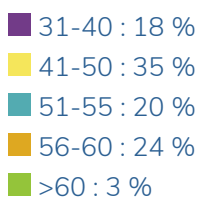
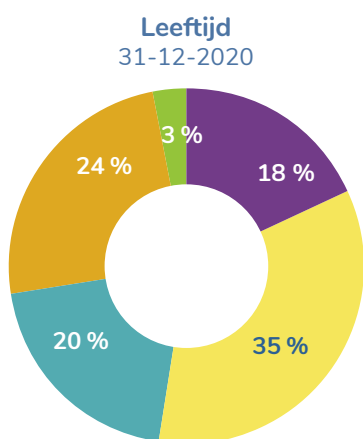
D. LEEFTIJDSPIRAMIDE – BESCHIKBARE CAPACITEIT

Evolutie van de leeftijds piramide – beschikbare capaciteit

ABSOLUTE WAARDE	2016	2017	2018	2019	2020
20-30 jaar	0	0	0	0	0
31-40 jaar	8	7	8	9	12
41-50 jaar	25	22	21	21	23
51-55 jaar	19	20	18	18	13
56-60 jaar	20	17	14	15	16
> 60 jaar	7	5	6	5	2
TOTAAL	79	71	67	68	66

PROCENTUEEL	2016	2017	2018	2019	2020
20-30 jaar	0	0	0	0	0
31-40 jaar	10	10	12	13	18
41-50 jaar	32	31	31	31	35
51-55 jaar	24	28	27	26	20
56-60 jaar	25	24	21	22	24
> 60 jaar	9	7	9	8	3
TOTAAL	100	100	100	100	100

E. VERDELING OPS/CALOG – GENDER – LEEFTIJD



F. PERSONEELSVERLOOP IN – OUT

VERLOOP	2019	2020
Mobiliteit IN	7	8
Mobiliteit OUT	2	3
Pensioen	4	5
Ontslag genomen	0	0
NAVAP	0	0
Overlijden	0	1

G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

FTE / REGIMES	2019	2020
4/5e werk	2	2
1/5e werk	1	0
Loopbaanonderbreking 1/5e	2	1
Moederschapsverlof	1	0

H. DE OPLEIDINGEN

TYPE	2019		2020	
	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	55	33	37	21
Functionele	0	0	1	1
GPI 48	78	37	48	31
Gecertificeerde	2	2	0	0
Directiebrevet	2	2	0	0
Overige	0	0	0	0
TOTAAL	137	74	86	53

5.2.3. Welzijn op het werk

A. Arbeidsongevallen

TYPE	AANTAL IN 2019	AANTAL IN 2020
Tijdens de opdracht	0	1
Op weg naar en van het werk	3	2

B. Welzijnsacties

In 2020 werden een aantal acties ondernomen in het kader van het welzijn op het werk. Hieronder een selectie van de voornaamste acties:

- In 2020 vereiste de gezondheidscrisis een snelle reactie, zowel wat betreft de uitvoering van gezondheidsmaatregelen die moesten worden nageleefd als de organisatie van telewerken. Wat de beschermingsmaatregelen betreft, werd in de zittings- en verhoorzalen en bij het onthaal beschermend glas aangebracht en werden strikte instructies opgesteld voor het gebruik van voertuigen, voor het ontvangen van bezoekers en voor het werken onder vier ogen. Bovendien werden maskers en hydroalcoholische gel uitgedeeld.

Wat betreft het psychosociale aspect van de medewerkers, werden hen tijdens de periode van de lockdown in het voorjaar van 2020 twee online enquêtes toegezonden. Deze enquêtes peilden naar hun welbevinden in het raam van thuiswerk.

- Organisatie van de jaarlijkse medische onderzoeken.
- De jaarlijkse plaatsbezoeken werden in al onze vestigingen georganiseerd, m.n. Oudergem, Antwerpen, Gent, Bergen en Luik.
- Het Basisoverlegcomité (BOC) van de AIG is vier maal bijeengekomen. Het BOC is verantwoordelijk voor alle bevoegdheden die in particuliere ondernemingen zijn toegewezen aan de Comités voor preventie en bescherming op het werk en betrekking hebben op alle personeelsleden (zowel operationeel als logistiek-administratief kader).
- De evacuatieoefening in het raam van de brandpreventie.
- Onze jaarlijkse teambuilding ging door in september en kende 2 luiken. In de voormiddag een rondleiding in het Zoniënwoud te Oudergem onder de deskundige leiding van twee boswachters van Leefmilieu Brussel. De namiddag was gewijd aan een bezoek in het Rood Klooster te Oudergem, m.n. de tentoonstelling van stripheld "Agent 212". Alles verliep strikt conform de gezondheidsmaatregelen, opgelegd in het raam van Covid-19.

5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

5.3.1. De begroting ¹⁶

OMSCHRIJVING	2019		2020	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
Personeel	6.412	6.412	6.541	6.541
Inconveniënten personeel	118	118	120	120
Werkingsmiddelen	321	322	325	326
Werkingsmiddelen ICT	81	81	82	82
Maaltijdvergoedingen	8	8	8	8
Uitgaven werking van de openbare sector	12	12	12	12
Belastingen	2	2	2	2
Investing wagenpark	48	42	49	43
Investerings	4	4	4	4
Investerings ICT	27	27	27	27
TOTAAL in KEUR	7.033	7.028	7.170	7.165

Zoals 2019 werd ook 2020 nog gekenmerkt door een Regering in lopende zaken, uitgezonderd het Covid-19-volmachtenbeleid. Zo kende België in 2020 een tijdelijke Regering “Wilmès”, hoofdzakelijk om de pandemie te bestrijden.

De voorlopige twaalfden bleven gehandhaafd waarbij de Regering driemaandelijks kredieten vrijmaakte.

Zoals de voorgaande jaren belette de begrotingssituatie van de AIG dat zij optimaal functioneerde waardoor zij aan bepaalde van haar wettelijke en reglementaire verplichtingen en extra toegewezen opdrachten moeizaam of niet kon beantwoorden.

Reeds in 2017 en 2018 had de AIG een dossier “nieuw initiatief” ingediend voor de aanwerving van 24 FTE's; de verzoeken werden niet ingewilligd. De vraag kon in 2019 niet worden voorgesteld gelet de afwezigheid van een Regering met volheid van bevoegdheid.

In 2020 heeft de AIG opnieuw een verzoek tot verhoging van de kredieten ingediend. Ook dit verzoek werd niet ingewilligd.

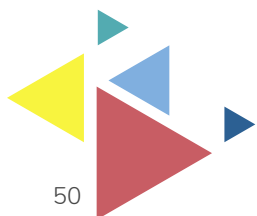
16. Uitgedrukt in KEUR, dit betekent: alle cijfers x1000

5.3.2. Het materieel

A. Het operationeel materieel

MATERIEEL	2019	2020
Kogelwerende vesten	4	4
Vuurwapens (Smith & Wesson en Glock)	66	71
Astridradio's	6	6
Barcodescanners (PaCos)	0	7
Vernieuwing van individuele wapenkoffers	0	60

AANKOPEN COVID-19	2020
FFP2-maskers	900
Chirurgische maskers	8000
Dozen desinfecterende oppervlaktereinigers	8
Dozen confosept 100 ml hydro-alcoholische gels	13
Coverhall	20
Face-shields	16



B. Het voertuigenpark

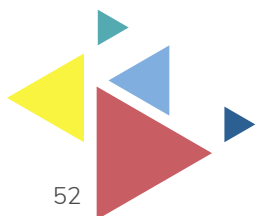
VOERTUIGEN ALGEMENE INSPECTIE 2020	DIRECTIES / POSTEN	INSCHRIJVING	EURONORM
Peugeot 307	POOL BRUSSEL	8/02/2005	4
Peugeot 307	POOL BRUSSEL	8/02/2005	4
Peugeot 407	POOL BRUSSEL	2/09/2010	4 Benzine
Opel Astra	POOL BRUSSEL	10/03/2009	4
Volvo S40	POOL BRUSSEL	6/04/2010	5
VW Jetta	POOL BRUSSEL	21/05/2010	4
VW Jetta	POOL BRUSSEL	21/05/2010	4
Volvo S 80	POOL BRUSSEL	30/12/2010	5
Volvo S 40	POOL BRUSSEL	30/11/2011	5
Opel Astra	POOL BRUSSEL	19/08/2013	4
Opel Astra	POOL BRUSSEL	29/08/2017	6d benz
Audi A3	POOL BRUSSEL	1/02/2018	6d
Volvo S90	POOL BRUSSEL	30/10/2018	6d Term benz
Peugeot 2008	POOL BRUSSEL	23/11/2020	6d ISC-FCM
Peugeot 307	POST Antwerpen	8/02/2005	4
VW Jetta	POST Antwerpen	5/12/2011	5
Volvo S40	POST GENT	4/06/2010	5
Peugeot 307	POST GENT	2/08/2005	4
Peugeot 407	POST LUIK	29/05/2008	4
Opel Astra	POST LUIK	29/08/2017	6d benz
Opel Astra	POST BERGEN	19/08/2013	4 Benzine
Ford Focus	POST BERGEN	5/06/2009	4
AANKOOP VAN VOERTUIGEN			
Peugeot 2008	POOL Brussel	23/11/2020	6d ISC-FCM
Voertuig ontmanteld op 31/12/2020			
Peugeot 307	POOL BXL	8/02/2005	4
Verlenging van en leasing			
Audi A3	POOL BXL	1/02/2018	6d

In 2020 beschikte de AIG over 25 voertuigen, d.i. een stijging van 20% in vergelijking met 2019 (20 voertuigen).

5.4. ICT

DEVICES	AANTAL OP 31-12-2019	AANTAL OP 31-12-2020
Server KLFP	1	1
Windows Domain controllers & fileservers	6	6
Windows Domain controllers Hilde network	1	0
Server Case Management	2	1
Laptops	51	74
Werkstations	75	32

Opdat in COVID-tijden elk personeelslid van thuis uit zou kunnen werken heeft de AIG in 2020 sterk ingezet op digitalisering. Zij is daar ook in geslaagd.



5.5. NEW WAY OF WORKING - NWO

Het afgelopen jaar was een bijzonder jaar, thuiswerk werd de maatstaaf. Een jaar waar nieuwe evenwichten zoeken en NWO het “nieuwe normaal” werden, een jaar waar vele medewerkers voor het eerst in hun carrière een **voltijdse** thuiswerksituatie ontdekten¹⁷ maar eveneens een situatie met voor de leidinggevenden het zoeken naar een evenwicht tussen welzijn en werk.

Maar het bijzondere jaar 2020 was op het vlak van NWO een ongeziene opportuniteit. Alles werd dan ook in het werk gesteld om alle medewerkers een comfortabele en stabiele werksituatie te bieden.

Meer dan ooit:

- werden door onze cel ICT alle bijkomende technische voorzieningen uitgewerkt voor thuiswerk;
- werden bijkomende laptops aangekocht voor thuiswerk;
- werden door onze cel NWO en de DPO de applicaties van MS Office 365 en tutorials verder ontplooid en interne infosessies via video call aangeboden;
- werden talloze interne en externe vergaderingen ook via Video call gevoerd.

Daarnaast zet de Algemene Inspectie haar inspanningen inzake automatisering en digitalisering van de organisatie voort.

17. Ondanks het gegeven dat telewerk à rato van 2 dagen per week sinds vele jaren bij de AIG is ingeburgerd.



ACTIVITEITENVERSLAG2020@ALGEMENE INSPECTIE