



ACTIVITEITENVERSLAG 2018

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE

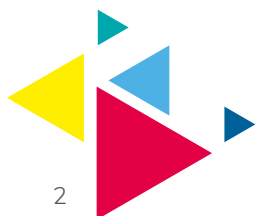
.be

Verantwoordelijke uitgevers :

1^{ste} HCP Thierry GILLIS, Inspecteur-generaal en HCP Johan DE VOLDER, adjunct-Inspecteur-generaal.

Onze bijzondere dank gaat uit naar de FOD Financiën-Fedopress
die de lay-out en de druk van dit activiteitenverslag hebben verzorgd.

Activiteitenverslag2018©AIG



Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het Activiteitenverslag 2018 van de Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie (AIG).

Dit verslag heeft tot doel op een transparante wijze inzicht te verschaffen in de activiteiten, het budget en het personeelsbestand van onze organisatie. Zoals vorig jaar aangekondigd werd de inhoud ervan vereenvoudigd en kiezen wij voortaan voor een nieuwe lay-out.

Onze missie als controleorgaan van de Belgische politiediensten ligt vervat in artikel 5 van de Wet op de Algemene Inspectie.

De Algemene Inspectie waakt over het optimaliseren van het functioneren van de Federale Politie en van de Lokale Politie evenals van hun componenten, en dit met respect voor de democratie en de bescherming van de fundamentele rechten en vrijheden. Dit vormt de basis voor de werking van de Algemene Inspectie en meteen ook voor het activiteitenverslag.

Onze visie met de daaraan gekoppelde strategische en operationele doelstellingen werd uitvoerig uiteengezet in een gezamenlijke opdrachtbrief 2017-2022 die in juli 2018 aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en aan de minister van Justitie werd overhandigd.

Onze federale regering kende eind 2018 evenwel enkele verschuivingen waardoor wij op het departement Veiligheid en Binnenlandse Zaken een nieuwe minister mochten verwelkomen. Sinds april 2019 bevond de ontslagnemende regering zich in lopende zaken, gevolgd door de federale verkiezingen van 26 mei jongstleden. Al deze omstandigheden droegen er ongetwijfeld toe bij dat de formele goedkeuring van de opdrachtbrief ons nog niet bereikte. Niettegenstaande de formele goedkeuring nog even op zich laat wachten, zijn wij toch al gestart met de uitvoering ervan.

Wat leert 2018 ons?

Eens te meer mochten wij vaststellen dat de medewerkers van de AIG hun opdrachten kwaliteitsvol uitvoerden, ondanks het prangend personeelstekort.

Een globale daling van ons personeelsbestand zette zich inderdaad ook in 2018 voort. Enkel de medewerkers die met pensioen vertrokken werden vervangen, doch de AIG heeft nood aan bijkomende middelen, onder meer op basis van extra opdrachten die ons werden opgedragen. Nu reeds kan worden vastgesteld dat, indien in 2019 geen bijkomende middelen worden voorzien, de Algemene Inspectie keuzes zal

moeten maken.

2018 was tevens het jaar van de innovatie.

Zo werd bijvoorbeeld de noodzakelijke digitale transitie geïntroduceerd, onder meer door gebruik te maken van de mogelijkheden die Office 365 ons biedt. In die optiek werden ook de contacten met de gedeconcentreerde posten sterk verbeterd via videoconferenties, onder meer voor de wekelijkse vergadering van de directeurs.

Eveneens hebben wij ingezet op de coördinatie van de ondersteunende diensten van de Directie Algemeen Beleid, onder leiding van de adjunct-Inspecteur-generaal.

Het jaar 2018 werd ook gekenmerkt door statutaire problemen uit het verleden. Zo werd de inschaling van de personeelsleden van het niveau A, de zogenaamde weging, nog steeds niet geregeld. Ook de bevorderingskansen van meerdere operationele personeelsleden blijven dode letter aangezien de overheid er maar niet in slaagt om een uitvoerings-K.B. in uitvoering van de Wet op de Algemene Inspectie van 2007 te publiceren.

Niettegenstaande de budgettaire discipline, de personeelstekorten en de statutaire problemen, resulteerde een welzijnsonquête van eind 2018 in de vaststelling dat de medewerkers graag voor de AIG werken.

Dit voorwoord richt zich dan ook tot hen die zich elke dag met enthousiasme voor de organisatie inzetten. Zij verdienen onze dagelijkse aanmoediging en waardering opdat wij blijvend zouden kunnen rekenen op hun expertise en beroepsinst.

Wij sluiten dit voorwoord af met een oproep:

In 2019 zal de voorgdijoverheid de nodige (financiële) inspanningen moeten leveren, zo niet dreigt een kwaliteitsverlies en een negatieve impact op het welzijn van onze medewerkers. Ook de statutaire problemen moeten worden opgelost, ze belemmeren in toenemende mate de dagelijkse werking van de AIG en dit kan niet de bedoeling zijn.

Veel leesgenot!



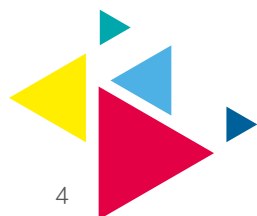
HCP Johan DE VOLDER
adjunct-Inspecteur-generaal



1^e HCP Thierry GILLIS
Inspecteur-generaal

Inhoudstafel

	ACTIVITEITEN EN SIGNIFICANTE CIJFERGEGEVENS	
1	DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE	7
1.1	AUDIT	8
1.2	FUNCTIONERINGSANALYSE	9
1.3	INSPECTIES	10
1.3.1	De controle op de gedwongen terugkeer	10
1.3.2	Bijzondere Bijstandsteams	10
1.3.3	De opvolging van het beheer van de gehypothekeerde capaciteit (HyCap)	11
1.3.4	Wapenopslagplaatsen	12
1.3.5	Opleiding Geweldbeheersing	12
1.3.6	Opvolgingsonderzoek toepassing gerechtelijke triptiek	13
2	DIRECTIE VAN DE STATUTEN	15
2.1	ALGEMEEN	16
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	17
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	18
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	19
2.4.1	Tucht	19
2.4.2	Deontologie	21
2.5	SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS	22
2.5.1	Selectie van de mandaathouders van de Lokale Politie - korpschefs	22
2.5.2	Selectie van de mandaathouders van de Federale Politie - selectie Commissaris-generaal	23
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	24
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	24
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat («de eindevaluatie»)	25
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2018	27
2.7	NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN	28
2.8	DIRECTIEBREVET	29



3	DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN	31
3.1	ALGEMEEN	32
3.2	GLOBAAL OVERZICHT	33
3.2.1	Overzicht van de dossiers – algemeen en per dossiertype	33
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	34
3.3	SPECIFIEK OVERZICHT	35
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	35
3.3.2	Processen-verbaal	36
3.3.3	Verhoren – Salduz	37
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	38
3.3.5	De permanentiedienst	39
3.4	HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP	40
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten bij de AIG	40
4	ONZE LOKALE VERANKERING	41
4.1	DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN	42
5	DIRECTIE ALGEMEEN BELEID	43
5.1	ALGEMEEN	44
5.2	ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK	45
5.2.1	Het personeelsbestand - algemeen	45
5.2.2	Het personeelsbestand - specifiek	46
A	Maximale capaciteit – beschikbare capaciteit – netto ingezette capaciteit	46
B	Evolutie van de netto ingezette capaciteit – dalende tendens	47
C	Evolutie van de beschikbare capaciteit – dalende tendens	48
D	Leeftijdscategorieën – beschikbare capaciteit	49
E	Verdeling OPS/CALog – Geslacht – Leeftijd	49
F	Personeelsverloop IN – OUT	50
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	50
H	Ziekteverzuim – Bradford factor	50
I	Opleidingen	51
5.2.3	Welzijn op het werk	52
A	Arbeidsongevallen	52
B	Welzijnsenquête	52
5.3	ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN	53
5.3.1	De begroting	53
5.3.2	Het materieel	54
A	Het operationeel materieel	54
B	Het voertuigenpark	54
5.4	ICT	55
5.5	NEW WAY OF WORKING - NWOW	56

ACTIVITEITEN EN SIGNIFICANTE CIJFERGEGEVENS

1.

DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE¹

1. Afgekort: IGIN

1.1. AUDIT

Een audit heeft tot doel een toegevoegde waarde te creëren bij de uitbouw van een performante politieorganisatie op het vlak van zowel interne beheersing en management van operationele, wettelijke en organisatorische risico's als van de governance.

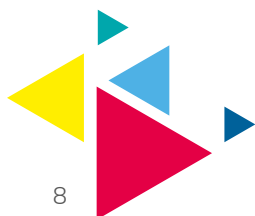
De auditoren gaan hiertoe over tot objectieve onderzoeken van gegevens betreffende een entiteit, een operatie, een functie, een proces of een systeem, en bezorgen, in volle onafhankelijkheid, een objectieve en relevante zekerheid over de mate van beheersing van de operaties.

De auditoren toetsen de geauditeerde organisatie aan de wettelijke normen en kwaliteitsstandaarden door middel van een methodologie, gestoeld op het internationaal referentiekader van de interne auditoren en aangepast aan de specificiteit van onze organisatie. Ze wijzen op de risico's die de vooropgestelde doelstellingen van een organisatie kunnen hypothekeren.

De auditverslagen werden medegedeeld aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie, aan de bevoegde opdrachtgevende overheden en, wanneer de opdracht betrekking heeft op een lokale politiezone, eveneens aan de betrokken burgemeester(s). Deze besluitvormers kunnen aldus op welingelichte wijze maatregelen treffen en hierbij, in voorkomend geval, de aanbevelingen van de Algemene Inspectie volgen.

Overzicht van de audits

ENTITEIT	AARD VAN DE OPDRACHT	UITVOERINGSFASE OP 31/12/2018
ZP Jemeppe-sur-Sambre	Audit governance en interne controle	Opvolging
DGA/LPA BruNat	Audit uitvoering verwijderingsopdrachten	Opvolging
PZ Spoorkin	Globale audit	Afgesloten
PZ Gavers	Globale audit	Afgesloten
Geïntegreerde politie	Audit CP3	Voorbereiding
Geïntegreerde politie	Project interne controle	Lopend



1.2. FUNCTIONERINGSANALYSE

De analyse geeft een beeld van het functioneren van een politie-eenheid die geconfronteerd wordt met problemen dewelke de goede werking ervan in gevaar kunnen brengen.

De werking van de organisatie wordt onderzocht en de rol van de leiding en de medewerkers worden uiteengezet.

Overzicht van de functioneringsanalyses

ENTITEIT	AARD VAN DE OPDRACHT	UITVOERINGSFASE
PZ Zuid	Functionaliteit lokale recherche	Afgesloten

1.3. INSPECTIES

1.3.1. De controle op de gedwongen terugkeer

Overzicht van de controles

CONTROLES OP DE GEDWONGEN TERUGKEER	2017	2018
Luchtvaartpolitie Zaventem		
Controle lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	57	68
Controle lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	4	6
Controle lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	1	2
Controle op een JRO (Joint Return Operation) tot en met de boarding	3	5
Controle JRO (Joint Return Operation) tot en met de boarding in het buitenland (voor vlucht met eindbestemming)	13	2
Controle op een Special Flight tot en met de plaats van bestemming	14	0
Luchtvaartpolitie Gosselies		
Controle lijnvlucht tot en met de boarding	10	12
Scheepvaartpolitie Antwerpen		
Controle verstekeling	1	1
Spoorwegpolitie Brussel		
Controle terugdrijving per trein	0	0
TOTAAL	103	96

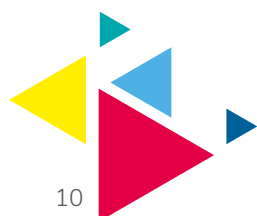
Eén medewerker heeft de opleiding **Frontex-monitor** gevolgd.

1.3.2. Bijzondere Bijstandsteams

Zoals voorzien in de omzendbrief GPI 81 van 21-07-2014 werd een globaal verslag "Bijzondere Bijstand" opgesteld. Hierin werd de situatie geschetst voor de periode juli 2016-december 2017.

Overzicht van de controles

CONTROLE GPI 81	PERIODE JULI 2016-DECEMBER 2017
Aantal politiezones die in aanmerking kwamen (eigen bijstandsteam)	20



1.3.3. De opvolging van het beheer van de gehypothekeerde capaciteit (HyCap)²

Overzicht van de controles

CONTROLES MFO-2	2017	2018
Ontvangen formulieren	241	240
Uitgevoerde onderzoeken	2	117
Overgemaakte dossiers "weigering"	0	20
Nog lopende onderzoeken	0	3

Het verschil in het aantal gevoerde onderzoeken verklaart zich door de opdracht die aan de AIG in de nieuwe MFO-2 wordt toebedeeld en hoe deze verschilt van haar opdracht zoals opgenomen in de vorige versie van de MFO-2. Waar sinds 1 januari 2018 elk aan de AIG toegestuurd formulier dient te worden opgevolgd, werden voorheen onderzoeken naar punctuele of structurele moeilijkheden gevoerd op basis van de signalen van korpschefs, de DirCo's en DAO.

Gelet op de massale inzet van politiecapaciteit voor de NATO-top en het bezoek van VS President Trump begin juli 2018, heeft de AIG gevraagd om de formulieren met betrekking tot deze gebeurtenis zo snel mogelijk toegestuurd te krijgen teneinde op proactieve wijze onderzoek te kunnen voeren naar de juistheid van de onmogelijkheid.

Gelet op de beslissing van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken om het beschikbaarheidsniveau, dit gezien de uitzonderlijke omstandigheden en 'de grootschalige politionele mobilisatie die nodig is voor het beheer van de NAVO-top', op 11 en 12 juli 2018 punctueel te verhogen tot 10% werd een onderzoek gevoerd naar de toepassing van de MFO-2 naar aanleiding van de NAVO-top te Brussel op 11 en 12 juli 2018.

2. De HyCap-prestatielijn is een kredietlijn die aan de politiezones oplegt hoeveel manschappen zij elk jaar ter beschikking moeten kunnen stellen van andere zones indien deze versterking behoeven voor de uitvoering van opdrachten van bestuurlijke politie.

🕒 1.3.4. Wapenopslagplaatsen

De Ministeriële Omzendbrief GPI 62 van 14-02-2008 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, vormt de leidraad van deze inspectie.

Overzicht van de controles

CONTROLES GPI 62	2017	2018
Lokale politie		
Aantal politiezones	41	28
Aantal plaatsen	52	30
Federale politie		
Aantal entiteiten	2	4
Aantal plaatsen	2	4

🕒 1.3.5. Opleiding Geweldbeheersing

Deze inspectieopdracht evalueert de toepassing en het uitvoeren van de richtlijnen vervat in de Ministeriële Omzendbrief GPI 48 van 17-03-2006 betreffende de opleiding en training in geweldbeheersing voor de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten. Bij uitbreiding gaat de AIG na in welke mate politiediensten voldoen aan de modaliteiten bepaald in de Ministeriële Omzendbrief GPI 48bis van 17-08-2012 met betrekking tot het optreden bij AMOK-incidenten.

Overzicht van de controles

CONTROLES GPI 48	2017	2018
Lokale politiezones	39	37
Federale politie	1	5

🕒 1.3.6. Opvolgingsonderzoek toepassing gerechtelijke triptiek

De hervatting, in 2018, van het onderzoek dat in 2008 door de AIG werd uitgevoerd met als scope: “Overgaan tot een algemeen onderzoek teneinde nazicht te doen in hoeverre de verschillende politiekorpsen en -diensten de voorschriften naleven met betrekking tot de verplichte opstelling van de individuele beschrijving, het nemen van vingerafdrukken en het nemen van foto’s”.

Aantal controles

OPVOLGINGSONDERZOEK GERECHTELIJKE TRIPTIEK	2018
Lokale politiezone	34
Federale politie-entiteit	8



2.

DIRECTIE VAN DE STATUTEN³

3. Afgekort: IGST.

2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van **statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.**

Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de **selectie- en/of evaluatiedossiers voor de Federale Politie en de Lokale Politie**, met name door het analyseren van de opdrachtbrieven, de activiteitenverslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorzigt (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJu's van de Federale Politie).

Deze directie speelt eveneens een belangrijke rol in de **selectieprocedure voor de Commissaris-generaal** van de Federale Politie en neemt actief deel aan het proces van het **"Directiebrevet"**.

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de **Raad van beroep** (in het raam van de evaluatieprocedure) en de **Paritaire Commissie** (m.n. het gedrag van kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie en de probatiestage), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de **Tucht-raad** en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST.

Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de **deontologie**, de **integriteit** en de **beroepsethiek**.

2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding "onvoldoende" bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden aangetekend. Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2017-2018

VERZOEKSCHRIFTEN	2017	2018
Lokale Politie N	2	3
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	2	3
Federale Politie F	1	0
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
TOTAAL	5	6

Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2017 en 2018

	2017				2018			
	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL 2017	Dossiers F	Dossiers N	Dossiers D	TOTAAL 2018
Onontvankelijk	0	0	0	0	2	0	0	2
Raad van Beroep is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
De evaluatie is onbestaande	0	1	0	1	1	0	0	1
Bevestiging van de evaluatie	1	0	0	1	0	0	0	0
Wijziging van de evaluatie	0	2	0	2	1	0	0	1
Bespreking van de Arresten Raad van State	1	1	0	2	0	0	0	0
AANTAL	2	4	0	6	4	0	0	4

Het aantal genomen beslissingen verschilt van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en de beslissing erover in het jaar X+1 valt.

2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

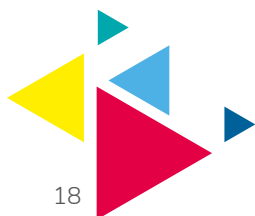
Geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont), hetzij in het raam van de probatiestage.

Vergaderingen in de loop van 2018

TYPE VERGADERING	AANTAL
Toegang tot de opleiding	3
Probatiestage	2
TOTAAL	5

Overzicht van de behandelde dossiers in 2017 en 2018

	2017				2018			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAL
Dossier kandidaat (toelating tot de opleiding)								
Positief advies	1	0	0	1	0	1	0	1
Positief advies met territoriale beperking	1	0	0	1	0	0	0	0
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Negatief advies	0	0	0	0	1	0	0	1
Paritaire Commissie is onbevoegd	0	1	0	1	0	0	0	0
Uitstel naar een latere datum	1	0	0	1	0	1	0	1
Dossier stagiair (probatiestage)								
Bevestiging van het ontslag	0	0	0	0	0	1	0	1
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	0	0	0	0
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	1	0	0	1	1	0	0	1
TOTAAL	4	1	0	5	2	3	0	5



2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

2.4.1. Tucht

De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tucht-raad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde verplicht als deskundige gehoord.

Op de zittingen van de Tuchtraad mag de Inspecteur-generaal als deskundige vertegenwoordigd worden door een lid van de Directie Statuten. Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zowel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tuchtrechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opgesteld. De visie van de AIG kan evolueren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

Aantal nieuwe dossiers in 2018

DOSSIERS	AANTAL
F	37
N	22
D	0
TOTAAL	59

Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2017						
	CALog	AP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	1	3	18	7	2	0	31
Dossiers N	1	1	14	8	1	0	25
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	2	4	32	15	3	0	56
	2018						
	CALog	AP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers F	2	2	37	9	5	1	56
Dossiers N	2	1	23	2	0	1	29
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	4	3	60	11	5	2	85

Aantal sessies waaraan IGST in 2018 deelnam

SESSIES WAARAAN IGST IN 2018 DEELNAM	AANTAL
Sessies F	114
Sessies N	61
Sessies D	0
TOTAAL	175

Een dossier wordt beschouwd als gesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen. Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

Aanvragen tot het voeren van vooronderzoeken

	2017	2018
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken	8	3
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken	6	2

Kennisgevingen

Overeenkomstig artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de CP3 heeft de AIG aan de bevoegde tuchtverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergriep kunnen worden beschouwd:

Kennisgevingen

	2017	2018
Kennisgevingen	3	13

2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de AIG 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politie deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de AIG aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politiescholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Meetings – deontologische expertise

2018	AANTAL MEETINGS
FRANCOPOL-videoconferenties: internationale organisatie en technisch comité "politiegedrag"	5
Commissie Deontologie	2
Integriteit: Netwerk Integriteit Vlaanderen	2
Werkgroep "Nieuwe Tuchtwet"	2

Op het gebied van integriteit neemt de directie deel aan het project **Integrity Management Framework** voor de politiediensten. In dit raam heeft zij een samenwerkingsverband tot stand gebracht met een politiezone en de KULeuven. Een lid van de directie nam eveneens deel aan het Newerk Integriteit Vlaanderen, netwerk dat volgens onze informatie enkel in Vlaanderen bestaat.

2.5. SELECTIE VAN MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten behandelt de selectiedossiers en onderzoekt de kandidaturen van alle betrokken partijen voor een vacature bij de Lokale Politie of de Federale Politie.

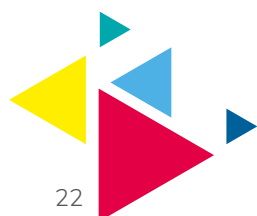
2.5.1. Selectie van de mandaathouders van de Lokale Politie - korpschefs

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2017 afgesloten selecties

PER REGIO	2017				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling geschikt	Kandidaten met beoordeling ongeschikt
Waals Gewest <i>(geen Duitstalige kandidaturen)</i>	19	0	4	13	2
Vlaams Gewest	4	0	0	4	0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	8	0	0	7	1
TOTAAL	31	0	4	24	3

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2018 afgesloten selecties

PER REGIO	2018				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling geschikt	Kandidaten met beoordeling ongeschikt
Waals Gewest <i>(geen Duitstalige kandidaturen)</i>	14	0	1	11	2
Vlaams Gewest	20	0	0	15	5
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
TOTAAL	34	0	1	26	7



Ⓞ 2.5.2. Selectie van de mandaathouders van de Federale Politie - selectie van de Commissaris-generaal

In 2018 heeft de directie IGST de selectie van de commissaris-generaal van de Federale Politie voorbereid. De kandidaturen werden onderzocht door de selectiecommissie, onder voorzitterschap van de Inspecteur-generaal.

Overzicht van de kandidaturen

SELECTIE VAN DE CG - 2018	AANTAL KANDIDATEN
Kandidaturen	7
Selectiecommissie: vergaderingen (alvorens een rangschikking voor te stellen aan de bevoegde ministers)	3

2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies.

In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege voorzitter van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo) en voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJu). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie, de Directeur-generaal van de Federale Politie en de adjunct-Inspecteur-generaal van de AIG, zetelt de Inspecteur-generaal als assessor.

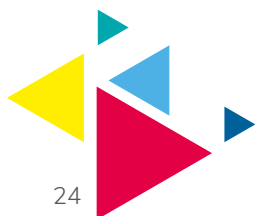
Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders.

Dienaangaande werd bij de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een dossier ingediend.

Ter vergelijking:

MANDAATHOUDERS	AANWEZIGHEID EN ROL VAN DE IG	
	Selectie	Evaluatie
Korpschef Lokale Politie (indien lokale selectiecommissie)	Assessor	Assessor
Korpschef Lokale Politie (indien nationale selectiecommissie)	Nihil	Assessor
Adjunct-Inspecteur-generaal	Nihil	Assessor
Commissaris-generaal	Voorzitter	Nihil
Directeur-generaal	Nihil	Assessor
DirCo	Nihil	Voorzitter
DirJu	Nihil	Voorzitter

Gelet de vereiste ervaring op dit gebied, verstrekt de Directie IGST aan de secretarissen van de evaluatiecommissies herhaaldelijk technisch advies betreffende de evaluatieprocedure.



2.6.2 . De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van zijn mandaat ("de eindevaluatie")

Overzicht van het aantal "eindevaluaties" waaraan de Inspecteur-generaal in 2017 en 2018 deelnam

TYPE MANDAAT	2017	2018
Directeur-generaal Federale Politie (DG)	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	0	0
Gerechtigd Directeur Federale Politie (DirJu)	0	0
<u>Korpschef Lokale Politie verdeeld als volgt:</u>		
• Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0
• Waals Gewest (geen Duitstalige mandataris betrokken)	5	9
• Vlaams Gewest	8	5
TOTAAL	13	14

Overzicht van de evaluaties die in 2017 werden uitgevoerd

2017						
	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Specifieke tussentijdse evaluatie	
Aantal evaluaties	5 F + 8 N + 0 D	13	0 F + 0 N + 0 D	0	1 F + 0 N + 0 D	1
	Goed	13	Goed	0	Goed	1
Vermelding	Voldoende	0	Goed met opmerkingen	0	Onvoldoende	0
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0		
Verdeling per regio						
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0		0		0	
Waals Gewest (geen Duitstalige kandidaturen)	5		0		1	
Vlaams Gewest	8		0		0	

Overzicht van de evaluaties die in 2018 werden uitgevoerd

2018						
	Eindevaluatie		Punctuele evaluatie		Specifieke tussentijdse evaluatie	
Aantal evaluaties	9 F + 5 N + 0 D	14	0 F + 0 N + 0 D	0	0 F + 0 N + 0 D	0
	Goed	14	Goed	0	Goed	0
Vermelding	Voldoende	0	Goed met opmerkingen	0	Onvoldoende	0
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0		
Verdeling per regio						
Brussels Hoofdstedelijk Gewest		0		0		0
Waals Gewest (geen Duitstalige kandidaten)		9		0		0
Vlaams Gewest		5		0		0

2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven op 31/12/2018

Opdrachtbrieven - Lokale Politie op 31/12/2018

PROVINCIE	TOTAL	KORPSCHIEF HEEFT OPDRACHTBRIEF GE- SCHREVEN		KORPSCHIEF HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Waals-Brabant	10	8	80	2	20
Luik (inclusief Eupen)	17	13	76	4	24
Luxemburg	5	5	100	0	0
Namen	10	7	70	3	30
Henegouwen	20	17	85	3	15
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	5	83	1	17
Vlaams-Brabant	21	16	76	5	24
Antwerpen	20	17	85	3	15
Limburg	12	9	75	3	25
Oost-Vlaanderen	34	27	79	7	21
West-Vlaanderen	19	14	74	5	26
TOTAAL	174	138	79	36	21

Het aantal opdrachtbrieven per 31/12/2018 verschilt met het aantal politiezones aangezien een aantal mandaten van korpschefs vacant waren.

2.7. NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN

De Nationale Selectiecommissie voor hogere officieren, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, heeft als opdracht aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een lijst van geschikt bevonden kandidaten voor te dragen voor de toekenning van de hogere loonschalen O7 en O8.

Na de vernietigingsarresten van de Raad van State heeft de Nationale Commissie de kandidaturen voor de toekenning van de loonschaal O7 - referentiejaar 2006 onderzocht en de lijst van de «laureaten» in december 2018 aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken voorgelegd:

Overzicht van het aantal vergaderingen

VERGADERINGEN IN DE LOOP VAN 2018	AANTAL
2018	3

2.8. DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

Het jaar 2018 werd gekenmerkt door een oproep tot het indienen van de kandidaturen voor het Directiebrevet. De directie ondersteunt de Inspecteur-generaal die het voorzitterschap van de jury waarneemt.

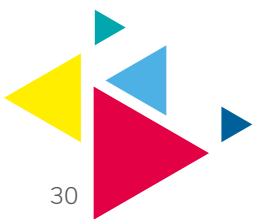
Alzo werd met behulp van de Federale Politie (DGR verzorgde het secretariaat) de procedure opgestart teneinde de professionele bekwaamheden van de kandidaten te onderzoeken. De kandidaten die op de **kennistest** minimaal een score van 60% behaalden, werden voor een interview door de **jury** uitgenodigd:

Overzicht van het aantal vergaderingen

VERGADERINGEN JURY 2018	AANTAL
Oktober	1
November	5
TOTAAL	6

Overzicht van de kandidaturen

KANDIDATEN	GESCHIKT	ONGESCHIKT	TOTAAL
Kandidaten F	33	6	39
Kandidaten N	45	12	57
Kandidaten D	0	0	0
TOTAAL	78	18	96



3.

DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN⁴

4. Afgekort: IGEO

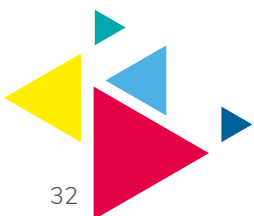
3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van **klachten en aangiften** die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren **opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.**

Zij behandelt eveneens **administratieve onderzoeken** die betrekking hebben op handelswijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving worden bij deze directie eveneens **voorafgaande onderzoeken** gevoerd. De tuchtoverheid kan -op basis van een gemotiveerd verslag- de Inspecteur-generaal om een 'voorafgaand onderzoek tucht' verzoeken. Wanneer de Inspecteur-generaal -na bijkomende beoordeling door de Directie van de Statuten- beslist een positief gevolg te verlenen aan een dergelijke vraag, zal hij de Directie Individuele Onderzoeken ermee belasten.



3.2. GLOBAAL OVERZICHT

Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

3.2.1. Overzicht van de dossiers – algemeen en per dossiertype

Algemeen overzicht

TOTAAL AANTAL DOSSIERS		
	JAAR	AANTAL
Administratief - Gerechtelijk - Vooronderzoek tucht	2018	699

Overzicht van de dossiertypes

AANTAL DOSSIERS PER TYPE		
	JAAR	AANTAL
Administratief	2018	209
Vooronderzoek tucht	2018	1
Gerechtelijke dossiers	2018	489
TOTAAL	2018	699

3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

Algemeen overzicht

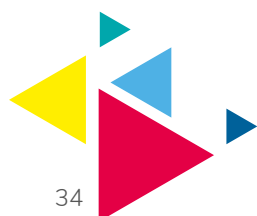
TAALROL PER DOSSIERTYPE				
TAALROL	JAAR	NL	FR	TOTAAL
Administratief - Gerechtelijk - Vooronderzoek Tucht	2018	372	327	699

Overzicht van de dossiertypes per taalrol

TAALROL PER DOSSIERTYPE				
DOSSIERTYPE	JAAR	NL	FR	TOTAAL
Administratief	2018	120	89	209
Vooronderzoeken tucht	2018	1	0	1
Gerechtelijke dossiers	2018	251	238	489

Wat betreft de **totaliteit van de dossiers** kende de Directie IGEO in **2018 een kleine stijging t.a.v. 2017 (+ 2%)**.

De stijging deed zich evenwel voor bij de **Nederlandstalige dossiers (+ 11%)** daar waar de **dalende trend van de voorgaande jaren voor de Franstalige dossiers ook in 2018 werd bestendigd (-8%)**.



3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

3.3.1. De gerechtelijke dossiers

Globaal overzicht

DOSSIERTYPE	2017	2018	VERSCHIL IN % IN 2018
Gerechtelijke dossiers - globaal	444	489	+10%

Overzicht per taalrol

DOSSIERTYPE	2017			2018			VERSCHIL IN % IN 2018	
	NL	FR	TOTAAL	NL	FR	TOTAAL	NL	FR
Gerechtelijke dossiers	211	233	444	251	238	489	+18%	+2%

In 2018 stellen we -ten aanzien van 2017- een **globale stijging van 10%** vast.

Met een uitsplitsing van de **gerechtelijke dossiers naar taalrol** zien we dat het aantal Franstalige dossiers ten aanzien van 2017 een lichte stijging (**2%**) kende. De Nederlandstalige dossiers stegen ten aanzien van 2017 met **18%**.

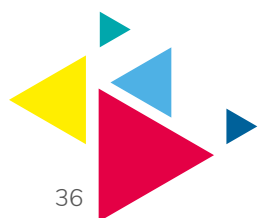
Herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement – 2018

HERKOMST VAN DE GERECHTELIJKE DOSSIERS PER GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT		
GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	AANTAL IN 2018	% AANDEEL
ANTWERPEN	65	13
WAALS-BRABANT	9	2
BRUSSEL	88	18
EUPEN	5	1
HALLE-VILVOORDE	13	3
HENEGOUWEN	51	10
LEUVEN	23	5
LUIK	81	16
LIMBURG	24	5
LUXEMBURG	14	3
NAMEN	20	4
OOST-VLAANDEREN	78	16
WEST-VLAANDEREN	18	4
BELGIE	489	100

3.3.2. Processen-verbaal

Overzicht van de aanvankelijke en navolgende processen-verbaal

AANVANKELIJKE PROCESSEN-VERBAAL	AANTAL	% AANDEEL
Door de AIG gegenereerd	77	14
Door overige instanties gegenereerd (en aan de AIG overgemaakt)	489	86
Subtotaal aanvankelijke pv's	566	100
Navolgende processen-verbaal	1838	
Totaal aanvankelijke en navolgende processen-verbaal	2404	



3.3.3. Verhoren – Salduz

Overzicht van het type verhoren – Salduz

VERHOREN – SALDUZ IN 2018			
	TYPE	AANTAL	AANDEEL %
SALDUZ-verhoren	1	747	60
	2	0	0
	3	480	38
	4	25	2
TOTAAL		1252	100

Verhoren Salduz – Uitgesplitst per directie IGEO/Posten

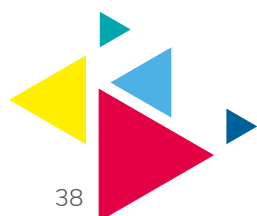
VERHOREN SALDUZ 2018			
	TYPE SALDUZ	AANTAL VERHOREN 2018	TOTAAL
IGEO BRUSSEL (FR/NL)	1	158	337
	2	0	
	3	164	
	4	15	
Post ANTWERPEN (NL)	1	73	130
	2	0	
	3	56	
	4	1	
Post GENT (NL)	1	83	149
	2	0	
	3	66	
	4	0	
Post BERGEN (FR)	1	161	255
	2	0	
	3	94	
	4	0	
Post LUIK (FR)	1	272	381
	2	0	
	3	100	
	4	9	
TOTAAL		1252	1252

3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Zoals de voorgaande jaren blijven de vrijwillige slagen en verwondingen, de schendingen van het beroepsgeheim en de daden van willekeur de lijst aanvoeren.

Overzicht

RANKING GERECHTELIJKE FEITEN CONFORM PARKETCODE TOP 7 IN 2018	AANTAL
Vrijwillige slagen en verwondingen	81
Schending beroepsgeheim / laster	61
Daden van willekeur door een ambtenaar	39
PV's van inlichtingen/bedreigingen	38
Belaging	22
Valsheden	18
Zedenfeiten	15



3.3.5. De permanentiedienst

Sinds 2004 biedt de AIG aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen **tijdens de kantooruren** de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Daarnaast staat zij **24/7** ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

Overzicht van het aantal oproepen in 2018

2018	AANTAL
Ontvangen oproepen	100

3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor “**KlachtenFiche - Fiche de Plainte**”, met name een **geïnformatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer** dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de AIG werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

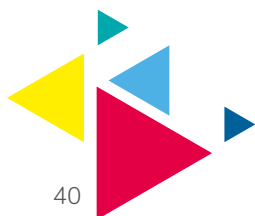
Doel van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de AIG worden geregistreerd in de **Gemeenschappelijke Databank KLFP**. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

🕒 3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten bij de AIG

Input gemeenschappelijke databank KLFP

BIJDRAGE VAN DE LOKALE POLITIE EN VAN DE FEDERALE POLITIE	2017	2018	2018 TAV 2017 %
Input Federale Politie	245	389	+59% in 2018
Input Lokale Politie	3880	3581	-8% in 2018
TOTAAL	4125	3970	Globaal -4%



4.

ONZE LOKALE VERANKERING

4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de AIG sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de **gedeconcentreerde antennes van de AIG**, bevoegd voor een aantal **opdrachten inherent aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden**.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten leveren een bijzondere bijdrage aan de AIG: zij bieden namelijk het **voordeel rechtstreeks in contact te treden met alle voor de politie bevoegde partners en beschikken tegelijk over een helicopterview van alle lokale tendensen binnen het ressort van het Hof van Beroep**. Het nauwe contact met de diverse politionele verantwoordelijken creëert een vertrouwensband en laat toe om van zeer nabij met kennis van zaken de pijnpunten die een optimale dienstverlening hinderen, te detecteren.

De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- het beheer van de klachten en aangiften van burgers, politieambtenaren, politiediensten en -overheden;
- de uitvoering van administratieve en gerechtelijke onderzoeken;
- de deelname aan inspectieopdrachten of audits die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

Enkele markante vaststellingen voor de vier gedeconcentreerde posten:

- allen werden zij **(over)bevraagd** voor wat betreft de gerechtelijke en administratieve onderzoeken (specifieke opdrachten);
- de **vertrouwdheid met de lokale geplogenheden** en mandatarissen is al vaak een **pluspunt gebleken bij de efficiënte uitvoering van onderzoeken**;
- zij wijzen op het **belang van een lokaal aanspreekpunt** voor burger, politieambtenaar alsook de gerechtelijke als de bestuurlijke overheden.

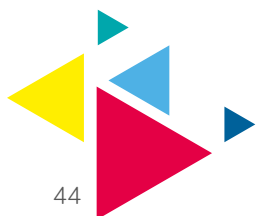
Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.

5.

DIRECTIE ALGEMEEN BELEID⁵

5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst Human Resources Management, de dienst Budget en Logistiek en de dienst ICT. Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmateries en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de AIG opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken kunnen uitvoeren.



5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

5.2.1. Het personeelsbestand - algemeen

Het **organiek kader van de AIG telt 95 personeelsleden**, waarvan 79 operationele en 16 CALogmedewerkers.

De tabel hieronder geeft een beeld van de beschikbare personeelscapaciteit, Full Time Equivalenten per graad (OPS) en per niveau (CALog) op 31 december 2018:

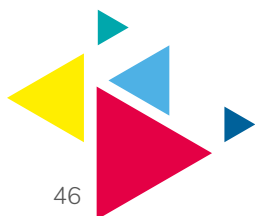
CALOG EN OPERATIONEEL KADER	GRAAD / NIVEAU	31/12/2017	31/12/2018
CALog / statutair	Adviseur (Niv A)	8	8
	ICT-Adviseur (Niv A)	1	1
	Boekhouder (Niv B)	1	1
	Consulent (niv B)	0	1
	Assistent (Niv C)	2	1
	Bediende (Niv D)	1	2
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	11	9
	Commissaris 1e Kl.	1	0
	Commissaris	28	28
	Hoofdinspecteur	14	13
	Inspecteur	3	3
TOTAAL		70	67

5.2.2. Het personeelsbestand - specifiek

A. MAXIMALE CAPACITEIT – BESCHIKBARE CAPACITEIT – NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

Globaal overzicht in FTE en uren

		AIG	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	AIG TOTAAL		
MAXIMALE CAPACITEIT (bijlage KB - 07/02/2007)	Berekeningswijze: 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	FTE	18	19	28	14	16	95		
		UREN	27360	28880	42560	21280	24320	144400		
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Op Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2013	FTE	14	18	21	15	16	84	
			UREN	21280	27360	31920	22800	24320	127680	
		2014	FTE	14	17	22	15	15	83	
			UREN	21280	25840	33440	22800	22800	126160	
		2015	FTE	14	15	22	12	16	79	
			UREN	21280	22800	33440	18240	24320	120080	
		2016	FTE	13	16	23	11	15	78	
			UREN	19760	24320	34960	16720	22800	118560	
		2017	FTE	11	14	18	12	15	70	
			UREN	16720	21280	27360	18240	22800	106400	
		2018	FTE	12	15	15	11	14	67	
			UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840	
		NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2013 UREN	14119	21668	32789	13867	23974	106417
				2014 UREN	13570	21063	30594	13395	21612	100234
2015 UREN	14224			19208	28481	13533	22557	98003		
2016 UREN	14294			17916	26406	11526	23194	93336		
2017 UREN	15425			19301	23918	11090	21009	90743		
2018 UREN	16510			16996	18740	11905	20763	84914		



B. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE PERSONEELSCAPACITEIT – DALENDE TENDENS

De netto ingezette capaciteit

		AIG	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	AIG TOTAAL
		2013 FTE	9	14	22	9	16	70
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2013 UREN	14119	21668	32789	13867	23974	106417
		2014 FTE	9	14	20	9	14	66
		2014 UREN	13570	21063	30594	13395	21612	100234
		2015 FTE	9	13	19	9	15	64
		2015 UREN	14224	19208	28481	13533	22557	98003
		2016 FTE	9	12	17	8	15	61
		2016 UREN	14294	17916	26406	11526	23194	93336
		2017 FTE	10	13	16	7	14	60
		2017 UREN	15425	19301	23918	11090	21009	90743
		2018 FTE	11	11	12	8	14	56
		2018 UREN	16510	16996	18740	11905	20763	84914
		NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capaciteit in %	2013 UREN	-48 %	-25 %	-23 %	-35 %
2014 UREN	-50 %			-27 %	-28 %	-37 %	-11 %	-31 %
2015 UREN	-48 %			-33 %	-33 %	-36 %	-7 %	-32 %
2016 UREN	-48 %			-38 %	-38 %	-46 %	-5 %	-35 %
2017 UREN	-44 %			-33 %	-44 %	-48 %	-14 %	-37 %
2018 UREN	-40 %			-41 %	-56 %	-44 %	-15 %	-41 %

C. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE PERSONEELSCAPACITEIT – DALENDE TENDENS

De beschikbare capaciteit

		AIG	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	AIG TOTAAL
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Op Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2013 FTE	14	18	21	15	16	84
		2013 UREN	21280	27360	31920	22800	24320	127680
		2014 FTE	14	17	22	15	15	83
		2014 UREN	21280	25840	33440	22800	22800	126160
		2015 FTE	14	15	22	12	16	79
		2015 UREN	21280	22800	33440	18240	24320	120080
		2016 FTE	13	16	23	11	15	78
		2016 UREN	19760	24320	34960	16720	22800	118560
		2017 FTE	11	14	18	12	15	70
		2017 UREN	16720	21280	27360	18240	22800	106400
		2018 FTE	12	15	15	11	14	67
		2018 UREN	18240	22800	22800	16720	21280	101840
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekort tov de maximale capaciteit in %	2013 UREN	-22 %	-5 %	-25 %	7 %	0 %	-12 %
		2014 UREN	-22 %	-11 %	-21 %	7 %	-6 %	-13 %
		2015 UREN	-22 %	-21 %	-21 %	-14 %	0 %	-17 %
		2016 UREN	-28 %	-16 %	-18 %	-21 %	-6 %	-18 %
		2017 UREN	-39 %	-26 %	-36 %	-14 %	-6 %	-26 %
		2018 UREN	-33 %	-21 %	-46 %	-21 %	-13 %	-29 %

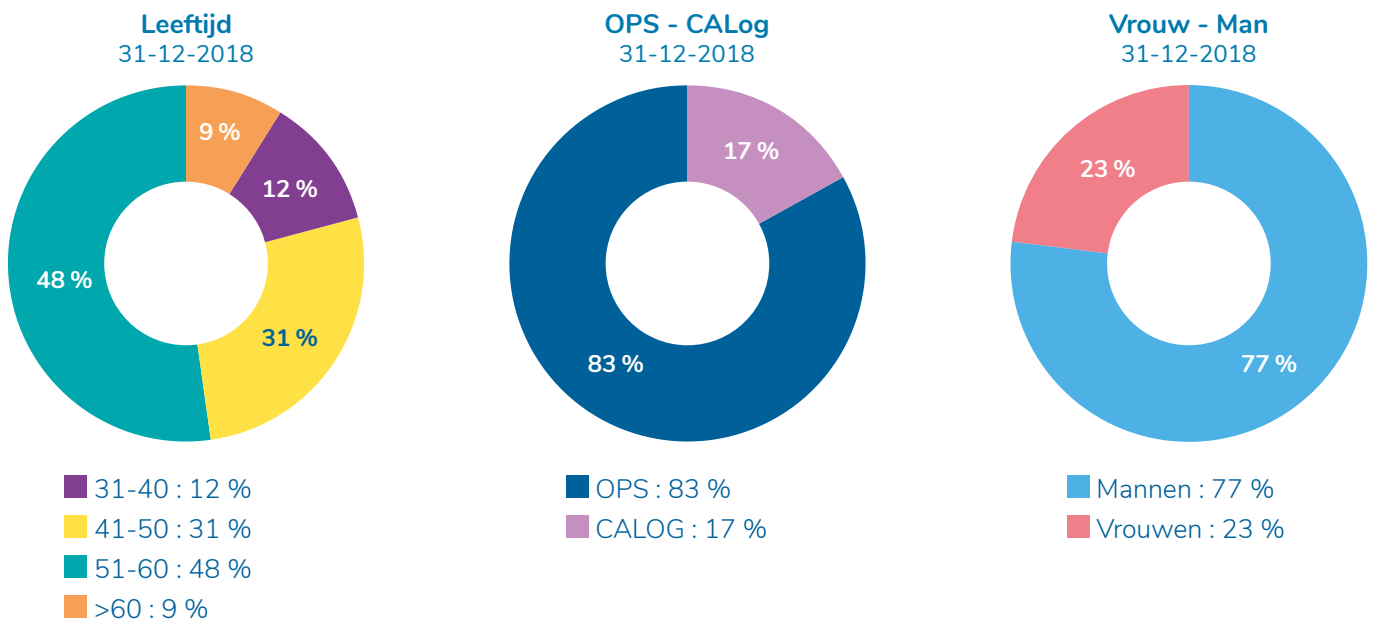
D. LEEFTIJDSCATEGORIEËN – BESCHIKBARE CAPACITEIT

Leeftijdscategorieën – beschikbare capaciteit

ABSOLUTE WAARDE	2014	2015	2016	2017	2018
20-30 jaar	1	1	0	0	0
31-40 jaar	9	8	8	7	8
41-50 jaar	30	28	25	22	21
51-55 jaar	19	19	19	20	18
56-60 jaar	20	18	20	17	14
> 60 jaar	5	6	7	5	6
TOTAAL	84	80	79	71	67

%	2014	2015	2016	2017	2018
20-30 jaar	1	1	0	0	0
31-40 jaar	11	10	10	10	12
41-50 jaar	36	35	32	31	31
51-55 jaar	23	24	24	28	27
56-60 jaar	24	23	25	24	21
> 60 jaar	6	8	9	7	9
TOTAAL	100	100	100	100	100

E. VERDELING OPS/CALOG – GESLACHT – LEEFTIJD



F. PERSONEELSVERLOOP IN – OUT

TYPE PERSONEELSVERLOOP	2018
Mobiliteit IN	7
Mobiliteit OUT	2
Pensioen	7
Ontslag genomen	1
NAVAP	2

G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

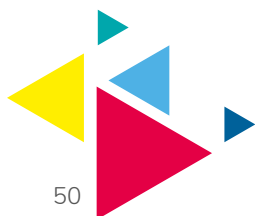
AANTAL FTE DIE GENOTEN VAN ONDERSTAANDE REGIMES	2017	2018
4/5 ^e werk	7	6
Loopbaanonderbreking 1/5 ^e	2	2
Moederschapsverlof	0	1

H. ZIEKTEVERZUIM – BRADFORD FACTOR

De Bradford Factor start vanuit de vaststelling dat het voor een organisatie kostelijker is wanneer een medewerker zich meerdere korte periodes ziek meldt, ten opzichte van minder frequente maar langere periodes. Korte, ongeplande ziekteperiodes zijn immers vaak moeilijker op te vangen voor een team of een organisatie. De Bradford Factor geeft dus een zicht op de impact van het ziekteverzuim weer.

De hoge gemiddelde score bij de AIG is deels te verklaren door verschillende langdurige ziektes:

BRADFORD FACTOR VOOR DE AIG Beschikbare capaciteit = 67 leden	SCORE 2018
Gemiddelde voor de AIG	412
Totaal voor de AIG	27625



I. OPLEIDINGEN

OPLEIDINGEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN IN 2018	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	78	43
Functionele	1	1
GPI 48 / geweldbeheersing	37	24
Gecertificeerde	3	3
Directiebrevet	2	2
Algemeen	1	1
TOTAAL	122	74

🕒 5.2.2. Welzijn op het werk

A. ARBEIDSONGEVALLEN

ARBEIDSONGEVALLEN BIJ DE AIG	AANTAL IN 2018
Tijdens de opdracht	0
Op weg naar en van het werk	0

B. WELZIJNSENQUÊTE

Volgens de Welzijnswet van 4 augustus 1996 dient elke organisatie een psychosociale risicoanalyse uit te voeren. De AIG heeft eind 2018 een analyse laten uitvoeren door de externe preventiedienst **IDewe**.

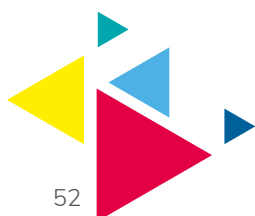
Uit deze analyse is gebleken dat er **geen enkele** onwelzijnsindicator aanwezig is die significant slechter scoort in vergelijking met de gemiddelde Belgische werknemer. Nog volgens dit onderzoek is er **geen sprake van abnormale psychosociale belasting bij de AIG**. Wel integendeel, er zijn significant meer **bevlogene werknemers** binnen de AIG dan onder de gemiddelde Belgische werknemers.

De AIG scoort ook goed op het vlak van welzijn bevorderende aspecten. Er zijn significant betere resultaten dan bij de gemiddelde werknemer op het vlak van **ontplooiingsmogelijkheden**, de sociale **steun van leidinggevenden**, de **inspraak**, de **procedures** en de **cultuur**. De vertrouwenspersonen zijn door praktisch iedereen

gekend. Binnen de AIG heeft men **6 vertrouwenspersonen en 1 preventieadviseur** die bevoegd is voor de arbeidsveiligheid en de psychosociale aspecten van het werk.

Bij de **hinderpalen**, mogelijke risico's voor een psychosociale belasting, werd vastgesteld dat er significant meer werknemers **overuren** presteren. Dit is deels te verklaren doordat de AIG over slechts 67 FTE's beschikt om haar wettelijke en reglementaire opdrachten uit te voeren, terwijl de personeelsformatie 95 FTE's voorziet.

Hoewel de verschillen niet significant zijn in vergelijking met de gemiddelde werknemer, scoort de AIG op het vlak van de **arbeidsomstandigheden minder goed inzake de temperatuur en de luchtkwaliteit in de burelen**. Er wordt een **technische werkgroep opgestart** waarbij de diverse risicofactoren uit de analyse worden bestudeerd teneinde de **vastgestelde problemen trachten te remediëren**.



5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

5.3.1. De begroting

In 2018 bedroeg de begroting van de AIG 7.033 KEUR (x 1000) aan vastleggingskredieten en 7.028,0 KEUR aan vereffeningkredieten, als volgt verdeeld:

BENAMING	2017		2018		BLOKKERING 2018		BESCHIKBAAR BUDGET 2018	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
Personeel	6.532	6.532	6.530	6.530	280	280	6.250	6.250
Werkingsmiddelen	324	325	321	322	10	10	311	312
Werking ICT	82	82	81	81	10	10	71	71
Maaltijdvergoedingen	8	8	8	8	0	0	8	8
Uitgaven werking van de openbare sector	12	12	12	12	7	7	7	7
Belastingen	2	2	2	2	1	1	1	1
Investing wagenpark	49	42	48	42	0	0	48	42
Investing	4	4	4	4	0	0	4	4
ITC-investering	28	28	27	27	2	2	25	25
TOTAAL KEUR	7.041	7.035	7.033	7.028	310	310	6.725	6.720

Zoals de voorgaande jaren en overeenkomstig de Notificatie van de Ministerraad van 15/10/2014 werden op de begroting van de organisatie **lineaire besparingen** toegepast van 2% op de personeelskredieten, van 2% op de werkingskredieten en van 3% op de investeringskredieten. Deze besparingen werden toegepast op zowel de vastleggingen als op de vereffeningen. Deze notificatie is van toepassing op de begrotingen 2015 tot en met 2019.

Bovenop de lineaire besparingen werden in het raam van de budgettaire voorzichtigheid eveneens **kredieten geblokkeerd**:

- Voor de personeelskredieten bedroeg de blokkering 280.000 €.
- Een extra bedrag van 60.000 € zou worden verdeeld in werkings- en investeringskredieten.

Het budget van de AIG kon een dergelijke blokkering niet meer dragen en wel op straffe van de onmogelijkheid haar facturen nog te kunnen betalen. Het extra bedrag van 60.000€ werd bijgevolg gehalveerd en als volgt verdeeld:

- 28.000 € voor de werkingskredieten
- 2.000 € voor de investeringskredieten
- Het totale bedrag van de blokkeringen bedroeg dus 310.000 €.

De begrotingssituatie van de AIG verhindert de goede werking van de organisatie en te voldoen aan haar wettelijke en reglementaire opdrachten.

In dit raam en naar aanleiding van de begroting 2018 heeft de AIG een dossier "Nieuw initiatief" ingediend. Het dossier heeft betrekking op de vastlegging van 24 FTE's, gespreid over 3 jaar. Dit dossier, reeds ingediend 2017, werd uitgesteld tot de begrotingscontrole van 2018 en bleef zonder concreet gevolg.

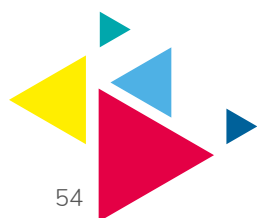
5.3.2. Het materieel

A. HET OPERATIONEEL MATERIEEL

OPERATIONEEL MATERIEEL	2018
Kogelwerende vesten	4
Vuurwapens (Smith&Wesson en Glock)	52
Astridradio's	2

B. HET VOERTUIGENPARK

VOERTUIGEN AIG - 2018	DIRECTIES/POSTEN	INSCHRIJVING	EURONORM
OPEL ASTRA	POOL BRUSSEL	29/08/2017	EURO 6b
VOLVO S 40	POOL BRUSSEL	30/11/2011	EURO 5
VOLVO S 90	POOL BRUSSEL	31/10/2018	EURO 6d
VOLVO S 80	POOL BRUSSEL	30/12/2010	EURO 5
PEUGEOT 106	In afwachting van declassering		EURO 3
PEUGEOT 406 BREAK	In afwachting van declassering		EURO 2
OPEL ASTRA	POOL BRUSSEL	10/03/2009	EURO 4
VOLVO S 40	POOL BRUSSEL	6/04/2010	EURO 5
PEUGEOT 407	POOL BRUSSEL	2/09/2010	EURO 4
VW JETTA	POOL BRUSSEL	21/05/2010	EURO 4
OPEL ASTRA ESSENTIA	POOL BRUSSEL	19/08/2013	EURO 5
FORD FOCUS	POOL BRUSSEL	6/05/2009	EURO 4
VW JETTA	POOL BRUSSEL	21/05/2010	EURO 4
PEUGEOT 307 BREAK	POOL BRUSSEL	8/02/2005	EURO 4
VW JETTA	POST ANTWERPEN	5/12/2011	EURO 5
PEUGEOT BREAK	POST ANTWERPEN	8/02/2005	EURO 4
VOLVO S 40	POST GENT	6/04/2010	EURO 5
PEUGEOT BREAK	POST GENT	8/02/2005	EURO 4
OPEL ASTRA	POST LUIK	29/08/2017	EURO 6b
PEUGEOT 407	POST LUIK	29/05/2008	EURO 4
OPEL ASTRA ESSENTIA	POST BERGEN	19/08/2013	EURO 5
PEUGEOT 307 BREAK	POST BERGEN	8/02/2005	EURO 4



5.4. ICT

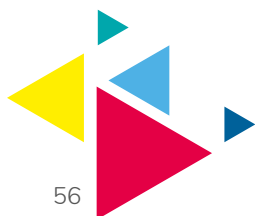
DEVICES (APPARATUUR)	AANTAL OP 31/12/2018
Server KLFP	1
Windows Domain controllers & fileservers	6
Windows Domain controllers Hilde network	1
Server Case Management	1
Laptops	44
Werkstations	74

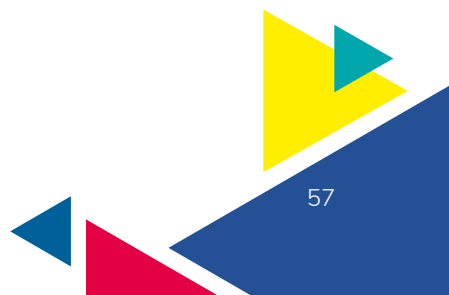
5.5. NEW WAY OF WORKING - NWOW

“Het nieuwe werken” wordt ook bij de AIG toegepast. Flexibele werkuren en thuiswerk waren de afgelopen jaren reeds ingeburgerd.

Nieuw is dat de AIG in de loop van 2018 de **digitale transitie** aanvatte.

Een aantal **nieuwe technologieën en applicaties**, gestoeld op deze van de geïntegreerde politie, deden stapsgewijs hun intrede en zullen in de volgende jaren verder worden uitgebouwd. Zo werd bijvoorbeeld het vergaderen via **videoconferentie geïntroduceerd** waardoor voortaan ook de 4 gedeconcentreerde posten in real time aan de wekelijkse meetings Directeurs deelnemen en zij alzo dure en tijdrovende verplaatsingen naar Brussel afwenden.







ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE EN VAN DE LOKALE POLITIE
© 2018